**Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех**

**8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности**

**8.5.1 Средний почасовой заработок женщин и мужчин в разбивке по роду занятий, возрасту и признаку инвалидности**

**Институциональная информация**

Организация(и): Международная организация труда (МОТ)

**Концепции и определения**

Определение: Показатель содержит информацию о среднечасовых заработках от оплачиваемой занятости сотрудников в разбивке по полу, роду занятий, возрасту и признаку инвалидности.

Обоснование: Заработок является ключевым аспектом качества занятости и условий жизни. Информация о почасовых заработках, дезагрегированных по различным классификациям (пол, возраст, профессия, статус инвалидности), дает некоторое представление о том, в какой степени соблюдение или достижение равенства в оплате.

Основные понятия: Заработная плата относится к валовому вознаграждению наличными или в натуральном выражении, выплачиваемым работникам, как правило, с регулярными интервалами, за время работы или работу вместе с вознаграждением за нерабочее время, например, ежегодный отпуск, другой тип оплачиваемого отпуска или выходные. Заработная плата исключает взносы работодателей в отношении их работников, уплачиваемых в системы социального обеспечения и пенсионного обеспечения, а также пособия, полученные работниками по этим схемам. Заработок также исключает выход из отпуска и расторжения. Для целей международной сопоставимости статистические данные о доходах относятся к валовому вознаграждению работников, то есть сумме до того, как работодатель начисляет налоги с уплаты налогов, взносы сотрудников в системы социального обеспечения и пенсионного обеспечения, страховые взносы по страхованию жизни, членские взносы и другие обязательства сотрудников.

Как указано в названии показателя, данные о прибыли должны быть представлены на основе среднего арифметического почасового дохода всех сотрудников.

**Комментарии и ограничения:**

Разнообразие возможных источников статистических данных о прибылях значительно затрудняет международную сопоставимость, поскольку каждый тип источника имеет собственный охват, объем и характеристики. Нецелесообразно сравнивать, например, ежечасную заработную плату от обследования рабочей силы для одной страны с почасовыми доходами от обследования учреждения для другой.

Использование нестандартных определений и неоднородность применяемых операционных критериев еще больше затрудняют межстрановые сопоставления.

**Методология:**

Метод расчета:

Статистика среднего почасового дохода по полу может быть использована для расчета разницы в оплате труда по полу, как показано ниже:

Гендерный разрыв в оплате труда = (〖Средний почасовой доход〗 \_Мужчины — 〖Средний почасовой заработок〗 \_ Женщины) / 〖Средний почасовой доход〗 \_ Мужчины x 100

**Дезагригация:** Показатель следует дезагрегировать по признаку пола, профессии, возраста и инвалидности.

Обработка отсутствующих значений:

Не доступно

Региональные показатели:

Не доступно

Источники дезагрегации:

Не доступно

Методы и рекомендации, доступные странам для составления данных на национальном уровне:

* Резолюция, касающаяся измерения доходов, связанных с занятостью, принятая шестнадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1998 года),   
  <http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-byinternational-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087490/lang--en/index.htm>
* Резолюция, касающаяся Международной классификации статуса занятости (ICSE), принятая пятнадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1993 года), http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-byinternational-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\_087562/lang--en/index.htm
* Резолюция о комплексной системе статистики заработной платы, принятая на двенадцатой Международной конференции статистиков труда (январь 1973 года),   
  <http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-byinternational-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087496/lang--en/index.htm>
* Руководство МОТ: интегрированная система статистики заработной платы, доступная на

<http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/presentation/wcms_315657.pdf>

Гарантия качества:

Не доступно

**Источники данных:**

Описание: Существует множество возможных источников данных о заработках сотрудников.

Установление обследований, как правило, являются наиболее надежным источником, учитывая высокую точность полученных от них доходов (информация, как правило, поступает из заработной платы). Однако масштабы этой статистики ограничиваются охватом рассматриваемого обследования учреждения (как правило, исключая небольшие учреждения, сельскохозяйственные учреждения и/или учреждения неформального сектора).

Обследования домашних хозяйств (и особенно обследования рабочей силы) могут предоставлять статистику доходов, охватывающих все виды экономической деятельности, а также все типы и размеры учреждения, но качество данных в значительной степени зависит от точности ответов респондентов.

Данные о доходах также могут быть получены из различных административных записей.

**Доступность данных**

Не доступно

**Календарь:**

Не доступно

**Поставщики данных:**

На национальном уровне агентство, ответственное за подготовку данных о доходах, обычно является национальным статистическим управлением.

**Составители данных:**

Международная организация труда (МОТ)

**Ссылки:**

Резолюция, касающаяся измерения доходов, связанных с занятостью, принятая шестнадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1998 года),   
<http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-byinternational-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087490/lang--en/index.htm>

Резолюция, касающаяся Международной классификации статуса занятости (ICSE), принятая пятнадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1993 года), http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-byinternational-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\_087562/lang--en/index.htm

Резолюция о комплексной системе статистики заработной платы, принятая на двенадцатой Международной конференции статистиков труда (январь 1973 года),   
<http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-byinternational-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087496/lang--en/index.htm>

Руководство МОТ: интегрированная система статистики заработной платы, доступная на

<http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/presentation/wcms_315657.pdf>

Описание индикатора ILOSTAT по доходам и стоимости рабочей силы по адресу <http://www.ilo.org/ilostatfiles/Documents/description_EAR_EN.pdf>