**Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех**

**Задача 8.5: К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности**

**Показатель 8.5.2: Уровень безработицы в разбивке по полу, возрасту и признаку инвалидности**

**Институциональная информация**

Организация(и): Международная организация труда (МОТ)

**Концепции и определения**

**Определение:**

Уровень безработицы отражает процентное соотношение лиц, занятых в рабочей силе, которые являются безработными.

**Обоснование:**

Уровень безработицы является полезной мерой недоиспользования предложения рабочей силы. Это отражает неспособность экономики создавать рабочие места для тех людей, которые хотят работать, но не делают этого, даже если они доступны для работы и активно ищут работу. Таким образом, он рассматривается как показатель эффективности и эффективности экономики для поглощения ее рабочей силы и производительности на рынке труда. Краткосрочные временные ряды уровня безработицы могут

использоваться для сигнализации изменений в бизнес-цикле; восходящие движения в индикаторе часто совпадают с периодами рецессии или в некоторых случаях с началом периода экспансии, поскольку лица, ранее не находящиеся на рынке труда, начинают испытывать условия посредством активного поиска работы.

**Основные понятия:**

Лица, занятые в сфере безработицы, определяются как все лица трудоспособного возраста (обычно лица в возрасте 15 лет и старше), которые не занимались трудоустройством, проводили мероприятия по трудоустройству в течение указанного последнего периода и в настоящее время могут получить работу, получая возможность трудоустройства, где : а) «не занятость» оценивается в отношении короткого контрольного периода для измерения занятости; (b) «искать работу» означает любую деятельность, когда она проводится в течение указанного последнего периода, включающего последние четыре недели или один месяц, с целью поиска работы или создания бизнеса или сельского хозяйствапредприятие; (c) момент, когда предприятие начинает существовать, следует использовать для различения поисковых мероприятий, направленных на создание бизнеса и самой рабочей деятельности, о чем свидетельствует регистрация предприятия для работы или по мере поступления финансовых ресурсов, необходимая инфраструктура или материалы находятся на месте или первый клиент или заказ получены в зависимости от контекста; (d) «в настоящее время доступный» служит критерием готовности начать работу в настоящем, оцененной в отношении короткого периода отсчета, включающего в себя то, которое используется для измерения занятости (в зависимости от национальных условий ссылочный период может быть расширен, короткий последующий период, не превышающий двух недель, с тем чтобы обеспечить адекватное освещение ситуаций безработицы среди разных групп населения).

Лица, занятые в трудоустройстве, определяются как все лица трудоспособного возраста (обычно лица в возрасте 15 лет и старше), которые в течение короткого отчетного периода занимались какой-либо деятельностью по производству товаров или предоставлению услуг для оплаты или получения прибыли. Они включают: (а) занятых лиц «на работе», т. Е. Которые работали на работу не менее одного часа; (b) занятых лиц «не на работе» из-за временного отсутствия на работе или для трудовых соглашений (таких как сменная работа, гибкий и компенсационный отпуск для сверхурочных)

Рабочая сила соответствует сумме лиц, занятых в сфере занятости и безработицы.

**Комментарии и ограничения:**

Несмотря на то, что в большинстве развитых стран уровень безработицы продолжает доказывать свою полезность как важный показатель эффективности рынка труда и, в частности, в качестве ключевой меры труда

Тем не менее, во многих развивающихся странах недоиспользование может быть поставлено под сомнение значение и значение уровня безработицы. В отсутствие систем страхования по безработице или систем социальной защиты лица трудоспособного возраста должны избегать безработицы, прибегая к какой-либо экономической деятельности, какой бы незначительной или неадекватной. Таким образом, в этом контексте другие меры должны дополнять уровень безработицы, чтобы всесторонне оценить недоиспользование рабочей силы.

**Методология**

**Метод расчета:**

Уровень безработицы = безработные / чел. В рабочей силе \* 100

**Дезагрегация:**

В идеале этот показатель должен быть дезагрегирован по признаку пола, возрастной группы и инвалидности.

**Обработка отсутствующих значений:**

**• На уровне страны**

Методы многомерной регрессии используются для передачи отсутствующих значений на страновом уровне. Более подробное методологическое описание см. В разделе «Тенденции эконометрических моделей: обзор методологии» (МОТ, Женева, 2010 г.), доступный по адресу http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---edemp / --empelm / --- тенденции / документы / публикация / wcms 120382.pdf.

**• На региональном и глобальном уровнях**

Недоступно

**Региональные показатели:**

Для решения проблемы недостающих данных бывшая группа МОТ по трудоустройству разработала несколько эконометрических моделей, которые активно поддерживаются и используются для оценки оценочных показателей рынка труда в странах и годах, для которых нет реальных данных. Модель глобальных тенденций в области занятости (модель GET) используется для получения оценок, в частности, по безработице (среди прочих). Он использует многовариантные методы регрессии для передачи отсутствующих значений на страновом уровне. Первым шагом является сбор всех известных частей реальной информации (т. Е. Каждой реальной точки данных) и сохранение только данных, которые являются национальными по охвату и сопоставимы по странам и с течением времени. Это важный критерий отбора при запуске моделей GET, поскольку они предназначены для использования взаимосвязи между различными индикаторами рынка труда и их макроэкономическими коррелятами, такими как ВВП на душу населения, темпы роста ВВП, демографические тенденции, членство в странах с высокой задолженностью Бедные страны (БСВЗ), географические показатели и переменные страны и времени - для составления оценок показателей рынка труда, где нет данных. Таким образом, сопоставимость данных рынка труда, которые используются в качестве исходных данных в моделях вменения, имеет важное значение для обеспечения того, чтобы модели точно фиксировали взаимосвязь между показателями рынка труда и макроэкономическими переменными. Последний шаг процедуры оценки возникает, когда собираются наборы данных, содержащие как реальные, так и условные данные рынка труда. На этом этапе данные агрегируются в разных странах для получения окончательных оценок мира и регионов. Дополнительную информацию о моделях GET см. В технических справочных документах на следующем веб-сайте: http://www.ilo.org/empelm/projects/WCMS 114246 / lang-ru / index.htm.

Методы и рекомендации, доступные странам для составления данных на национальном уровне:

Для расчета этого показателя (в соответствии с определениями безработицы и безработицы МОТ) необходимы данные как по рабочей силе, так и по безработице по полу и возрасту (и, в конечном счете, по статусу инвалидности). Эти данные собираются на национальном уровне главным образом посредством обследований рабочей силы (или других видов обследований домохозяйств с модулем занятости). Для методологии каждого обследования национальных домашних хозяйств,необходимо обратиться к наиболее полному докладу обследований или к методологическим публикациям соответствующего национального статистического управления.

• Руководство МОТ - Индикаторы достойного труда, концепции и определения - Глава 2, Возможности трудоустройства http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS 229374 / lang - ru / index.htm (первая версия, страницы 49 и 57)

• Резолюция, касающаяся статистики труда, занятости и недоукомплектования труда http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians / WCMS 230304 / lang - ru / index.htm

**Гарантия качества:**

Проверки согласованности данных и проверки качества, регулярно проводимые для проверки данных до их распространения в базе данных МОТСТАТ.

Во многих случаях данные были представлены в Департамент статистики МОТ через его ежегодный вопросник по статистике труда, национальными статистическими управлениями или другими соответствующими национальными учреждениями. Данные также получены в других случаях через соглашения между Департаментом статистики МОТ и региональными или национальными статистическими агентствами.

**Источники данных**

Предпочтительным официальным национальным источником данных по этому показателю является обследование рабочей силы на дому. Перепись населения и / или другие обследования домашних хозяйств с соответствующим модулем занятости также могут использоваться для получения требуемых данных. Регистры по безработице могут служить инструментами сбора данных о уровнях безработицы и используются для дополнения информации, полученной в обследованиях домашних хозяйств.

**Доступность данных**

Показатель широко доступен как по фактическим данным, предоставленным странами, так и по оценкам, проводимым МОТ ежегодно. Однако дезагрегация по инвалидности не является широко доступной. Это все чаще сообщается, но охват по-прежнему очень низок.

**Календарь**

Недоступно

**Поставщики данных**

В основном - национальные статистические управления, а в некоторых случаях - министерства труда или другие соответствующие учреждения.

**Составители данных**

ILO

**Ссылки**

**URL:**

[www.ilo.org/ilostat](http://www.ilo.org/ilostat)

**Рекомендации:**

Decent Work Indicators Manual:<http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_223121.pdf>

Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization, adopted by the 19th ICLS in 2013:<http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm>

Trends Econometric Models: A Review of Methodology:<http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_elm/---trends/documents/publication/wcms_120382.pdf>

Key Indicators of the Labour Market, 9th edition, Tables KILM 9 and R5: [www.ilo.org/ilostat/kilm](http://www.ilo.org/ilostat/kilm)