

«Зарботная плата и условия труда»

Зарботная плата работников

Дата релиза: 04.11.2022

Дата следующего релиза: 06.02.2023

- [1. Ключевые моменты](#)
- [2. Динамика заработной платы](#)
- [3. Вакансии и движение рабочей силы на предприятиях](#)
- [4. Глоссарий](#)
- [5. Методологические пояснения](#)
- [6. Ссылки на связанные публикации](#)
- [7. Полезные ссылки](#)

1. Ключевые моменты

В 3 квартале 2022 года среднее значение месячной заработной платы по Республике Казахстан выросло к соответствующему кварталу 2021 года на 23,0% и составило 299 782 тенге.

Медианное значение заработной платы в Республике Казахстан по оценке за 3 квартал 2022 года выросло на 16,1% и составило 189 018 тенге.

С 1 января 2022г. минимальная зарботная плата установлена в размере 60000 тенге.

2. Динамика заработной платы

По сравнению с предыдущим кварталом текущего года среднее значение месячной заработной платы одного работника уменьшилось на 3,9%, индекс реальной заработной платы уменьшился на 7,8%.

По сравнению с соответствующим кварталом прошлого года среднее значение месячной заработной платы одного работника увеличилось на 23,0%, индекс реальной заработной платы увеличился на 5,8%.

За 3 квартал 2021 и 2022 года наблюдается снижение индекса реальной заработной платы за счет инфляции.

Рисунок 1

Индекс номинальной и реальной заработной платы по кварталам в Республике Казахстан

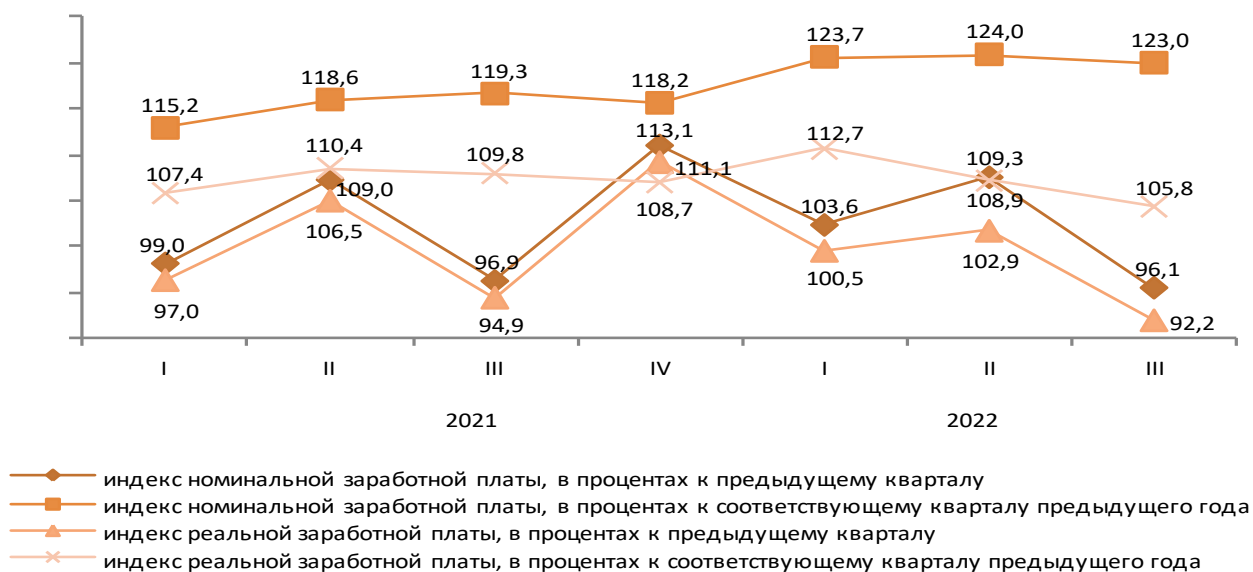


Таблица 1

Заработная плата в Республике Казахстан

	Среднее значение месячной заработной платы			Индекс реальной заработной платы, в процентах к		Медианное значение месячной заработной платы (оценка)		
	тенге	в процентах к		предыдущему кварталу	соответствующему кварталу предыдущего года	тенге	в процентах к	
		предыдущему кварталу	соответствующему кварталу предыдущего года				предыдущему кварталу	соответствующему кварталу предыдущего года
2021								
1 квартал	230 829	99,0	115,2	97,0	107,4	-	-	-
2 квартал	251 545	109,0	118,6	106,5	110,4	-	-	-
3 квартал	243 667	96,9	119,3	94,9	109,8	-	-	-
4 квартал	275 580	113,1	118,2	111,1	108,7	-	-	-
2022								
1 квартал	285 433	103,6	123,7	100,5	112,7	179 790	103,9	116,7
2 квартал	312 011	109,3	124,0	102,9	108,9	196 728	109,4	117,1
3 квартал	299 782	96,1	123,0	92,2	105,8	189 018	96,1	116,1

В региональном разрезе наибольший рост среднемесячной номинальной заработной платы в третьем квартале 2022 года сложился в области Улытау и выросло по сравнению с соответствующим кварталом прошлого года на 39%, в Мангистауской области - на 29,9%, в Актобьинской области - на 28,9%, в Атырауской области - на 25,7%. Самый низкий рост наблюдается в городе Астана - 15,1% и в области Жетісу - 16,8%.

Рисунок 2

Среднее значение месячной заработной платы работников по регионам в III квартале 2022 года



Наибольший рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим кварталом 2021 года отмечен в строительстве - на 34,5%, в сельском, лесном и рыбном хозяйстве - на 31,3%, в транспорте и складировании - на 31,1%, в области предоставления услуг по проживанию и питанию - на 29,3%. В промышленности среднемесячная заработная плата выросла на - 29,3%, в образовании - на 22,4%.

Низкие уровни среднемесячной номинальной заработной платы отмечены в сфере предоставления прочих видов услуг, где рост составил 5,5%, а также в сфере здравоохранения и социального обслуживания населения - 8,9% и искусства, развлечения и отдыха - 15,5%.

В отраслевой структуре наиболее высокая номинальная заработная плата зафиксирована в горнодобывающей промышленности и разработке карьеров - в 2,2 раза выше среднереспубликанского уровня, в финансовой и страховой деятельности - в 1,8 раза, в сфере профессиональной, научной и технической деятельности - в 1,5 раза, в сфере строительства - в 1,4 раза соответственно.

Таблица 2

Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности в III квартале 2022 года*

	Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника			Индекс реальной заработной платы, в процентах к	
	тенге	в процентах к		предыдущему кварталу	соответствующему кварталу предыдущего года
		предыдущему кварталу	соответствующему кварталу предыдущего года		
По всем видам экономической деятельности	299782	96,1	123,0	92,2	105,8

Сельское, лесное и рыбное хозяйство	219926	120,9	131,3	116,0	112,9
Промышленность	415510	107,4	129,3	103,1	111,2
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	649251	109,6	129,6	105,2	111,4
Обрабатывающая промышленность	346192	105,7	128,5	101,4	110,5
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	260275	102,7	128,1	98,6	110,1
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	187614	103,7	121,1	99,5	104,1
Строительство	422717	105,8	134,5	101,5	115,6
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	267400	106,3	120,4	102,0	103,5
Транспорт и складирование	393940	108,6	131,1	104,2	112,7
Предоставление услуг по проживанию и питанию	270045	103,5	129,3	99,3	111,2
Информация и связь	408254	101,6	123,3	97,5	106,0
Финансовая и страховая деятельность	535671	91,1	118,3	87,4	101,7
Операции с недвижимым имуществом	213884	101,7	117,6	97,6	101,1
Профессиональная, научная и техническая деятельность	444331	105,4	120,3	101,2	103,4
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	308876	102,1	120,6	98,0	103,7
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	249408	100,2	120,6	96,2	103,7
Образование	222905	76,0	122,4	72,9	105,2
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	245212	95,0	108,9	91,2	93,6
Искусство, развлечения и отдых	187700	103,1	115,5	98,9	99,3
Предоставление прочих видов услуг	249028	99,9	105,5	95,9	90,7

* Без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Электронные таблицы:

[Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан](#)

Динамические таблицы:

[Среднемесячная заработная плата по регионам Республики Казахстан](#)

[Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности](#)

[Среднемесячная заработная плата по месяцам, кварталам в Республике Казахстан](#)

[Медианный размер заработной платы наемных работников в Республике Казахстан](#)

[Среднемесячная заработная плата по оценке в Республике Казахстан](#)

3. Вакансии и движение рабочей силы на предприятиях

На конец 3 квартала 2022 года число вакантных рабочих мест (требуемых работников) предприятиях и организациях составило 56 578 единицы. Из них в отраслевой структуре треть (32,2%) составляют вакантные места в промышленности, 28,3% – это вакантные места в государственном управлении и обороне; обязательном социальном обеспечении и в транспорте и складировании.

Среди регионов лидерами по числу вакансий являются г. Алматы – 10 636 единиц, г. Астана – 7 425 единиц, а также Атырауская область – 5 797 единиц и Павлодарская область – 4 334 единиц.

Электронные таблицы:

[Наличие и движение рабочей силы на предприятиях Республики Казахстан](#)

4. Глоссарий

Заработная плата - это важная форма дохода значительной части экономически активного населения, а именно, лиц, работающих по найму. Согласно Трудовому Кодексу Республики Казахстан заработная плата это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Согласно стандартам MOT различают четыре основные группы оплаты труда:

- 1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам;
- 2) единовременные выплаты и премии;
- 3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- 4) оплата за неотработанное время.

Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника определяется путем деления суммы начисленного фонда заработной платы на фактическую численность работников и на число месяцев в отчетном периоде.

Индексы заработной платы – это инструменты, при помощи которых оцениваются тренды или динамика заработной платы. Существуют два индекса оплаты труда: номинальный и реальный.

Индекс номинальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом.

Индекс реальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение номинальной заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом с учетом изменения цен. Индекс реальной заработной платы определяется делением индекса номинальной заработной платы на индекс потребительских цен на товары и услуги. Оба индекса относятся к одному и тому же временному периоду.

Медианная заработная плата – размер заработной платы, находящийся в центре ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы и делящий его на две равные части – с заработной платой ниже и выше медианной.

5. Методологические пояснения

Объектами государственных статистических наблюдений по статистике заработной платы являются все юридические лица и их структурные и обособленные подразделения всех видов экономической деятельности, с численностью свыше 100 человек, а также с численностью до 100 человек, кроме отчитывающихся по статистической форме «О деятельности малого предприятия» (индекс 2-МП), независимо от их принадлежности и формы собственности.

Государственные статистические наблюдения за среднемесячной заработной платой, составом фонда заработной платы, затратами работодателя на рабочую силу ведутся сплошным методом.

Источником данных о среднемесячной заработной плате является общегосударственное статистическое наблюдение «Отчет по труду» (индекс 1-Т, периодичность квартальная, годовая). По данному статистическому наблюдению подлежат к обследованию все крупные, средние и малые (без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью).

6. Ссылки на связанные публикации

[Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан](#)

[Наличие и движение рабочей силы на предприятиях Республики Казахстан](#)

7. Полезные ссылки

[Статистическая форма 1-Т «Отчет по труду» \(периодичность квартальная и годовая\)](#)

[Среднемесячная номинальная заработная плата/Информационно-аналитическая система «Талдау»](#)

Ответственные за выпуск: Департамент статистики труда и уровня жизни	Директор департамента: Н. Белоносова Тел. +7 7172 749022	Исполнитель: А.Сагнаева Тел. +7 7172 749554 E-mail: a.sagnaeva@aspire.gov.kz	Адрес: 010000, г. Астана пр. Мәңгілік ел, 8 Дом Министерств, 4 подъезд
---	---	--	--