

# Қазақстан Республикасындағы еңбек бойынша негізгі көрсеткіштер

Жариялау күні: 03.06.2024

Келесі жариялау күні: 27.06.2025

## [1. Негізгі ойлар](#)

## [2. Жалақы динамикасы](#)

## [3. Қазақстан Республикасындағы жұмыс күшінің қозғалысы және жалдамалы](#)

## [қызметкерлер уақытының күнтізбелік қорын пайдалану](#)

## [4. Зиянды және басқа да қолайсыз еңбек жағдайларында жұмыс істейтін](#)

## [қызметкерлер саны](#)

## [5. Еңбек құнының индексі мезгілдік және күнтізбелік тегістеу есебімен](#)

## [6. Глоссарий](#)

## [7. Әдістемелік түсініктемелер](#)

## [8. Қатысты басылымдарға сілтемелер](#)

## [9. Пайдалы сілтемелер](#)

## [1. Негізгі ойлар](#)

2023 жылдың қорытындысы бойынша Қазақстан Республикасы бойынша орташа жалақы 364295 теңгені құрады, бұл 2022 жылмен салыстырғанда 17,6%-ға артық, нақты мәнде жалақы 2,7%-ға өсті.

2024 жылғы 1 қаңтардан бастап ең төменгі жалақы 85000 теңге мөлшерінде белгіленді.

Қазақстан Республикасында 2023 жылғы медиандық жалақы 251356 теңгені құрады. Номиналды жалақы 2022 жылға қарағанда 23,1%-ға өсті, нақты мәнде 7,5%-ға өсті.

2023 жылғы модальдік жалақы 81377 теңгені құрады және 2022 жылға қарағанда 18,7%-ға өсті, нақты мәнде 3,7%-ға өсті.

## [2. Жалақы динамикасы](#)

Соңғы бес жылда орташа жалақы 1,9 рет өсті, әйелдердің жалақысы ерлерге қарағанда жылдам қарқынмен өсті.

1 кесте

### Қазақстан Республикасындағы жалақы

	2019	2020	2021	2022	2023	Номиналды жалақы индексі 2023 жыл 2019 жылға, пайызбен	Нақты жалақы индексі 2023 жыл 2019 жылға, пайызбен
Барлығы	186815	213003	250311	309697	364295	195,0	128,4
ерлер	222514	243524	281239	355072	418788	188,2	124,0
әйелдер	150779	182679	220160	265643	311217	206,4	135,9

Анықтама: Орташа айлық жалақы бойынша деректер көзі тоқсан және жыл кезеңділігімен 1-Т «Еңбек бойынша есеп» статистикалық нысаны бойынша зерттеу болып табылады. Жылдық деректер тоқсандық есептерді ескере отырып қалыптастырылады.

2 кесте

### Медиандық жалақы

	2021	2022	2023
Қазақстан Республикасы	165816	204149	251356

Анықтама: 2018 жылдан бастап деректер көзі жылына бір рет кезеңділікпен 2-Т (еңбекақы) «Жалақы құрылымы және оны бөлу туралы есеп» статистикалық нысан бойынша жүргізілетін кәсіпорындарды бір жолғы зерттеу болып табылады. Сәуір айында толық жұмыс істеген барлық қызметкерлер зертелуге жатады.

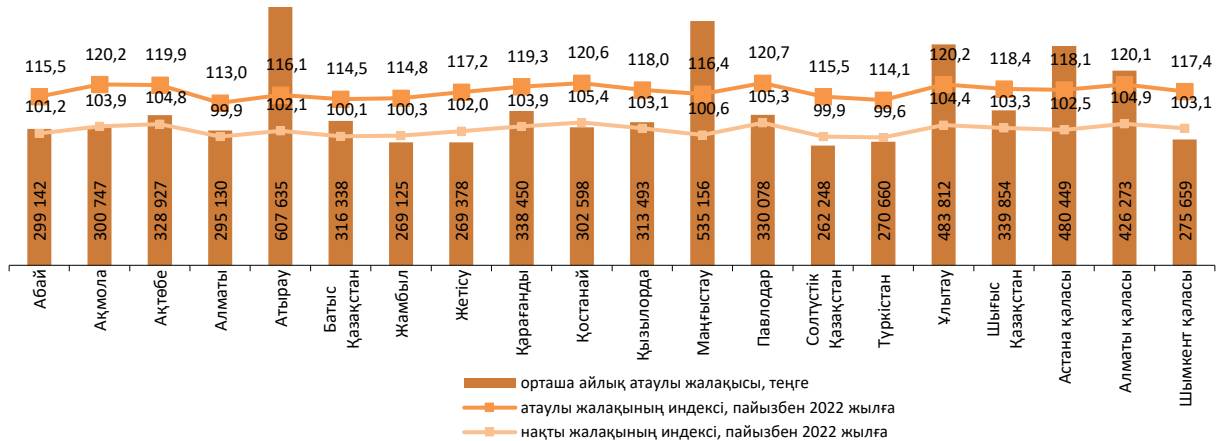
## [Қазақстан Республикасының өңірлері бойынша жалақы](#)

2023 жылы өңірлік бөліністе ең жоғары орташа айлық атаулы жалақы Атырау облысында белгіленді, ол 607635 теңгені, Маңғыстау облысында – 535156 теңгені, Ұлытау облысында – 483812 теңгені құрды.

Өткен жылмен салыстырғанда ең жоғары өсім Павлодар облысында – 20,7%-ға, Қостанай облысында – 20,6%-ға, Ұлытау және Ақмола облыстарында – 20,2%-ға тіркелді.

Ең төменгі жалақы Солтүстік Қазақстан облысында – 262248 теңге, Жамбыл облысында – 269125 теңге, Жетісу облысында – 269378 теңге және Түркістан облысында – 270660 теңге болып байқалды.

### 2023 жылғы өңірлер бойынша орташа айлық жалақы\*



### Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша еңбекақы

2022 жылмен салыстырғанда орташа айлық жалақы озық қарқынмен өсуі ақпарат және байланыс саласында - 34,6%-ға, қаржы және сақтандыру қызметінде – 23,3%-ға, электр энергиясымен, газбен, бумен, ыстық сумен және ауаны кондициялаумен жабдықтау бойынша қызмет көрсетуде – 22,9%-ға тіркелді.

Салалық құрылымда ең жоғары атаулы жалақы тау-кен өндіру өнеркәсібінде және карьерлерді қазуда – орташа республикалық деңгейден 2,1 есе жоғары, қаржы және сақтандыру қызметінде – 1,9 есе, ақпарат және байланыс саласында – тиісінше 1,6 есе.

### 2023 жылғы экономикалық қызмет түрлері бойынша орташа айлық жалақы\*

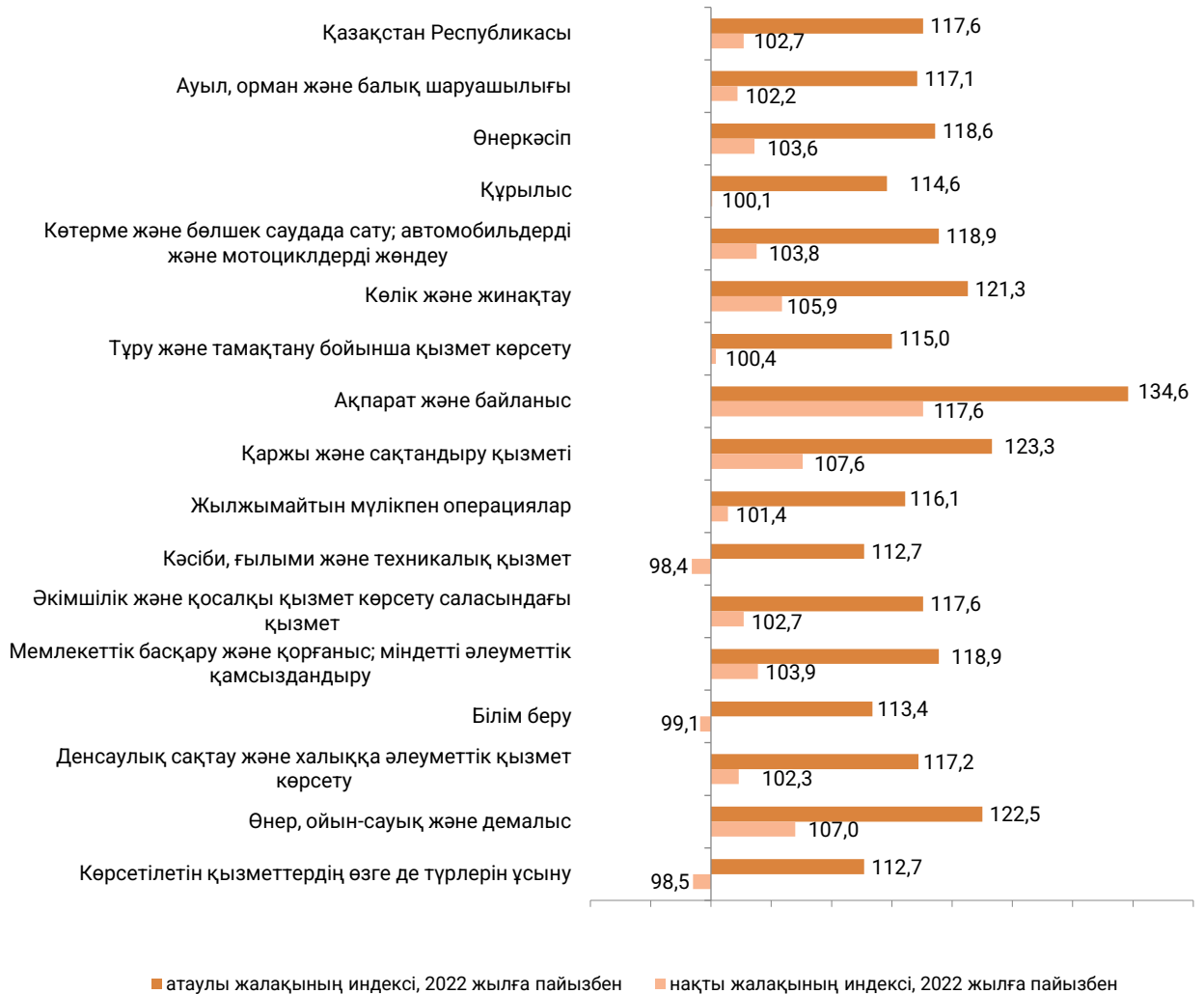
	Орташа айлық атаулы жалақысы		
	теңге	2022 жылға пайызбен	
		номиналды жалақы индексі	нақты жалақы индексі
<b>Экономикалық қызметтің барлық түрлері бойынша</b>	364295	117,6	102,7
Ауыл, орман және балық шаруашылығы	222532	117,1	102,2
Өнеркәсіп	496733	118,6	103,6
Тау-кен өндіру өнеркәсібі және карьерлерді қазу	771048	118,0	103,1
Өңдеу өнеркәсібі	414388	118,4	103,4
Электр энергиясымен, газбен, бумен, ыстық сумен және ауаны кондициялаумен жабдықтау	330028	122,9	107,3
Сумен жабдықтау; су бұру; қалдықтарды жинау, өңдеу және жою, ластануды жою бойынша қызмет	231215	122,2	106,7
Құрылыс	477821	114,6	100,1
Көтерме және бөлшек саудада сату; автомобильдерді және мотоциклдерді жөндеу	319218	118,9	103,8
Көлік және жинақтау	465666	121,3	105,9
Тұру және тамақтану бойынша қызмет көрсету	313650	115,0	100,4
Ақпарат және байланыс	588205	134,6	117,6
Қаржы және сақтандыру қызметі	690772	123,3	107,6
Жылжымайтын мүлікпен операциялар	265125	116,1	101,4
Кәсібі, ғылыми және техникалық қызмет	517028	112,7	98,4
Әкімшілік және қосалқы қызмет көрсету саласындағы қызмет	362858	117,6	102,7
Мемлекеттік басқару және қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандыру	313769	118,9	103,9
Білім беру	281991	113,4	99,1
Денсаулық сақтау және халыққа әлеуметтік қызмет көрсету	292730	117,2	102,3
Өнер, ойын-сауық және демалыс	226631	122,5	107,0
Көрсетілетін қызметтердің өзге де түрлерін ұсыну	329901	112,7	98,5

\*Кәсіпкерлік қызметпен айналысатын шағын кәсіпорындарды есепке алмағанда.

Анықтама: Қызметкерлердің жалақы қорына қосылатындар: 1) тарифтік мөлшерлемелер мен лауазымдық айлық ақылар бойынша есептелген жалақы, 2) біржолғы төлемдер мен сыйлықақылар, 3) жұмыс режимімен еңбек жағдайларына байланысты өтемақы төлемдері, 4) жұмыспен өтелмеген уақытқа ақы төлеу

### Экономикалық қызмет түрлері бойынша 2023 жылға арналған жалақы индекстері\*

пайызбен



\* Кәсіпкерлік қызметпен айналысатын шағын кәсіпорындарды есепке алмағанда.

#### Электрондық кестелер:

[Қазақстан Республикасындағы еңбек бойынша негізгі көрсеткіштер](#)

[Қазақстан Республикасындағы жұмыс күшін ұстауға кеткен шығындар құны](#)

[Қазақстан Республикасындағы меншік нысандары мен экономикалық қызмет түрлері бойынша қызметкерлердің саны және еңбекақысы](#)

#### Динамикалық кестелер:

[Гендерлік еңбекақы алшақтығы](#)

### 3. Жұмыс күшінің қозғалысы және жалдамалы қызметкерлер уақытының күнтізбелік қорын пайдалану

2022 жылы кәсіпорындар мен ұйымдарға 1060,6 мың адам жұмысқа қабылданған, одан 94,5 мың адам – жаңадан құрылған жұмыс орындарына және мүгедектігі бар қызметкерлер 4,9 мың адам қабылданған.

Әр түрлі себептер бойынша 1017,7 мың адам, одан босатылуына (қысқартылуына) байланысты – 19,2 мың адам, өтімділік себептер бойынша – 851,1 мың қызметкерлер, басқа себептер бойынша – 147,4 мың қызметкерлер жұмыстан шыққан.

Өңірлер бөлінісінде қызметкерлердің ең көп қабылданған саны Алматы қаласында – 216611 адам, Астана қаласында 121274 адам және Атырау облысында – 78488 адам. Оның ішінде жаңадан құрылған жұмыс орындарына алынған қызметкерлер саны Алматы қаласында 19081 адам, Астана қаласында – 12708 адам және Түркістан облысында – 11565 адам.

Ең көп жұмыс орнының алмастыру коэффициенті Жетісу облыстарында – 139,4% , Ұлытау облысында – 133,6% және Түркістан облысында - 123,4% байқалды.

4 кесте

**2022 жылға экономикалық қызмет түрлері бойынша  
бір қызметкерге уақытының күнтізбелік қоры\***

	Бір қызметкерге есептегенде					
	істелген жұмыс күн саны, барлығы	істелген жұмыс сағат саны, барлығы	істелмеген жұмысын аяқтамаған адам-күн саны, барлығы	одан		
				ақты төленетін жыл сайынғы еңбек демалысы (қосымша еңбек демалысын қосқанда)	науқастануына байланысты	жалақы сақтауынсыз демалыс бойынша
Барлығы	223,7	1 777,2	43,1	26,7	4,4	3,4
Ауыл, орман және балық шаруашылығы	253,1	1 952,8	37,2	19,1	4,5	6,7
Өнеркәсіп	218,9	1 745,0	43,5	24,1	7,3	4,5
Тау-кен өндіру өнеркәсібі және карьерлерді қазу	214,8	1 729,1	44,5	26,8	7,5	2,8
Өңдеу өнеркәсібі	220,5	1 750,9	43,8	22,6	7,2	5,7
Электр энергиясымен, газбен, бумен, ыстық сумен және ауаны кондициялаумен жабдықтау	222,0	1 763,3	42,2	23,3	7,4	4,5
Сумен жабдықтау; су бұру; қалдықтарды жинау, өңдеу және жою, ластануды жою бойынша қызмет	219,1	1 732,3	39,8	24,5	7,1	3,2
Құрылыс	230,4	1 814,7	37,3	19,5	2,8	8,4
Көтерме және бөлшек саудада сату; автомобильдерді және мотоциклдерді жөндеу	227,1	1 778,9	39,4	16,6	3,8	5,1
Келік және жинақтау	218,6	1 749,4	48,4	25,9	8,2	3,8
Тұру және тамақтану бойынша қызмет көрсету	231,6	1 827,2	34,5	17,9	3,4	8,4
Ақпарат және байланыс	222,9	1 769,4	42,3	20,7	4,8	3,2
Қаржы және сақтандыру қызметі	224,6	1 797,5	52,8	16,0	6,9	5,5
Жылжымайтын мүлікпен операциялар	219,4	2 078,2	54,7	16,1	4,1	4,5
Кәсібі, ғылыми және техникалық қызмет	225,1	1 753,0	41,7	21,4	3,4	5,8
Әкімшілік және қосалқы қызмет көрсету саласындағы қызмет	226,9	1 800,2	31,9	19,1	3,7	3,1
Мемлекеттік басқару және қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандыру	224,7	1 791,8	33,8	23,8	2,8	1,9
Білім беру	220,2	1 739,7	47,0	36,8	2,8	1,8
Денсаулық сақтау және халыққа әлеуметтік қызмет көрсету	229,2	1 798,8	43,0	28,3	5,0	2,9
Өнер, ойын-сауық және демалыс	223,9	1 775,0	33,9	22,5	2,8	1,6
Көрсетілетін қызметтердің өзге де түрлерін ұсыну	240,1	2 394,3	76,9	10,4	1,1	5,0

### Электрондық кестелер:

[Қазақстан Республикасындағы жұмыс күшінің қозғалысы және жалдамалы қызметкерлер уақытының күнтізбелік қорын пайдалану](#)

### 4.Зиянды және басқа да қолайсыз еңбек жағдайларында жұмыс істейтін қызметкерлер саны

2023 жылы зерттелген кәсіпорындар шеңберінде санитарлық-гигиеналық талаптарға (нормаларға) сәйкес келмейтін жағдайда 410,3 мың адам немесе зерттелген кәсіпорындардың жалпы санының әрбір төрттен бірі (24,2%) жұмыс істеді.

Оның ішінде әрбір екінің бірі (45,7%) шу мен дірілдің жоғарылауы жағдайында жұмыс істеді, газбен ластануының және жұмыс аймағының шандылығының жоғарылауы әсерінен, ШРК-дан –әрбір үштен (32,0%) және қолайсыз температуралық жағдайларда – әрбір алтыншыдан (16,0%) асып түседі. Зерттелген кәсіпорындар жұмыскерлерінің жалпы санынан 107,2 мың адам(6,3%) ауыр дене еңбегімен қамтылған.

Әйелдер арасында әрбір жетінші (92,9 мың адам) санитарлық-гигиеналық талаптарға сай келмейтін жағдайда жұмыс істеді, оның ішінде 18,4% (17,1 мың адам) – әйелдер шанды және газды ортада жұмыс істеді.

2023 жылы зиянды және басқа да қолайсыз еңбек жағдайларындағы жұмыс істегені үшін жеңілдіктер мен өтемақыларға 255182,6 млн.тенге жұмсалды. Жеңілдіктердің көп тараған түрі – қосымша демалыс берілді - 543,5 мың адам, зиянды және басқа да қолайсыз еңбек жағдайлары үшін түрлі материалдық қосымша ақыларды 419,4 мың адам пайдаланылды, тегін сүт немесе оған

теңестірілген азық-түлік алды – 323,8 мың адам, тегін емдік-профилактикалық тағам алды – 97,8 мың адам, қысқартылған жұмыс күні бойынша жұмыс істеді - 45,8 мың адам.

Анықтама: Осы бөлімнің ақпараты, кәсіпкерлік қызметпен айналысатын шағын кәсіпорындарды есепке алусыз азуыл, орман және балық шаруашылығы, өнеркәсіп, құрылыс, көлік және қоймалау, тұру және тамақтану бойынша қызмет көрсету, ақпарат және байланыс, кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет, денсаулық сақтау және халыққа әлеуметтік қызмет көрсету салалардағы негізгі қызмет түрі бар заңды тұлғаларды және (немесе) олардың құрылымдық және оқшауланған бөлімшелерін тексеру қорытындылары бойынша қалыптастырылған.

## Электрондық кестелер:

[Қазақстан Республикасындағы зиянды және басқа да қолайсыз еңбек жағдайларында жұмыс істейтін қызметкерлер саны](#)

## 5. Еңбек құнының индексі мезгілдік және күнтізбелік тегістеу есебімен

Жұмыс уақытының 1 сағатына есептелген еңбек шығындары құнының орташа деңгейінің уақыт ішіндегі өзгерісін сипаттайтын орташа жылдық жалпы еңбек құнының индексі 2022 жылы өткен жылмен салыстырғанда 122,5%, жалақы қоры бойынша – 123,0%, жалақы қорында есепке алынбайтын жұмыс күшіне арналған шығындар – 119,3% құрады.

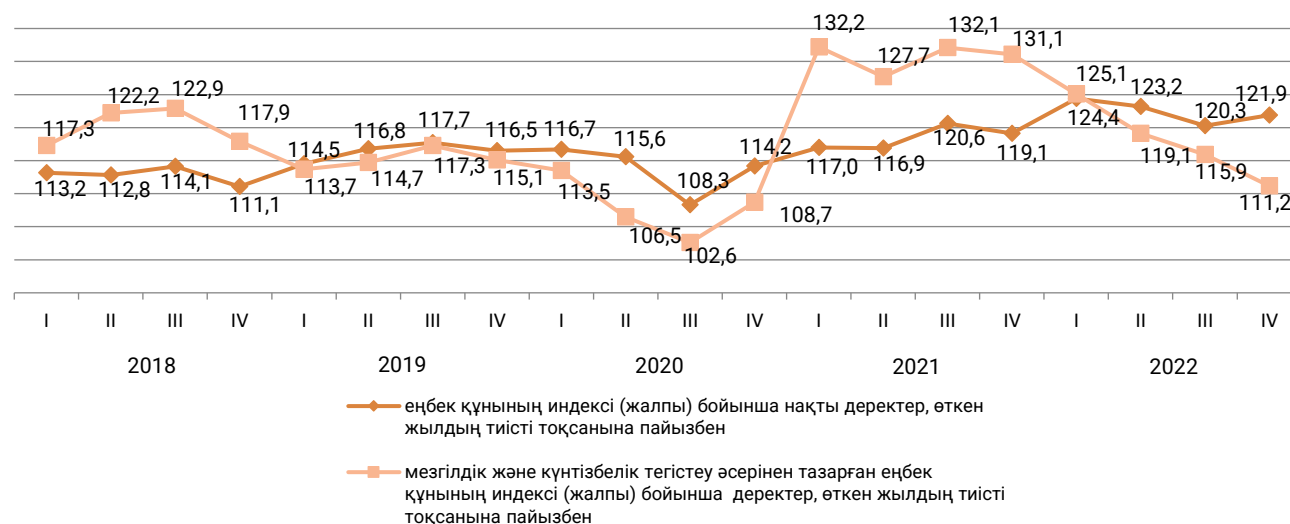
5 кесте

### Құрамдас бөліктер бойынша еңбек құнының индексінің динамикасы

	Еңбек құнының индексі (жалпы)	Жалақы қоры бойынша еңбек құнының индексі	Жалақы қорында есепке алынбайтын жұмыс күшіне арналған шығындар бойынша еңбек құнының индексі
2018	112,8	111,7	120,6
2019	116,4	116,6	114,9
2020	113,6	114,8	106,5
2021	118,4	116,6	130,8
2022	122,5	123,0	119,3

3 сурет

### Мезгілдік және күнтізбелік тегістеу есебімен еңбек құны индексінің серпіні



## 6. Глоссарий

Жалақы – бұл экономикалық тұрғыдан белсенді халықтың, атап айтқанда жалдану бойынша жұмыс істейтін адамдар табысының едәуір бөлігінің басты нысаны болып табылады. Жалақы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес жұмыскердің біліктілігіне, орындалатын жұмыстың күрделілігіне, санына, сапасына және жағдайларына қарай еңбек үшін төленетін сыйақы, сондай-ақ өтемақы және ынталандыру сипатындағы төлемдер.

ХЕҰ стандарттарына сәйкес еңбекақының негізгі төрт тобын бөліп көрсетеді:

- 1) тарифтік мөлшерлеме мен лауазымдық айлықақылар бойынша есептелген жалақы;
- 2) біржолғы төлемдер мен сыйлықақылар;
- 3) жұмыс режимі мен еңбек жағдайларына байланысты өтемақы төлемдері;

4) Жұмыс өтелмеген уақытқа ақы төлеу.

Бір қызметкердің орташа айлық номиналды жалақысы есептелген жалақы қорының сомасын қызметкерлердің нақты санына және есепті кезеңдегі айлар санына бөлу арқылы анықталады.

Жалақы индексі – бұл жалақының серпіні немесе трендісі бағаланатын көмекші құралдар. Еңбекақының екі индексі бар: атаулы және нақты.

Атаулы жалақы индексі – есепті кезеңде базистік кезеңмен салыстырғанда жалақының өзгеруін сипаттайтын салыстырмалы көрсеткіш.

Нақты жалақы индексі – есепті кезеңдегі бағаның өзгеруін ескере отырып базистік кезеңмен салыстырғанда атаулы жалақының өзгеруін сипаттайтын салыстырмалы көрсеткіш. Атаулы жалақының сатып алу қабілетін сипаттайды. Атаулы жалақы индексін тауарлар мен қызметтердің тұтынушылық бағасының индексіне бөлу жолымен анықталады. Екі индекс те бір және сол уақыт кезеңіне жатады.

Медиандық жалақы – есептелген жалақы мөлшері бойынша қызметкерлер санын бөлу қатарының ортасында тұрған және оны тең екі бөлікке бөлетін төмен және жоғары медиандық жалақымен жалақы мөлшері.

Еңбек құнының индексі – бұл жұмыс уақытының 1 сағатына есептелген еңбек шығындары құнының орташа деңгейінің уақыт ішіндегі өзгерісін сипаттайтын салыстырмалы көрсеткіш.

Жұмыс күшіне арналған шығындарының құны – бұл жұмыс күшін қаржыландыру көзіне қарамастан, оларды ұстауға және пайдалануға байланысты жұмыс берушілердің (ұйымдардың) шығындарының сомасы.

Жалақы қорында есепке алынбайтын жұмыс күшіне арналған шығындар құны – бұл жұмыс берушінің (ұйымның) шығындарының сомасы, оның құрамына мыналар кіреді: жұмыс күшін пайдалануға байланысты салықтар; ұйымның қызметкерлерін тұрғын үймен қамтамасыз ету бойынша шығыстары; ұйымның қызметкерлерін әлеуметтік қорғауға арналған шығыстары; мәдени іс-шараларды өткізуге, сондай-ақ демалыс пен ойын-сауықты ұйымдастыруға жұмсалған шығыстар; ұйымның қызметкерлерді оқытуға жұмсаған шығындары; жоғарыда келтірілген топтарға жатпайтын, жұмыс күшін ұстауға көзделген ұйымның шығыстары.

## **7. Әдістемелік түсініктемелер**

Тиесілігіне және меншік нысанына қарамастан, қызметкерлердің саны 100 адамнан асатын, сондай-ақ «Шағын кәсіпорын қызметі туралы» (индексі 2-МП) статистикалық нысан бойынша есеп беретіндерден басқа, саны 100 адамға дейін экономикалық қызметтің барлық түрлерінің заңды тұлғалары мен олардың құрылымдық және оқшауланған бөлімшелері еңбекақы статистикасы бойынша мемлекеттік статистикалық байқаулардың объектілері болып табылады.

Орташа айлық жалақыны, жалақы қорының құрамын, жұмыс берушінің жұмыс күшіне жұмсаған шығындарын мемлекеттік статистикалық байқаулар үздіксіз әдіспен жүргізіледі.

Еңбекақыны кәсіптер мен лауазымдар бойынша мемлекеттік статистикалық байқау, қызметкерлерді жалақы бойынша бөлу іріктеу, яғни ірі кәсіпорындарда үздіксіз әдіспен, ал орта және шағын кәсіпорындарда іріктеу әдісімен жүргізіледі.

## **8. Қатысты басылымдарға сілтемелер**

[Қазақстан Республикасындағы еңбек бойынша негізгі көрсеткіштер](#)

[Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің жалақысының құрылымы және бөлуі](#)

## **9. Пайдалы сілтемелер**

[Еңбек құнының индексін есептеу бойынша әдістеме](#)

[1-Т «Еңбек бойынша есеп» \(кезеңділігі жылдық\) статистикалық нысаны](#)

[2-Т \(Еңбекақы\) «Жалақы құрылымы және оны бөлу туралы есеп» статистикалық нысаны](#)

[1-Т \(Еңбек жағдайы\) «Зиянды және басқа да қолайсыз еңбек жағдайларында жұмыс істейтін жұмыскерлер саны туралы есеп» статистикалық нысаны](#)

[Орташа айлық атаулы жалақы/ «Талдау» ақпараттық-аналитикалық жүйесі](#)

<b>Шығаруға жауапты:</b> Еңбек және тұрмыс деңгейі статистикасы департаменті	<b>Департамент директоры:</b> Н. Белоносова Тел. +7 7172 749022	<b>Орындаушы:</b> Л.Сайлауқызы Тел. +7 7172 749678	<b>Мекенжай:</b> 010000, г.Астана Мәңгілік ел даңғылы, 8 Министерліктер Үйі, 4 кіреберіс
---	---	--	--