**Цель 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек**

**5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни**

**5.5.2. Доля женщин на руководящих должностях**

**Институциональная информация**

Международная организация труда (МОТ)

**Концепции и определения**

**Определение**

Показатель отражает долю женщин, занимающие позиции старших руководителей и руководителей среднего звена, в общем количестве занятых. Для целей расчета показателя руководители высшего и среднего звена соответствуют основной позиции 1 МСКЗ-08 и МСКЗ-88, за вычетомсубпозиций 14 в случае МСКЗ-08 (менеджеры гостиничного бизнеса, розничной торговли и других услуг) и категории 13 в МСКЗ-88 (генеральные менеджеры), поскольку в основном это менеджеры малых предприятий. Если статистические данные не дезагрегируются на уровне субпозиций, основная группа 1 МСКЗ-88 и МСКЗ-08 применяется по умолчанию.

**Обоснование**

Показатель включает информацию о доле женщин, занимающих руководящие должности в правительстве, крупных предприятиях и учреждениях, что дает некоторое представление о роли женщин в принятии политических и экономических решений (и возможность сравнить эту роль с мужской).

**Концепция**

Международная стандартная классификация занятий (МСКЗ) классифицирует занятия в определенный набор групп в соответствии с задачами и обязанностями, выполняемыми на работе. Первая версия МСКЗ была опубликована в 1958 году, и с тех пор МСКЗ была пересмотрена в 1968, 1988 и 2008 годах. В категорию занятые входят все лица трудоспособного возраста, которые в течение определенного кратковременного периода, например, одна неделя или один день, которые: а) занимались оплачиваемой работой (работающие на рабочем месте или вне его); или b) являлись самозанятыми (работающими на рабочем месте или вне его).

Более подробную информацию см. в Резолюции о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользовании рабочей силы, принятой на девятнадцатой Международной конференции статистиков труда (октябрь 2013 года):

<http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm>.

**Комментарии и ограничения**

Основным ограничением является наличие различий в уровнях ответственности женщин на этих должностях высокого и среднего уровня или важности предприятий и организаций, в которых они работают.

Также качество показателя зависит от надежности статистики занятости по профессиям на двухзначном уровне МСКЗ.

**Методология**

**Метод сбора**

Доля женщин на руководящих должностях = (занятые женщины, входящие в позицию 1 МСКЗ-08 за вычетом занятых женщин, входящих в позицию 14 МСКЗ -08) / (все занятые лица, входящие в позицию 1МСКЗ-08 за вычетом занятых, входящих в субпозицию 14МСКЗ-08) \* 100.

Или

Доля женщин на руководящих должностях = (занятые женщины, входящие в позицию 1 МСКЗ-88 за вычетом занятых женщин, входящих в позицию 13 МСКЗ-88) / (все занятые лица, входящие в позицию 1 МСКЗ-88 за вычетом занятых, входящих в субпозицию 14 МСКЗ-88) \* 100.

**Дезагрегация**

Показатель не требует дезагрегации по определению, хотя данные по занятости, как по полу, так и по профессии необходимы для расчета показателей.

В тех случаях, если имеется доступная статистика и позволяет размер выборки, возможна дезагрегация показателей по видам экономической деятельности (МСОК) или по более детальным профессиональным группам.

**Методы и рекомендации, доступные странам
для разработки данных на национальном уровне**

Для расчета показателя необходимы данные о занятости по полу и профессии, по крайней мере, на двухзначном уровне Международной стандартной классификации занятий. Такие данные собираются на национальном уровне главным образом посредством обследований рабочей силы (или другим видам обследований домохозяйств с модулем по занятости).

* Руководство МОТ - Показатели, концепции и определения достойного труда, глава 8, Равные возможности и обслуживание в сфере занятости <http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS_229374/lang--en/index.htm>(первая версия, стр. 129)
* Резолюция о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы

<http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm>

* Международная стандартная классификация занятий 2008 (МСКЗ-08) <http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/isco08/>

**Качество данных**

Проверки согласованности и проверки качества данных, регулярно проводимые в целях проверки данных до их распространения в базе данных МОТСТАТ.

В большинстве случаев данные направлялись в Департамент статистики МОТ через ежегодный вопросник по статистике труда, национальными статистическими управлениями или другими соответствующими национальными учреждениями. Данные также могли быть получены на основе соглашения между Департаментом статистики МОТ и региональными или национальными статистическими агентствами.

**Источники данных**

Рекомендуемым источником данных для разработки показателя является обследование рабочей силы или, если имеются, другие аналогичные обследования домашних хозяйств, включающие модуль по занятости. В отсутствие какого-либо обследования домашних хозяйств, включающих модуль вопросов по занятости, обследования организаций или административные источники также могут использоваться для сбора информации о доле занятого населения женской пола по требуемым группам МСКЗ.

В случаях, когда используются обследования организаций или административные источники, обследуемые единицы, скорее всего, будут ограничены официальными предприятиями или предприятиями определенного размера. Информация по обследуемым предприятиям должна быть уточнена. При сравнении данных в динамике следует учитывать любые произошедшие изменения в версиях МСКЗ.

**Доступность данных**

Не доступна

**Календарь**

**Сбор данных**

Департамент статистики МОТ ежегодно рассылает вопросник по статистике труда, обычно во 2-м квартале, с целью получения запрашиваемой статистики до 3-го квартала или конца года в лучшем случае. Показатель 5.5.2 рассчитан на основе статистических данных, представленных в Департамент статистики МОТ через этот вопросник.

**Публикация данных**

Информационная онлайн база данных МОТ обновляется каждую неделю в целях отражения актуализированной информации. В целом статистика для стран ЕВРОСТАТа и ОЭСР становится доступной во 2-м или 3-м квартале года, следующего за отчетным годом, в других случаях она обычно становится доступной в 3-м и 4-м квартале года, следующего за отчетным.

**Поставщики данных**

Национальные статистические службы

**Составители данных**

МОТ

**Ссылки на дополнительные источники информации**

**Электронные источники:**

[www.ilo.org/ilostat](http://www.ilo.org/ilostat)

**Примечания**

ILOSTAT database: www.ilo.org/ilostat

Decent work indicators - ILO Manual: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms\_223121.pdf

ISCO-08: http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/isco08/

Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization, adopted by the 19th ICLS: http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\_230304/lang--en/index.htm

**Связанные показатели**

8.5