

Зарботная плата и условия труда

Структура и распределение зарботной платы работников в Республике Казахстан

Дата релиза: 24.10.2023

Дата следующего релиза: 09.10.2024

- 1.Ключевые моменты
- 2.Динамика зарботной платы
 - 2.1 Медианная зарботная плата
 - 2.2 Модальная зарботная плата
 - 2.3 Почасовая зарботная плата
 - 2.4 Среднемесячная зарботная плата по урупненным группам занятий
 - 2.5 Среднемесячная зарботная плата по возрастам
 - 2.6 Среднемесячная зарботная плата по образованию
 - 2.7 Среднемесячная зарботная плата по формам собственности
- 3. Глоссарий
- 4. Методологические пояснения
- 5. Ссылки на связанные публикации
- 6. Полезные ссылки

1.Ключевые моменты

По итогам 2022 года средняя зарботная плата по Республике Казахстан составила 309697 тенге, что на 23,7% больше, чем в 2021 году, в реальном выражении зарботная плата увеличилась на 7,6%.

С 1 января 2023г. минимальная зарботная плата установлена в размере 70000 тенге.

2. Динамика зарботной платы

За последние пять лет средняя зарботная плата выросла в 1,9 раза, при этом зарботок женщин рос более быстрыми темпами, чем у мужчин.

Таблица 1

Зарботная плата в Республике Казахстан

	2018	2019	2020	2021	2022	Индекс номинальной зарботной платы 2022г. к 2018г.	Индекс реальной зарботной платы 2022г. к 2018г., в %
Всего	162 673	186 815	213 003	250 311	309 697	1,9 раз	136,4
мужчины	195 959	222 514	243 524	281 239	355 072	1,8 раз	129,8
женщины	129 039	150 779	182 679	220 160	265 643	2,1 раза	147,5

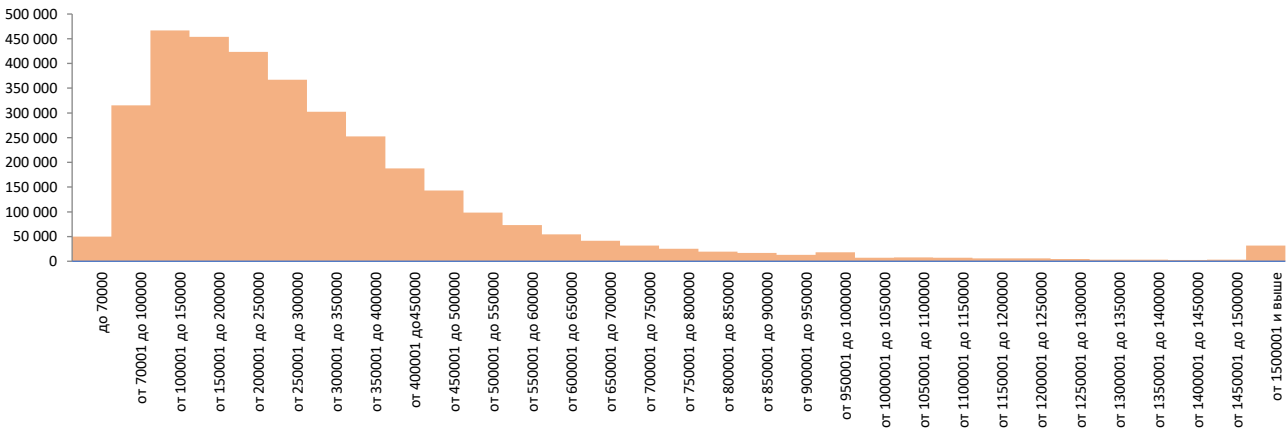
Справочно: Источником данных по среднемесячной зарботной плате является обследование предприятий по статистической форме 1-Т «Отчет по труду» с периодичностью квартал и год.

Среднемесячную зарботную плату до 70000 тенге получали 1,4% работников, от 70001 до 150000 тенге – 22,8%, от 150001 до 300000 тенге – 36,2%, от300001 и выше –39,6%.

Рисунок 1

Распределение работников по начисленной зарботной плате за 2023г.

тенге



2.1 Медианная заработная плата

Таблица 2

Медианная заработная плата

тенге

	2019	2020	2021	2022	2023
Республика Казахстан	112 195	142 718	165 816	204 149	251 356

Справочно: Источником данных с 2018 года является единовременное обследование предприятий, которое проводится по статистической форме 2-Т (оплата труда) "Отчет о структуре и распределении заработной платы заработной платы" с периодичностью один раз в год. Обследованию подлежат все работники, проработавшие полностью апрель месяца.

Медианная заработная плата в Республике Казахстан за 2023 год составила 251 356 тенге и выросла к уровню 2022 года на 23,1%, в реальном выражении - на 5,4%.

Наибольший рост медианной заработной платы в отраслевой структуре по сравнению с 2022 года отмечен в информации и связи – 37,2%, в области административного и вспомогательного обслуживания – 30,1%, в транспорте и складировании – 27,1%.

Наименьший рост медианной заработной платы зафиксировано в операциях с недвижимым имуществом на 2,6%, а также в профессиональной, научной и технической деятельности на 4,8%.

В региональном разрезе самый высокий темп роста медианной заработной платы отмечен в Восточно-Казахстанской области, где рост составил 33,5% соответственно. Самый низкий темп роста медианной заработной платы зафиксирован в Северо-Казахстанской области – 9,2%.

Динамические таблицы:

[Медианный размер заработной платы по видам экономической деятельности и регионам](#)

2.2 Модальная заработная плата

Таблица 3

Модальная заработная плата

тенге

	2019	2020	2021	2022	2023
Республика Казахстан	58 034	57 870	57 923	68 565	81 377

Справочно: Источником данных с 2018 года является единовременное обследование предприятий, которое проводится по статистической форме 2-Т (оплата труда) "Отчет о структуре и распределении заработной платы заработной платы" с периодичностью один раз в год. Обследованию подлежат все работники, проработавшие полностью апрель месяца.

Модальная заработная плата за 2023 год составила 81 377 тенге и выросла к 2022 году на 18,7%, в реальном выражении - на 1,6%.

Динамические таблицы:

[Модальный размер заработной платы по видам экономической деятельности и регионам](#)

2.3 Почасовая заработная плата

Почасовая заработная плата одного работника за 2023 год составила в среднем 2016 тенге и выросла к 2022 году на 22,6%.

Таблица 4

Почасовая заработная плата работников

тенге

	2019	2020	2021	2022	2023
Всего	1038	1187	1303	1644	2016
мужчин	1229	1339	1427	1802	2235
женщин	842	1037	1179	1486	1800

2.4 Среднемесячная заработная плата по укрупненным группам занятий

В разрезе укрупненных групп занятий Национального классификатора занятий максимальная заработная плата зафиксирована у группы «Руководители и государственные служащие» и составила 528070 тенге, превышает в 3,8 раза больше чем у «Неквалифицированных рабочих» (139175 тенге).

Рисунок 2

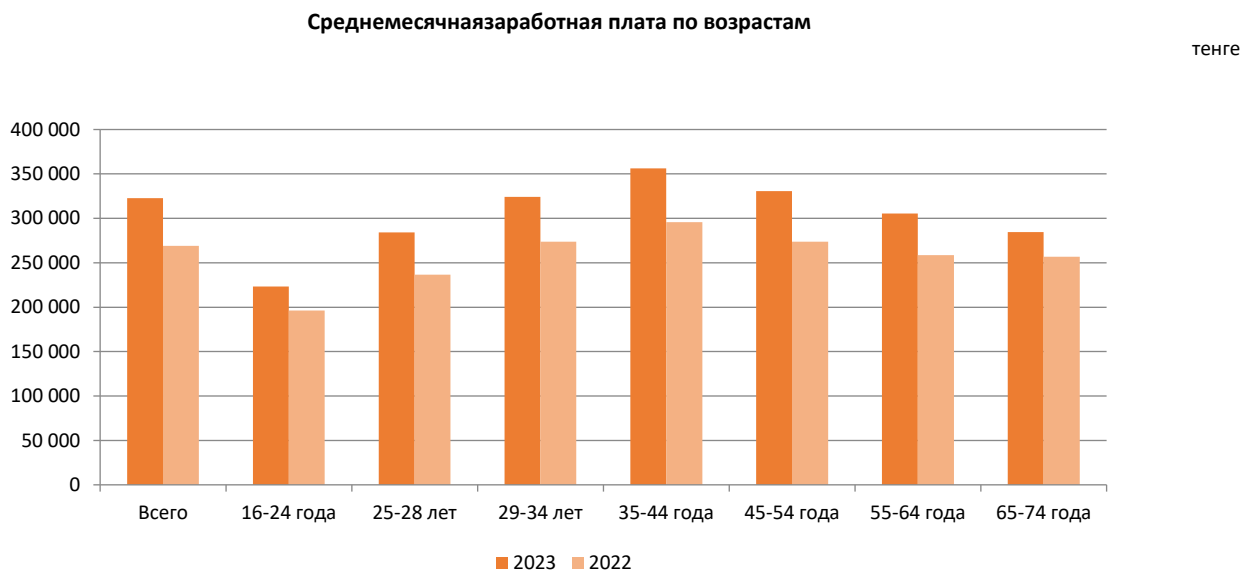


2.5 Среднемесячная заработная плата по возрастным группам

Сравнение заработной платы работников по возрастным группам показывает, что наименьшую заработную плату – 223165 тенге получали работники в возрасте от 16 до 24 лет, наибольшую заработную плату получали работники в возрасте от 35 до 44 лет (356082 тенге) и от 45 до 54 лет (330626 тенге).

Наибольший рост произошел в категории от 45 до 54 лет - 20,7%, наименьший в категории – от 65 до 74 лет – 10,7%.

Рисунок 3



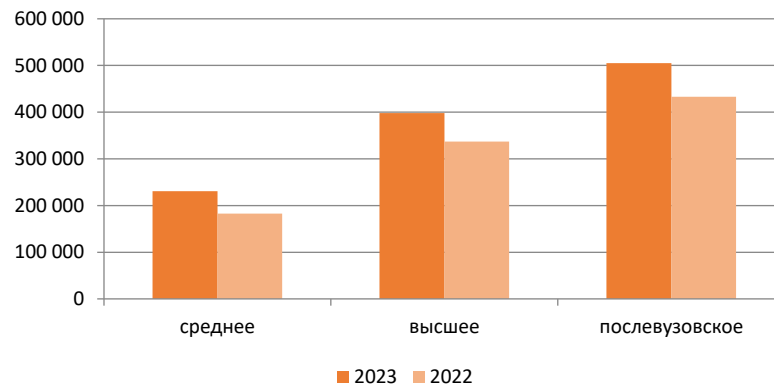
2.6 Среднемесячная заработная плата по уровням образования

Заработная плата наемных работников по уровню образования составила: со средним образованием – 230841 тенге, с высшим образованием – 398214 тенге и послевузовским образованием – 505170 тенге.

По сравнению с 2022 годом наибольший рост среди работников со средним образованием составил 26,4%, наименьший - 16,7% с послевузовским образованием.

Среднемесячная заработная плата по уровню образования

тенге



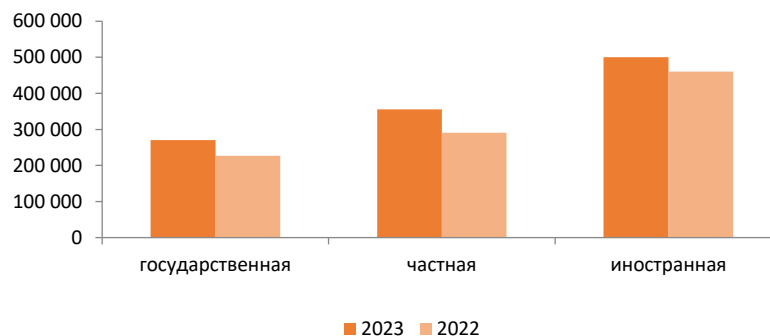
2.7 Среднемесячная заработная плата по формам собственности предприятий и организаций

Среднемесячная заработная плата одного работника работающего на предприятиях с иностранной собственностью составила 500797 тенге, что больше в 1,8 раз, чем у работающего на предприятиях в государственной (270709 тенге) и в 1,4 раза в частной формах собственности (355546 тенге).

Рисунок 5

Среднемесячная заработная плата по формам собственности

тенге



3. Глоссарий

Статистика заработной платы отражает величину среднего уровня оплаты труда наемных работников, закономерности и тенденции ее изменений, структурную характеристику, региональные, гендерные различия и другие особенности, влияющие на уровень оплаты труда, ее дифференциацию и динамику.

Согласно Трудовому Кодексу Республики Казахстан заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Согласно стандартам MOT различают четыре основные группы оплаты труда:

- 1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам;
- 2) единовременные выплаты и премии;
- 3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- 4) оплата за неотработанное время.

Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника определяется путем деления суммы начисленного фонда заработной платы на фактическую численность работников и на число месяцев в отчетном периоде.

Статистические ряды данных об уровне заработной платы формируются, либо в номинальных показателях, т.е. в абсолютных цифрах национальной валюты, либо в виде индексов.

Индексы заработной платы – это инструменты, при помощи которых оцениваются тренды или динамика заработной платы. Существуют два индекса оплаты труда: номинальный и реальный.

Индекс номинальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом.

Индекс реальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение номинальной заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом с учетом изменения цен.

Индекс реальной заработной платы определяется делением индекса номинальной заработной платы на индекс потребительских цен на товары и услуги. Оба индекса относятся к одному и тому же временному периоду.

Медианная заработная плата – размер заработной платы, находящийся в центре ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы и делящий его на две равные части – с заработной платой ниже и выше медианной.

Модальная заработная плата – размер заработной платы, наиболее часто встречающийся в ряду распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы.

4.Методологические пояснения

Источником данных по медианной и модальной заработной плате с 2018 года является единовременное обследование организаций, которое проводится по статистической форме 2-Т (оплата труда) "Отчет о структуре и распределении заработной платы заработной платы" с периодичностью один раз в год. Обследованию подлежат все работники, проработавшие полностью апрель месяц.

Государственное статистическое наблюдение за заработной платой по профессиям и должностям, распределением работников по размеру заработной платы является выборочным, то есть крупные предприятия сплошным методом, а средние и малые выборочным методом.

5. Ссылки на связанные публикации

[Основные показатели по труду в Республике Казахстан](#)

[Структура и распределение заработной платы работников в Республике Казахстан](#)

[Заработная плата работников в Республике Казахстан по основным профессиям и должностям](#)

[Структура и распределение заработной платы работников в Республике Казахстан по размерности предприятий](#)

[Структура и распределение заработной платы работников в Республике Казахстан по формам собственности](#)

[Структура и распределение заработной платы работников в Республике Казахстан по уровню образования](#)

6. Полезные ссылки

[Методика по проведению выборочных обследований структуры и распределения заработной платы предприятий](#)

[Статистическая форма 1-Т «Отчет по труду» \(периодичность год\)](#)

[Статистическая форма 2-Т \(Оплата труда\) «Отчет о структуре и распределении заработной платы»](#)

Ответственные за выпуск: Департамент статистики труда и уровня жизни	Директор департамента: Н. Белоносова Тел. +7 7172 749022	Исполнитель: Г. Ахметқали Тел. +7 7172 749781 E-mail: gul.akhmetkali@aspire.gov.kz	Адрес: 010000, г.Астана пр. Мәңгілік ел, 8 Дом Министерств, 4 подъезд
---	---	--	---