**Цель 10. Сокращение неравенства внутри стран и между ними**

**10.1 Принять соответствующую политику, особенно бюджетно-налоговую политику и политику в вопросах заработной платы и социальной защиты, и постепенно добиваться обеспечения большего равенства**

**10.4.1 Доля доходов трудящихся в ВВП, в том числе заработная плата и выплаты по линии социальной защиты**

**Институциональная информация**

Организация

Международная организация труда (МОТ)

**Концепции и определения**

Определение

Доля доходов трудящихся в ВВП – общая сумма вознаграждения работников в виде процентов ВВП, которая является мерой общего объема производства. Она предоставляет информацию об относительной доле общего производства, которая выплачивается сотрудникам в качестве компенсации, в сравнении с долей, уплаченной в капитал в процессе производства за определенный период.

Обоснование

Доля рабочей силы в валовом внутреннем продукте (ВВП) направлена на информирование об относительной доле ВВП, которая начисляется рабочим по сравнению с долей, которая начисляется в капитал в данный промежуток времени.

Для того чтобы эффективно интерпретировать этот показатель, необходимо рассматривать его вместе с трендами экономического роста. Доля компенсации рабочим в общем объеме национального производства может указывать на то, насколько экономический рост влияет на увеличение доходов работников на протяжении времени. В периоды экономического спада доля заработной платы предоставляет информацию о том, в какой степени падение объемов производства влияет на сокращение доходов рабочих относительно прибыли. Если трудовые доходы снижаются быстрее прибыли, доля заработной платы будет снижаться. С другой стороны, если будет резкое снижение прибыли, чем в доходах от трудовой деятельности, доля заработной платы будет расти. Для любого заданного уровня ВВП и прибыли, доля заработной платы может падать в результате падения уровня трудоустройства, уровня заработной платы или всего вместе.

Рост производства и ВВП часто приводит к улучшению уровня жизни людей в экономике, однако это будет зависит от распределения реальных доходов и государственной политики среди прочих факторов. Если существует настолько большое количество нерезидентов или сезонных работников, или притоки и отток имущественного дохода, что стоимость производства отличается от дохода резидентов, может возникнуть неправильная оценка уровня жизни населения.

Понятия:

Вознаграждение работников – это общая сумма денежных или материальных вознаграждений, выплачиваемых сотруднику предприятия за выполненную им работу в течение отчетного периода. Компенсация сотрудников включает в себя: (i) заработную плату (в денежной или материальной форме) и (ii) взносы социального страхования, оплачиваемые работодателями. Эта концепция рассматривает компенсацию работникам как стоимость для работодателя, таким образом, компенсация за неоплачиваемую работу, выполняемую волонтерами, равна нулю. Более того, она не включает налоги, начисляемые на доход, оплачиваемые работодателями.

Показатель должен подготавливаться с использованием данных, охватывающих всех сотрудников и все виды экономической деятельности.

Валовый внутренний продукт отражает рыночную стоимость всех конечных товаров и услуг, произведенных на территории страны на протяжении определенного периода времени (для целей этого показателя – год).

Сотрудниками являются все работники, которые выполняют определенный тип работы, который можно описать как оплачиваемые рабочие места, то есть рабочие места, где работники заключают явные или неявные трудовые договоры, которые дают им базовое вознаграждение, которое напрямую не зависит от уровня дохода компании, на которую они работают. Общая занятость составляется из трудоустроенных людей и самозанятых.

**Комментарии и ограничения**

В общем, доля рабочей силы в ВВП будет недооценивать долю ВВП, начисленную на общую занятость, поскольку она охватывает только компенсацию работников и не включает в себя трудовые доходы самозанятых. Таким образом, показатель может быть менее релевантным в странах, где большую часть работников составляют самозанятые. Однако, скорректированная доля рабочей силы может быть оценена для учета трудовых доходов самозанятых.

ВВП может исключать или недооценивать деятельность, которую трудно измерить, например, операции в неформальном секторе или на нелегальных рынках, таких образом, занижаю ВВП. Более того, ВВП не учитывает социальных и экологических издержек производства, и, следовательно, не является хорошим методом оценки общего благополучия.

**Методология**

Метод расчета

Доля рабочей силы в ВВП= Общая компенсация работников/ВВП\*100

**Дезагрегация**

Дезагрегация для этого показателя не требуется.

**Источники данных**

Рекомендованные главные основные источники данных для этого показателя являются оценки национальных счетов ВВП и компенсаций работников. Периодичность этого показателя будет впредь зависть от данных национальных счетов, полученные в данной стране.

Источник данных должен быть представлен при предоставлении оценок показателя, а также пересмотре системы национальных счетов (предпочтительно SNA 2008). Определение используемого понятия компенсации работников должно быть определенным или альтернативным, если используется другое определение зарплаты или трудовых доходов, а также строго определено

**Доступность данных**

Не доступно

**Календарь**

Не доступно

**Поставщики данных**

Национальные статистические агентства

**Составители данных**

МОТ

Ссылки

URL:

[www.ilo.org/ilostat](http://www.ilo.org/ilostat)

References:

ILOSTAT:
[www.ilo.org/ilostat](http://www.ilo.org/ilostat)

ILO Social Protection Data and Indicators:

<http://www.social-protection.org/gimi/gess/ShowTheme.action?th.themeId=10&lang=EN>

System of National Accounts:

<http://unstats.un.org/unsd/nationalaccount/sna.asp>

Denet Work Indicators Manual:

<http://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_223121/lang--en/index.htm>