**Метаданные показателя ЦУР**

**(Гармонизированный шаблон метаданных - версия формата 1.0)**

1. **Информация о показателе**

**0.a. Цель**

Цель 10: Сокращение неравенства внутри стран и между ними

**0.b. Задача**

10.7. Содействовать упорядоченной, безопасной, за конной и ответственной миграции и мобильности людей, в том числе с помощью проведения спланированной и хорошо продуманной миграционной политики

**0.с. Показатель**

Показатель 10.7.1.Затраты работника на трудоустройство в процентах от его месячного дохода в стране назначения

**0.d. Ряд**

Затраты на трудоустройство мигрантов

**0.e. Обновление данных**

2022-05-18

**0.f. Связанныепоказатели**

1.1.1, 5.5.2, 8.2.1, 10.4.1

**0.g. Международные организации, ответственные за глобальный мониторинг**

Международная организация труда (МОТ) и Всемирный банк (ВБ)

**1. Данные представлены**

1.a. Организация

Международная организация труда (МОТ) и Всемирный банк (ВБ)

**2. Определения, концепции и классификации**

2.a. Определения и концепции

Определение:

Показатель ЦУР 10.7.1 определяется как: «Затраты работника на трудоустройство в процентах от его годового дохода в стране назначения», то есть соотношение между показателем стоимости и показателем дохода.Статистические данные, используемые для числителей и знаменателей для показателя 10.7.1, должны основываться на затратах и доходах, наблюдаемых для одного и того же отдельного международного трудового мигранта.

Основные понятия

Целевая группа: международные трудящиеся-мигранты, которые в недавнем прошедшем периоде сменили страну своего обычного проживания, чтобы работать в качестве наемных работников в другой стране, независимо от того, были ли они наняты в рамках формальных или «неофициальных» процессов найма.

Сюда входят международные трудящиеся-мигранты и/или международные возвращающиеся трудящиеся-мигранты, в зависимости от страны измерения. Исключаются трудящиеся-мигранты, которые переехали в другую страну в целях самозанятости, краткосрочные трудящиеся-мигранты, которые (работают/были) в другой стране на такие короткие периоды, что им не пришлось (не приходится) менять свое обычное место жительства (зачастую к изменению места жительства относят случаи проживания в другой стране не менее 12 месяцев). Также исключаются лица, которые мигрировали в страну назначения с намерениями, отличными от трудоустройства, такими как отдых, туризм, семейный союз, образование и т.п., даже если они в конечном итоге будут работать в другой стране позже, поскольку они вряд ли понесут расходы по найму, ведь их основной мотив для переезд не был связан с работой. Тем не менее, учитываются работающие лица, которые переехали в страну назначения с намерением трудоустройства, но без рабочих виз.

Базисныйпериод:статистическиеданные/оценказатратидоходов, использованныедлярасчета 10.7.1, должныотноситьсякпервойработе, полученнойвстраненазначения, в течение недавнего прошедшего периода (например, за 3 года до даты измерения).

Расходы: Расходы на набор персонала относятся к любым гонорарам или расходам, понесенным в процессе найма, с тем чтобы работники могли получить работу или трудоустройство, независимо от способа, времени или места их налогообложения или сборов. Они равны общей сумме, которую трудящиеся-мигранты и/или их семьи заплатили, чтобы найти, получить право и конкретное предложение о работе от иностранного работодателя и добраться до места работы для первой работы за границей. Рекомендуемые статьи расходов указаны в пунктах 22-24 проекта Руководства по статистике для показателя ЦУР 10.7.1.

Доходы:Мерой заработка для расчета затрат на найм должен быть месячный заработок на первой работе в последней стране назначения в течение установленного недавнего прошедшего периода. Ежемесячный заработок должен охватывать фактический доход, полученный за первый полный месяц работы в течение отчетного периода, включая премии и другие доходы (например, за сверхурочную работу). Должны быть сделаны корректировки любых вычетов налогов страны назначения и взносов на социальное обеспечение, а также любых вычетов из заработной платы, сделанных для возмещения любых затрат на найм, первоначально оплаченных работодателем.

2.b. **Единица измерения**

Показатель стоимости найма представляет собой соотношение между показателем затрат и показателем дохода. Его можно рассматривать как продолжительность, выраженную в месяцах заработка; т. е. продолжительность в месяцах заработка, которая требуется международному работнику-мигранту для возмещения затрат наего или ее найм.

2.c. **Классификации**

Не применимо.

**3. Тип источника данных и метод сбора данных**

3.a. **Источники данных**

Статистические данные по показателю 10.7.1 ЦУР должны собираться в первую очередь с использованием существующих систем сбора данных, в частности обследований домохозяйств. Это обеспечит согласованность с существующими национальными источниками, методологиями и основами выборки, включая типы интервью, организацию на местах и ​​т. д. Это также будет способствовать долгосрочной устойчивости сбора данных по этой теме.

Стратегия широкомасштабного национального обследования домохозяйств имеет два преимущества: а) обследование такого типа может быть уже хорошо организовано в стране происхождения, а также в принимающих странах; и b) этот тип обследования может уже собрать некоторую соответствующую информацию от членов домохозяйства (даже от членов, отсутствующих в стране происхождения).

Наиболее подходящие обследования для включения измерения ЦУР 10.7.1 включают обследования домохозяйств, предназначенные для охвата целевого населения, такие как специальное миграционное обследование, если таковые существуют в стране, а также общенациональные крупномасштабные обследования домохозяйств, охватывающие тесно связанные темы, в частности занятость и/или заработок (например, обследование рабочей силы, обследование доходов и расходов домохозяйств или многоцелевые обследования, включающие вопросы о занятости и миграции). Данные, собранные в ходе обследований домохозяйств, могут быть дополнены обследованиями в странах назначения и административными записями. В тех случаях, когда такие данные недоступны, в качестве крайней меры можно рассмотреть более короткие обследования путешественников среди трудящихся-мигрантов в портах отправления/въезда.

3.b. **Метод сбора данных**

Для расчета показателяЦУР 10.7.1 информация о затратах и ​​доходах должна собираться на индивидуальном уровне для целевой группы населения (например, международных трудящихся-мигрантов и/или международных возвращающихся рабочих-мигрантов). Выбранное обследование домохозяйств должно использовать стратегию выборки и инструмент сбора данных (вопросник), предназначенный для сбора репрезентативной статистики по соответствующей стране и/или коридорам, если целью являются основные двусторонние миграционные коридоры.

В стране происхождения стратегию выборки, возможно, придется изменить, чтобы провести избыточную выборку в регионах/селах, из которых наиболее часто набираются трудящиеся-мигранты, чтобы получить достаточно большое число респондентов целевой группы для точных оценок. Для разработки адекватной основы выборки можно использовать различные стратегии, включая использование территориальной выборки, использование счетов за электроэнергию/мобильную связь, объединение информации из обследований домохозяйств с обследованиями учреждений и другими административными реестрами, если таковые имеются.

В стране назначения основу выборки для обследования домохозяйств, возможно, необходимо дополнить основой, охватывающей коллективные домохозяйства (жилые дома, общежития), которые могут служить жилищем для международных трудящихся-мигрантов.

Кроме того, вопросы о затратах и ​​доходах трудящихся-мигрантов необходимо добавить в существующий стандартный вопросник как в странах происхождения, так и в странах назначения, например, путем добавления модуля миграции или включения вопросов опроса о затратах на найм в существующий модуль миграции. Модули типовых затрат на наем и оперативное руководство, согласованные с проектом Руководства по сбору статистических данных по показателю 10.7.1 ЦУР, доступны в Оперативном руководстве по затратам на найм - ЦУР 10.7.1 (декабрь 2019 г.), подготовленном МОТ и Всемирным банком.

3.c. **Календарь сбора данных**

ЦУР 10.7.1 является показателем уровня II с октября 2019 года. В настоящее время национальные статистические управления находятся на разных этапах апробации текущей методологии и стратегии сбора данных на национальном уровне. Рекомендуется, чтобы национальные статистические управления в странах со значительным притоком или оттоком международных трудящихся-мигрантов и/или международных возвращающихся трудящихся-мигрантов собирали статистические данные по ЦУР 10.7.1 каждые несколько лет, чтобы отслеживать тенденции и информировать о разработке и планировании политики.

3.d. **Календарь выпуска данных**

ЦУР 10.7.1 является показателем уровня II с октября 2019 года. В настоящее время национальные статистические управления находятся на разных этапах апробации текущей методологии и стратегии сбора данных на национальном уровне. Национальным статистическим управлениям рекомендуется своевременно публиковать официальные оценки по ЦУР 10.7.1 после того, как методология и стратегия сбора данных будут установлены на национальном уровне.

3.e. **Поставщики данных**

Статистические данные, собранные для этого показателя, должны быть признаны на национальном уровне в качестве официальной статистики соответствующими органами страны, производящими их, т.е. Национальное статистическое управление (НСУ), Министерство труда (МТ) или другое официальное учреждение в рамках системы национальной официальной статистики. НСУ, МT или другое официальное агентство должны быть партнером по сбору статистики по ЦУР 10.7.1.

3.f. **Составители данных**

МОТ и Всемирныйбанк

3.g. **Институциональный мандат**

МОТ является координационным центром ООН по статистике труда. Он устанавливает международные стандарты статистики труда через Международную конференцию статистиков труда (ICLS). Он также собирает и выпускает статистику труда с целью распространения наборов данных, сопоставимых на международном уровне, и предоставляет техническую помощь и обучение государствам-членам МОТ для поддержки их усилий по сбору высококачественных данных о рынке труда.

**4. Иные методологические соображения**

4.a. **Обоснование**

Высокие экономические и социальные издержки, которые несут мигранты, все чаще признаются в качестве серьезного препятствия на пути достижения результатов устойчивого развития в результате международной миграции. Важнейшая роль миграционной политики заключается в снижении финансовых затрат на найм, которые несут трудящиеся-мигранты, ищущие работу за границей. Расходы на найм, уплачиваемые трудящимися-мигрантами агентам по найму, помимо сборов, уплачиваемых работодателями, являются основным источником утечки доходов и денежных переводов бедных мигрантов. Они перенаправляют деньги, отправленные мигрантами из семьи, незаконным агентам по вербовке и ростовщикам. Ежегодно почти 10 миллионов человек используют обычные каналы миграции в поисках работы. Многие из них платят незаконные сборы агентам по найму.

Высокие затраты, которые мигранты платят за свою работу, включая сборы за трудоустройство, значительно повышают риск принудительного труда, долговой кабалы и торговли людьми, особенно для низкоквалифицированных работников. Слишком часто трудящиеся-мигранты подвергаются жестокому обращению на рабочем месте и платят высокие сборы, которые могут истощить их сбережения и сделать их более уязвимыми в процессе найма и трудоустройства. Международное сообщество, например, в Аддис-Абебской программе действий (4А) Третьей Международной конференции ООН по финансированию развития, подтвердило настоятельную необходимость снизить стоимость найма трудящихся-мигрантов.

Политики должны стремиться устранить незаконные сборы за трудоустройство, а для этого потребуется эффективное регулирование и контроль за агентствами по найму, а также борьба с недобросовестными вербовщиками, реализуемая в конструктивном сотрудничестве между отправляющей и принимающей странами. Улучшение доступа мигрантов к информации может помочь повысить эффективность политики и правил, связанных с миграцией. В недавних «Общих принципах и оперативных руководствах МОТ по справедливому найму» в качестве одного из ключевых принципов подчеркивается, что «никакие сборы за трудоустройство или связанные с ними расходы не должны взиматься или иным образом нести работники или лица, ищущие работу» (<http://www.ilo.org/global/topics/fair-recruitment/WCMS_536755/lang--en/index.htm>).Показатель предназначен для отображения уровня затрат, которые все еще несут трудящиеся-мигранты, чтобы получить работу за границей, по отношению к доходу, который они получили на работе за границей. Показатель затрат на найм может быть выражен как число, кратное количеству месячных заработков для отчетности по показателю, чтобы проиллюстрировать финансовое бремя работника.

4.b. **Комментарии и ограничения**

В предлагаемых Руководящих принципах рекомендуется использовать один месячный заработок в качестве знаменателя, а показатель выражать как долю месячного заработка, выплачиваемую трудящимся-мигрантом для получения работы за границей. Руководящие принципы признают наиболее важными для расчета затрат на найм заработок на первом месте работы в последней или самой последней стране назначения. Однако ежемесячный заработок трудящихся-мигрантов может значительно варьироваться в зависимости от каждого отработанного месяца, особенно если трудящиеся-мигранты часто меняют место работы в течение первых 12 месяцев за границей. Соответственно, в Руководстве рекомендуется использовать фактический доход, полученный за первый месяц работы, включая премии и другие заработки (например, за сверхурочную работу).

Следует заметить, может возникнуть проблема, если первая работа за границей была получена много лет назад. В Руководстве указывается, что при разработке системы сбора данных, основное внимание следует уделять трудящимся-мигрантам, чья первая работа за границей получена менее чем за определенный период, например за 3 года до или менее трёх лет.

4.c. **Метод расчета**

RCI = Доля затрат на подбор персонала в ежемесячном заработке по найму, представляет собой отношение

Где

*f*может принимать различные формы функций, такие как: среднее значение, медиана и 4-й квинтиль

Ck = затраты на найм, оплачиваемые отдельным трудящимся-мигрантом k;

Ek = месячный заработок того же трудового мигранта k.

4.d. **Валидация**

ЦУР 10.7.1 была реклассифицирована как показатель 2 уровня в октябре 2019 года. В настоящее время национальные статистические управления находятся на разных этапах апробации методологии и стратегии сбора данных на национальном уровне. МОТ в качестве со-куратора оказывает постоянную техническую поддержку странам в планировании, проведении, анализе и оценке качества полученных данных. Только данные по ЦУР 10.7.1, официально опубликованные соответствующим национальным органом, включаются в базу данных показателей ЦУР.

4.e. **Корректировки**

Не применимо.

4.f. **Обработка отсутствующих значений (i) на уровне страны и (ii) на региональном уровне**

• На уровне страны

Ожидается, что показатель будет составляться на ежегодной основе при условии проведения в стране обследований домохозяйств. В те годы, когда обследование домохозяйств не проводится, показатель не сообщается. Вменение пропущенных значений на этом уровне невозможно ввиду сложного взаимодействия различных агентов и факторов, прямо или косвенно влияющих на показатель.

• На региональном и глобальном уровнях

Поскольку затраты на набор персонала зависят от страны, агрегирование на региональном или глобальном уровне не проводится.

4.g. **Региональное агрегирование**

Для этого показателя не будут производиться региональные агрегаты.

4.h. **Доступные странам методы для сбора данных на национальном уровне**

МОТ и ВБ в качестве со-кураторов показателя ЦУР 10.7.1 выпустили в октябре 2019 года проект Руководства по сбору статистических данных по показателю ЦУР 10.7.1. Проект Руководящих принципов был утвержден в процессе консультаций с национальными статистическими управлениями, и в результате этого процесса Межведомственная и экспертная группа по целям в области устойчивого развития (МЭГ-ЦУР) в октябре 2019 года переместила показатель ЦУР 10.7.1 ЦУР с уровня 3 на уровень 2.

Утвержденные Руководящие принципы и сопутствующее Оперативное руководство доступны по адресу:

Статистика по показателю ЦУР 10.7.1. Проект руководства по их сбору: <https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/publications/WCMS_670175/lang--en/index.htm>

Оперативное руководство по расходам на найм - ЦУР 10.7.1: <https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/WCMS_745663/lang--en/index.htm>

4.i. **Управление качеством**

Не применимо.

4.j.**Гарантия качества**

Не применимо.

4.k. **Оценка качества**

МОТ оказывает постоянную поддержку национальным статистическим управлениям в планировании и проведении обследований домохозяйств, включая измерение затрат на наем мигрантов, а также в анализе результатов и составлении отчетов. Результаты оцениваются с точки зрения достигнутого размера выборки, стандартных ошибок, связанных с основными результатами, проблем с разбивкой по основным характеристикам и потенциальных проблем с охватом. Результаты отдельных экспериментальных обследований доступны на веб-сайте МОТ по адресу:<https://www.ilo.org/global/topics/fair-recruitment/WCMS_726736/lang--en/index.htm>

**5. Доступность и дезагрегирование данных**

После реклассификации показателя ЦУР 10.7.1 с уровня 3 на уровень 2 в октябре 2019 года ряд стран провели мероприятия по апробации методологии и стратегии сбора данных на национальном уровне. По состоянию на февраль 2022 года к ним относятся: Бангладеш, Камбоджа, Гана, Индонезия, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Мальдивы, Мексика, Непал, Филиппины, Южная Корея и Вьетнам. Результаты отдельных национальных пилотных обследований доступны на веб-сайте МОТ по адресу: <https://www.ilo.org/global/topics/fairrecruitment/WCMS_726736/lang--en/index.htm>.

Чтобы дополнить официальные данные по ЦУР 10.7.1, МОТ и Глобальное партнерство знаний в области миграции и развития (KNOMAD), базирующееся во Всемирном банке, поддержали несколько раундов мелкомасштабных обследований затрат на миграцию и трудоустройство в исследовательских и информационно-пропагандистских целях. Эти исследования охватывают отдельные двусторонние коридоры. Наборы данных и документацию для этих опросов можно найти по адресу: <https://www.knomad.org/data/recruitment-costs>.

Разбивка:

Желаемая дезагрегация включает: пол, возрастную группу, группы образования и основные страны назначения (поскольку документально подтверждено, что стоимость найма значительно различается в зависимости от миграционных коридоров).

Дополнительные статистические данные могут быть представлены в разбивке по:

• типам миграционного процесса (трудящиеся-мигранты с документами, без документов);

• род занятий (МСКЗ-08): для оценки уровней навыков, высококвалифицированные и низкоквалифицированные группы;

• основные профессиональные группы: оценить, какие группы навыков имеют самые высокие затраты на найм;

• крупная отрасль (ISIC Rev.4): для оценки основных секторов, в которых работают трудящиеся-мигранты, и для оценки затрат на найм в отраслях, имеющих ключевое значение для политики (например, сельское хозяйство, строительство, розничная торговля и домашняя работа).

**6. Сопоставимость / отклонение от международных стандартов**

Не применимо.

**7. Ссылкиидокументы**

МОТ-KNOMAD. 2019. Статистические данные по показателю ЦУР 10.7.1 Проект Руководства по их сбору, доступны по адресу: <https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/publications/WCMS_670175/lang--en/index.htm>

МОТ-KNOMAD. 2019. Оперативное руководство по расходам на найм в рамках ЦУР 10.7.1, доступно по адресу: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\_protect/---protrav/--- migrant/documents/publication/wcms\_745663.pdf

KNOMAD. 2016. “KNOMAD-МОТОбследования затрат на миграцию, набор данных 2015 г.: руководство пользователя”

KNOMAD. 2016. “KNOMAD-МОТОбследования затрат на миграцию, набор данных 2016г.: руководство пользователя”

https://www.knomad.org/data/recruitment-costs