**Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех**

**8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости**

**8.8.2 Ситуация с соблюдением трудовых прав на национальном уровне (свобода объединений и заключение коллективных трудовых договоров) на основе документальных источников Международной организации труда (МОТ) и национального законодательства в разбивке по полу и миграционному статусу**

**Институциональная информация**

Организация

Международная организация труда (МОТ)

**Концепты и определения**

Определение

Показатель определяется в соответствии с 87 Конвенцией МОТ о праве на организацию и ведение коллективных споров в соответствующей судебной организации МОТ. Показатель основан на кодировании информации, полученной из выбранных источников и компилировании этой информации легкодоступный и лаконичный вид. Он основывается на пяти основных элементах: предпосылки подтверждения достоверности, воспроизводимости и прозрачности; 108 критериев оценки, используемых для кодирования нарушений в законодательстве и практике (каждая со своими конкретными детальными определениями); текстовые источники, выбранные для кодирования; общие и исходные правила кодирования и правила для преобразования закодированной информации в нормализованные показатели.

**Обоснование**

Этот показатель представляет собой инструмент для контроля за соблюдением трудовых прав. Его цель заключается в обеспечении актуальной и сжатой информации о статусе прав на объединения и прав на коллективные трудовые договоры в законе и мировой практике.

**Основные понятия**

Свобода объединений подразумевает право работников и работодателей на создание и объединение организаций по их выбору, как неотъемлемую часть свободного и открытого общества. В большинстве случаев, эти организации играли важную роль в демократической трансформации их стран. Коллективные трудовые переговоры относятся ко всем переговорам, которые возникают между работодателем, группой работодателей или одной или более организацией работодателей с одной стороны, и, с одной или более организацией рабочих, с другой стороны, возникающей с целью: (а) определения условий труда и условий трудоустройства и/или (в) регулирования отношений между работодателями и работниками и/или (с) регулирования отношений между работодателями или их организаций и организациями рабочих

**Комментарии и ограничения**

Кодирование основано на информации о нарушениях, полученных из достоверных текстовых источников, что означает, что показатель не учитывает все нарушения. Этот показатель должен всегда рассматриваться в контексте национальных особенностей и национальных правовых рамок, поскольку показатель сильно от них зависит. В настоящее время, кодирование проводится в течение периода, который выходит за рамки года и, следовательно, МОТ необходимо выполнять больше работы по кодированию и составлению информаций

**Методология**

Метод расчета

Оценки выставляются на основе кодирования (индексации) информации о нарушениях свобод ассоциаций и свобод прав на коллективные переговоры в текстовых источниках МОТ, основанных на 108 оценочных критериях. Масса этих оценочных критериев оценивается на использовании метода опроса экспертных оценок Delphi. Показатель нормализуется в диапазоне от 0 до 10 (больше – для худшей оценки) с разбивкой по общей степени свобод ассоциаций и свобод трудовых договоров. База данных для этих показателей формируется таким образом, что кодирование любых полученных нарушений можно отследить до основного текста, на основе которого выполнено кодирование, для каждого из представленных текстовых источников. Правила, используемые для кодирования и основы методологии, могут быть найдены по ссылке <http://labour-rights-indicators.la.psu.edu/about>. В данный момент методологический документ доступен в уже предоставленных метаданных IAEG-SDG.

**Дезагрегация**

Данный показатель должен быть дезагрегирован как по полу, так и по миграционному статусу. Однако в данный момент кодирование этому не соответствует, но в дальнейшем представится возможность получить информацию по иностранным мигрантам и по полу

**Обработка отсутствующих значений**

* На уровне стран

Альтернативные источники составляется Пенсильванским университетом в случае, если данные отсутствуют в источниках МОТ. Однако, для обеспечения сравниваемости данных, будет лучше кодировать как можно больше стран из источников МОТ своевременно, для того чтобы избежать использования доверенных источников, что может привести к конфликтам

* На региональном и глобальных уровнях

Не доступно

Региональные показатели

Не доступно

Источники расхождений

Не доступно

**Источники данных**

Описание

Вычисление этого показателя осуществляется совместно МОТ и Пенсильванским университетом. Он основан на текстовых источниках МОТ, которые содержат достоверную информацию о нарушениях свобод ассоциаций и свобод прав на коллективные переговоры. Главными текстовыми источниками являются доклады Комитета экспертов МОТ по применению Конвенций и Рекомендаций, доклады Комитета Конференции МОТ по применению стандартов, базовые показатели стран в рамках Ежегодного отчета Декларации МОТ, предоставленная информация в рамках 24 статьи устава МОТ, жалобы по 26 статье Устава МОТ, доклады Комитета свобод ассоциаций, а также национальное законодательство. Все эти источники являются источниками МОТ, поступающими из механизмов надзора МОТ и их баз данных. Кодирование осуществляется совместной деятельностью МОТ и Пенсильванского Университета. В настоящее время показатель включает в себя дополнительные источники данных, которые не будут использоваться в показателе ЦУР. Однако, в данных момент в базе данных уже можно использовать только лишь источники МОТ.

**Доступность данных**

Описание

Надежные источники данных 182 стран в данный момент доступны в сети. Также данные доступны для остальных 9 стран, но только лишь с предупреждением о возможном искажении их информации.

**Временные ряды**

C 2005 по 2012 и 2015 скоро будут доступны (с 2005 по 2015)

**Календарь**

Сбор данных

Этот показатель вычислен для 2000, 2005, 2009, 2012 года. Показатель планировали рассчитывать ежегодно с момента его окончательного принятия в качестве показателя ЦУР. В настоящее время проводится вычисление показателя для 2015 года. Данные о 2000 и 2009 будут опубликованы в 2017. Необходимо запланировать регулярные ежегодные отчеты (от Н/Д до Н/Д)

Выпуск данных

Нет данных

**Поставщики данных**

МОТ предоставит данные, работая совместно с Пенсильванским Университетом

Составители данных

МОТ составит данные, работая совместно с Пенсильванским Университетом

**Ссылки**

URL:

<http://labour-rights-indicators.la.psu.edu/>

(Обратите внимание, что этот веб-сайт является только переходным и может вскоре измениться.)

Ссылки:

ILO Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87):
http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\_ILO\_CODE:C087
ILO C098 - Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98):
http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100\_INSTRUMENT\_ID:3
12243:NO
Decent Work Indicators Manual:
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---
stat/documents/publication/wcms\_223121.pdf
Kucera and Sari, New “Labour Rights Indicators”: Method and Results:
5
http://labour-rights-indicators.la.psu.edu/docs/Method%20Paper.pdf
Kucera and Sari, New “Labour Rights Indicators”: Coding Rules and Definitions:
<http://labour-rights-indicators.la.psu.edu/docs/Coding%20Rules.pdf>

 **Связанные индикаторы**

Не доступно