1. Информация об индикаторе	
Цель	Сокращение неравенства внутри стран и между ними
Задача	Принять соответствующую политику, особенно бюджетно-налоговую политику и политику в вопросах заработной платы и социальной защиты, и постепенно добиваться обеспечения большего равенства
Индикатор	Доля ВВП, приходящаяся на оплату труда
2. Информация об организации	
Организация	Бюро национальной статистики Агенства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан
3. Определения и понятия	
Определение	Доля доходов трудящихся в ВВП – общая сумма вознаграждения работников в виде процентов ВВП, которая является мерой общего объема производства. Она предоставляет информацию об относительной доле общего производства, которая выплачивается сотрудникам в качестве компенсации, в сравнении с долей, уплаченной в капитал в процессе производства за определенный период.
Основные понятия:	Оплата труда работников представляет собой совокупное вознаграждение (в денежной или в натуральной форме), выплачиваемое работодателем наемному работнику за работу, выполненную им в отчетном периоде. Валовой внутренний продукт отражает рыночную стоимость всех конечных товаров и услуг, произведенных на территории страны на протяжении определенного периода времени.
Обоснование и толкование	Доля рабочей силы в ВВП направлена на информирование об относительной доле ВВП, которая начисляется рабочим по сравнению с долей, которая начисляется в капитал в данный промежуток времени. Для того чтобы эффективно интерпретировать этот показатель, необходимо рассматривать его вместе с трендами экономического роста. Доля компенсации рабочим в общем объеме национального производства может указывать на то, насколько экономический рост влияет на увеличение доходов работников на протяжении времени. В периоды экономического спада доля заработной платы предоставляет информацию о том, в какой степени падение объемов производства влияет на сокращение доходов рабочих относительно прибыли. Если трудовые доходы снижаются быстрее прибыли, доля заработной платы будет снижаться. С другой стороны, если будет резкое снижение прибыли, чем в доходах от трудовой деятельности, доля заработной платы будет расти. Для любого заданного уровня ВВП и прибыли, доля заработной платы может падать в результате падения уровня трудоустройства, уровня заработной платы или всего вместе. Рост производства и ВВП часто приводит к улучшению уровня жизни людей в экономике, однако это будет зависеть от распределения реальных доходов и государственной политики среди

	прочих факторов. Если существует настолько большое количество нерезидентов или сезонных работников, или притоки и отток имущественного дохода, что стоимость производства отличается от дохода резидентов, может возникнуть неправильная оценка уровня жизни населения.
4. Источники данных и методы сбора	
Источники данных	Статистика национальных счетов, статистика труда и уровня жизни
Методы сбора данных	Статистические обследования и административные данные
Единица измерения	Процент
Периодичность	Ежегодно
5. Метод расчета и другие методологические соображения	
Метод расчета:	Доля рабочей силы в ВВП = Общая компенсация работников/ВВП*100
Комментарии и ограничения:	
6. Доступность данных и дезагрегация	
Доступность данных и пробелы:	Данные доступны на сайте stat.gov.kz
Уровень дезагрегации:	Республика Казахстан
7. Сопоставимость с международными данными / стандартами	Расчеты показателей ВВП соответствуют международным стандартам. В качестве методологической основы использована СНС 2008 года, подготовленная Европейской комиссией, Международным Валютным Фондом, Организацией экономического сотрудничества и развития, Организацией Объединенных Наций и Всемирным банком.
8. Ссылки и документация	-