

«Основные индикаторы рынка труда в Республике Казахстан»

- Занятость и безработица

Занятость и безработица

Дата релиза: 29.03.2023г.

Дата следующего релиза: 12.05.2023г.

- [1. Ключевые моменты](#)
- [2. Ситуация на рынке труда](#)
- [3. Динамика показателей рынка труда](#)
- [4. Глоссарий](#)
- [5. Методологические пояснения](#)
- [6. Ссылки на связанные публикации](#)
- [7. Полезные ссылки](#)

1. Ключевые моменты

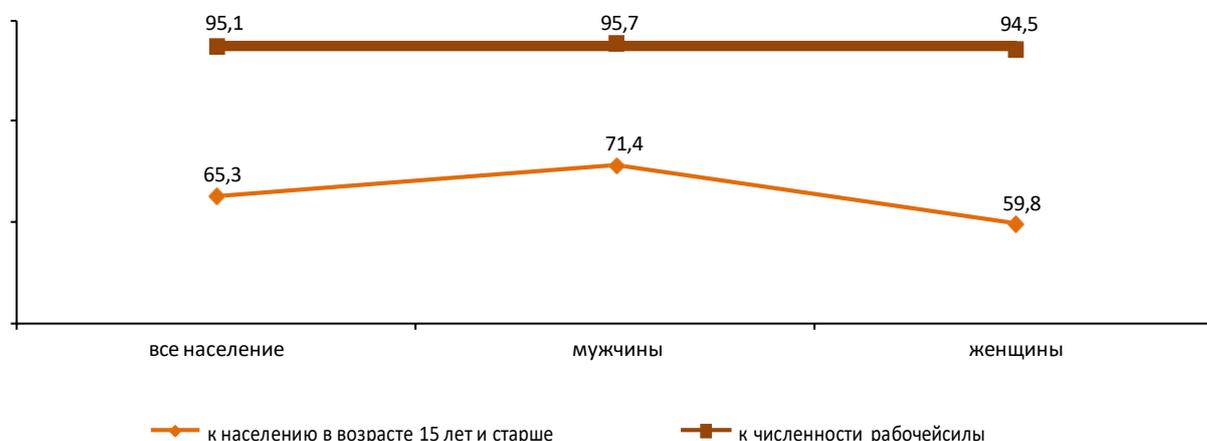
Уровень занятости к населению в возрасте 15 лет и старше в 2022г. составил 65,3%, к численности рабочей силы – 95,1%. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) за 2022г. оставался стабильным и составил 4,9%. Численность безработных (по методологии МОТ) составила 458,3 тыс. человек. Доля молодежи NEET, которая не работает и не занята образованием или профессиональной подготовкой составила 6,5%.

На конец 2022 года по данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в органы занятости населения в качестве лиц ищущих работу обратилось 26,7 тыс. человек. Всего оказано мер по трудоустройству 58,2 тыс. единиц, направлены на профессиональную подготовку или переподготовку, на повышение квалификации 8,2 тыс. человек, приняли участие в общественных работах 3,3 тыс. человек.

Рисунок 1

Уровень занятости

в процентах



2. Ситуация на рынке труда

По данным выборочного обследования занятости населения за 2022г. в различных сферах экономики Казахстана были заняты 9 млн человек, из них по найму работали 6,9 млн человек (76,3% от общего числа занятых в экономике), являлись самостоятельно занятыми – 2,1 млн человек (23,7% от общего числа занятых в экономике).

Наибольшая доля занятых наблюдалась в сфере торговли (16,7%), образования (12,7%), промышленности (12,5%) и сельского хозяйства (12,4%).

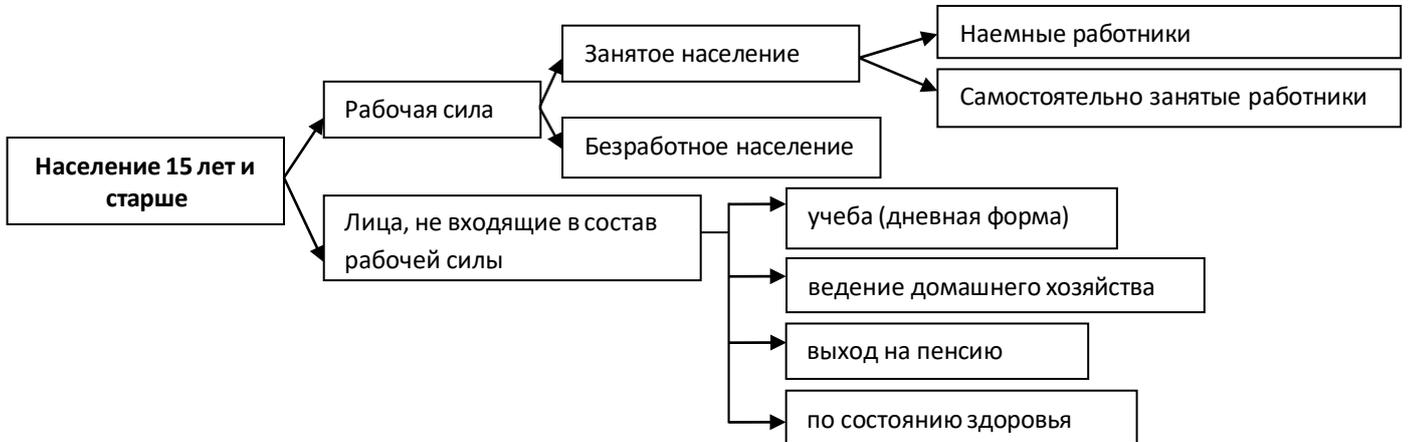
Численность не полностью занятых составила 258 тыс. человек. Эта категория работников, которые отработали меньше часов из-за снижения объемов работ, по инициативе работодателя, имеют гибкий график работы и другие причины.

На основной работе в среднем на одного занятого населения фактический отработанные часы в неделю составили 38 часов, на одного наемного работника – 40 часов, на самостоятельно занятого работника – 33 часа.

Численность лиц, которые были без работы, но не искали работу или не были готовы приступить к работе (потенциальная рабочая сила) составила 49,8 тыс. человек.

Доля лиц, не входящих в состав рабочей силы составила 31,3% в численности населения в возрасте 15 лет и старше.

Методология формирования основных индикаторов рынка труда



Электронные таблицы (квартальные, годовые)

[Рабочая сила](#)

[Занятое население](#)

[Самостоятельная занятость](#)

[Самостоятельно занятые по уровню доходов](#)

[Рабочее время](#)

[Безработное население](#)

[Лица, не входящие в состав рабочей силы](#)

[Основные индикаторы рынка труда по стандартам Международной организации труда](#)

[Основные индикаторы рынка труда по регионам в разрезе районов](#)

[Статистические показатели измерения достойного труда](#)

[Численность неформально занятого населения](#)

3. Динамика показателей рынка труда

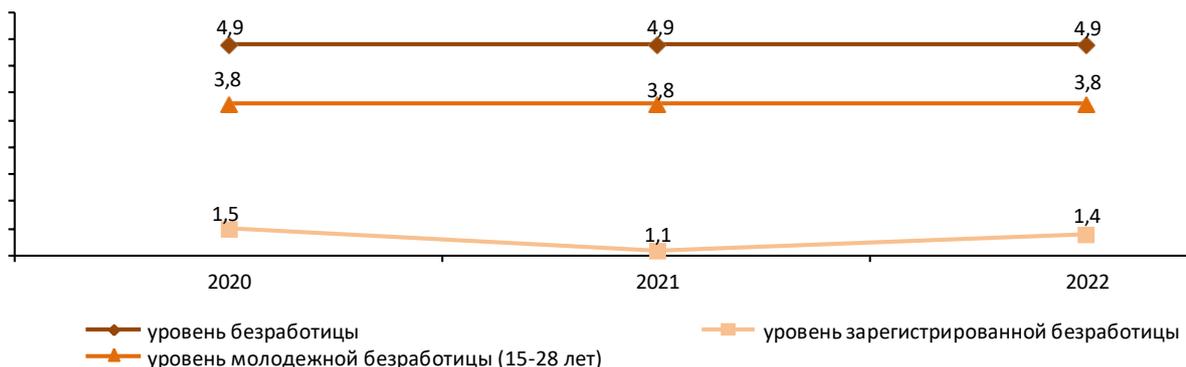
Официально на конец декабря 2022 года в органах занятости МТСЗН РК были зарегистрированы в качестве безработных 132,3 тыс. человек. Доля зарегистрированных безработных составила 1,4% от численности рабочей силы.

Уровень безработицы среди молодежи в возрасте от 15 до 28 лет составил 3,8%.

Рисунок 2

Уровни безработицы

в процентах



Основные индикаторы рынка труда

	Рабочая сила, человек	Занятое население, человек	В том числе		Безработное население, человек	Уровень безработицы, %	Уровень молодежной безработицы, % (в возрасте 15-28 лет)	Лица, не входящие в состав рабочей силы, человек
			наемные работники	самостоятельно занятые работники				
2020 год	9 180 845	8 732 040	6 686 666	2 045 374	448 805	4,9	3,8	4 076 775
2021 год	9 256 757	8 807 113	6 710 206	2 096 907	449 644	4,9	3,8	4 093 294
2022 год	9 429 809	8 971 539	6 847 300	2 124 239	458 270	4,9	3,8	4 301 439

Динамические таблицы:

[Основные индикаторы рынка труда РК по месяцам \(оценочные данные\)](#)

[Основные индикаторы рынка труда](#)

[Занятое население](#)

[Самостоятельно занятое население \(согласно Закона РК «О занятости населения»\)](#)

[Самостоятельно занятое население по стандартам Международной организации труда](#)

[Молодежь \(15-28 лет\) на рынке труда](#)

[Показатели достойного труда в РК](#)

[Показатели измерения качества занятости в РК](#)

[Пересчет динамических рядов за 1998-2009 годы в соответствии с версией ОКЭД ГК РК 03-2007](#)

[Динамика по странам мира](#)

4. Глоссарий

Рабочая сила – занятое и безработное население.

К лицам трудоспособного возраста, относятся граждане в возрасте 16 – 60,5 лет (женщины), - 63 года (мужчины), (согласно «Трудовому Кодексу Республики Казахстан» и Закону РК «О пенсионном обеспечении граждан Республики Казахстан»).

Занятое лицо – физическое лицо, осуществляющее деятельность за оплату или путем извлечения дохода посредством использования имущества, производства и продажи товаров, выполнения работ, оказания услуг.

К занятым лицам относятся:

- 1) наемные работники, а также лица, имеющие иную оплачиваемую работу (избранные, назначенные или утвержденные);
- 2) индивидуальные предприниматели;
- 3) лица, занимающиеся частной практикой;
- 4) физические лица, осуществляющие деятельность по договору гражданско-правового характера, которые не относятся к наемным работникам;
- 5) физические лица, являющиеся учредителями (участниками) хозяйственных товариществ и учредителями, акционерами (участниками) акционерных обществ, а также членами производственных кооперативов;
- 6) независимые работники;
- 7) проходящие службу в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях, правоохранительных и специальных государственных органах Республики Казахстан.

Безработное лицо – физическое лицо, осуществляющее поиск работы и готовое приступить к работе.

Уровень безработицы – доля численности безработных в численности рабочей силы, измеренная в процентах.

Уровень молодежной безработицы в возрасте 15-28 лет – доля численности безработного населения в возрасте 15-28 лет в численности рабочей силы в этом же возрасте, измеренная в процентах.

Уровень долгосрочной безработицы – доля численности безработного населения, не имеющего работы 1 год и более в численности рабочей силы, измеренная в процентах.

Лица, не входящие в состав рабочей силы - лица, которые не являются занятыми или безработными.

5. Методологические пояснения

В Республике Казахстан, начиная с 2001 года, проводятся выборочные обследования занятости населения. Обследованием охватываются все регионы республики на основе выборочного метода наблюдения с последующим распространением итогов на всю численность населения. Единицами наблюдения являются домашние хозяйства и лица в возрасте от 15 лет и старше.

Представленные показатели сформированы на основании итогов выборочного обследования по расширенной сети домашних хозяйств (4,4% от общего количества домашних хозяйств), выборка формируется один раз в год. Списки домашних хозяйств сформированы на основе Регистра жилищного фонда РК. Методология формирования выборки разработана совместно с экспертами Германского статистического офиса ДЕСТАТИС в рамках Проекта КАЗСТАТ по укреплению национальной статистической системы Казахстана.

Распространение итогов обследования произведено с учетом данных текущей демографической статистики.

Опрос населения осуществляется при помощи Анкеты выборочного обследования занятости населения, которая содержит вопросы, характеризующие каждого члена домашнего хозяйства. Анкета построена по принципу логической последовательности вопросов, на основе которых население классифицируется на занятые или безработные и лица, не входящие в состав рабочей силы.

Понятия и определения приведены в соответствии с Законом Республики Казахстан «О занятости населения» от 6 апреля 2016 года, а также согласно стандартам и методологическим подходам Международной Организации Труда (МОТ).

6. Ссылки на связанные публикации

Электронные таблицы: Занятость в Казахстане

7. Полезные ссылки

Методика определения численности самостоятельно занятых, уровня их среднемесячных доходов и численности безработного населения

Методика построения выборки домашних хозяйств по обследованию занятости населения

Методика по формированию индикаторов рабочего времени

Методика по формированию показателей, отражающих трудовую миграцию по итогам общегосударственного статистического наблюдения «Анкета выборочного обследования занятости населения»

Методика по формированию показателей неформальной занятости населения

Форма Т-001 «Анкета выборочного обследования занятости населения»

Форма Т-004 «Достойный труд»

Основные индикаторы рынка труда, Отчет по качеству, 2020г.

Статистические показатели измерения достойного труда Республики Казахстан за 2019г.

Рынок труда, Информационно-аналитическая система «Талдау»

Ответственные за выпуск: Департамент статистики труда и уровня жизни	Директор департамента: Н. Белоносова Тел. +7 7172 749022	Исполнитель: Г. Бекишева Тел. +7 7172 749504 E-mail: gul.bekisheva@aspire.gov.kz	Адрес: 010000, г.Астана пр. Мәңгілік ел, 8 Дом Министерств, 4 подъезд
---	---	--	---
