1. Информация об индикаторе	
Цель	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех
Задача	К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности
Индикатор	Средний часовой заработок по полу, возрасту, ВЭД и регионам
2. Информация об организации	
Организация	Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан
3. Определения и понятия	
Определение	Почасовая оплата труда – это начисление заработной платы в зависимости от количества отработанного времени (часов).
Основные понятия:	Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника определяется путем деления суммы начисленного фонда заработной платы на фактическую численность работников.
Обоснование и толкование	Для расчета данного показателя берется фонд заработной платы и фактическое число работников, отработавших на предприятии наблюдаемый период.
4. Источники данных и методы сбора	
Источники данных	Источником статистических данных является форма 2-Т (оплата труда) «Отчет о структуре и распределении заработной платы».
Методы сбора данных	Сбор статистической информации в Республике Казахстан осуществляется от крупных предприятий и по выборочному обследованию от средних и малых предприятий, без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.
Единица измерения	Тенге
Периодичность	Один раз в год
5. Метод расчета и другие методологические соображения	
Метод расчета:	Показатели формируются на основе итогов выборочного обследования. Выборочная совокупность предприятий формируется методом «стратифицированной выборки» с применением метода бесповторного случайного отбора. Стратификация является действенным приемом повышения эффективности выборочного метода. Преимуществами стратификации являются: большая точность, по сравнению с другими вариантами отбора для данных;

	большая точность, при использовании меньшей по размеру выборки, что экономит средства; обеспечение представительности выборки. Формирование выборочной совокупности для проведения выборочного обследования заработной платы работников предприятий состоит из двух этапов. На первом этапе генеральная совокупность стратифицируется по территории, по видам экономической деятельности и по размерности предприятий. В целях снижения нагрузки на респондентов размер выборки по малым и средним предприятиям составляет 30%. Крупные предприятия подлежат сплошному охвату.
Комментарии и ограничения:	Показатели формируются по видам экономической деятельности, регионам, полу и возрасту
6. Доступность данных и дезагрегация	
Доступность данных и пробелы:	Данные доступны на сайте Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан
Уровень дезагрегации:	Данные дезагрегированы по полу, возрасту, классификатору занятий и КАТО.
7. Сопоставимость с международными данными / стандартами	Понятия и определения приведены согласно стандартам и методологическим подходам Международной Организации Труда (МОТ).
8. Ссылки и документация	https://stat.gov.kz/official/industry/25/statistic/5