Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны және жалақысы

Жариялау күні: 2.09.2026
Келесі жариялау күні: 10.11.2026

1. Негізгі сәттер
2. Жалақы динамикасы
3. Кәсіпорындардағы бос жұмыс орны және жұмыс күшінің қозғалысы
4. Глоссарий
5. Әдіснамалық түсініктемелер
6. Байланысты жарияланымдарға сілтемелер
7. Пайдалы сілтемелер

1. Негізгі сәттер

2026 жылғы II тоқсанда Қазақстан Республикасы бойынша орташа айлық жалақысы 2025 жылғы тиісті тоқсанға қарағанда 8,4%-ға өсіп, 486388 теңгені құрады.

Қазақстан Республикасындағы жалақының медианалық мәні бағалау бойынша 2026 жылдың II тоқсанында 348415 теңгені құрады.

2026 жылғы 1 қаңтардан бастап ең төменгі жалақы 85000 теңге мөлшерінде белгіленді.

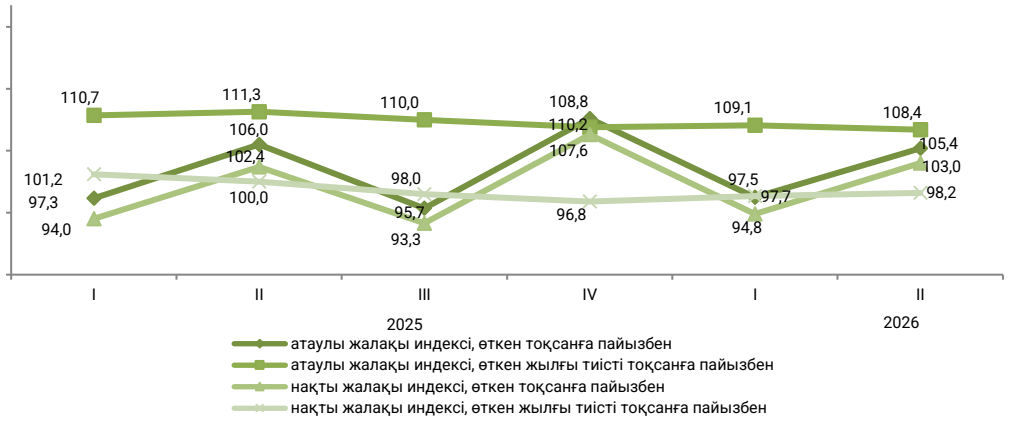
2. Жалақы динамикасы

2025 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда орташа айлық жалақысы 8,4%-ға өсті, нақты жалақы индексі 98,2% құрады.

Өткен тоқсанымен салыстырғанда орташа айлық жалақысы 105,4%-ға төмендеді, нақты жалақы индексі 103,0% құрады.

Қазақстан Республикасындағы тоқсандар бойынша атаулы және нақты жалақы индексі

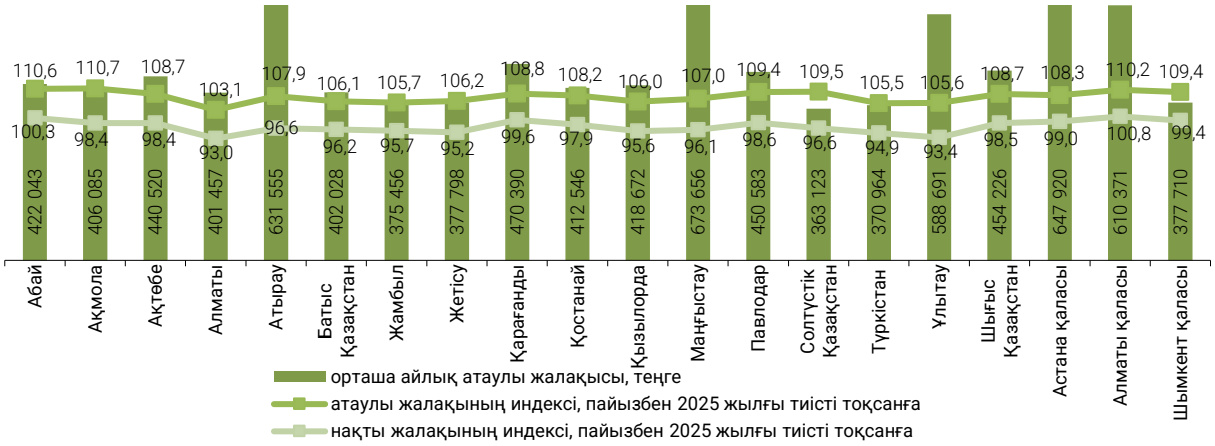
Қазақстан Республикасындағы жалақы



	Орташа атаулы айлық жалақысы			Нақты жалақы индексі, пайызбен		Айлық жалақының медианалық мәні (бағалау), теңге
	теңге	пайызбен				
		өткен тоқсанға	өткен жылғы тиісті тоқсанға	өткен тоқсанға	өткен жылғы тиісті тоқсанға	
2025						
I тоқсан	423133	97,3	110,7	94,0	101,2	303975
II тоқсан	448620	106,0	111,3	102,4	100,0	322284
III тоқсан	429368	95,7	110,0	93,3	98,0	308454
IV тоқсан	473158	110,2	108,8	107,6	96,8	339912
2026						
I тоқсан	461486	97,5	109,1	94,8	97,7	331527
II тоқсан	486388	105,4	108,4	103,0	98,2	348415

Өңірлік бөліністе 2025 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда 2026 жылдың II тоқсанында орташа айлық атаулы жалақының ең көп өсуі Ақмола облысында – 10,7%-ға, Абай облысында – 10,6%-ға, Алматы қаласында – 10,2%-ға, Солтүстік Қазақстан облысында – 9,5%-ға, Павлодар облысында және Шымкент қаласында – 9,4%-дан құрады.

2026 жылғы II тоқсандағы өңірлер бойынша қызметкерлердің орташа айлық жалақысы



2025 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда орташа айлық жалақының ең жоғары өсуі ауыл, орман және балық шаруашылығы – 17,5%-ға, құрылыста – 16,9%-ға, қаржы және сақтандыру қызметі – 16,0%-ға салаларында байқалды. Өнеркәсіпте орташа айлық жалақы – 11,4%-ға өсті, оның ішінде сумен жабдықтау; су бұру; қалдықтарды жинау, өңдеу және жою, ластануды жою бойынша қызмет саласында – 14,7%-ға, электр энергиясымен, газбен, бумен, ыстық сумен және ауаны кондициялаумен жабдықтау саласында – 13,6%-ға.

2025 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда орташа айлық жалақының ең төменгі өсуі білім беру салаларында – 3,2%-ға, өнер, ойын-сауық және демалыс –3,4%-ға, және ақпарат және байланыс саласында– 3,8%-ға байқалды.

Салалық құрылымда ең жоғары атаулы жалақы қаржы және сақтандыру қызметі – 2,3 есе, тау-кен өндіру өнеркәсібі және карьерлерді қазу – 2,0 есе, ақпарат және байланыс – тиісінше 1,7 есе жоғары болып тіркелді.

2026 жылғы II тоқсандағы экономикалық қызмет түрлері бойынша орташа айлық жалақысы*

	Орташа айлық атаулы жалақысы			Нақты жалақы индексі, пайызбен	
	теңге	пайызбен			
		өткен тоқсанға	2025 жылғы тиісті тоқсанға	өткен тоқсанға	2025 жылғы тиісті тоқсанға
Экономикалық қызметтің барлық түрлері бойынша	486 388	105,4	108,4	103,0	98,2
Ауыл, орман және балық шаруашылығы	365 262	122,0	117,5	119,3	106,4
Өнеркәсіп	673 796	96,7	111,4	94,5	100,9
Тау-кен өндіру өнеркәсібі және карьерлерді қазу	980 334	91,8	110,3	89,7	99,9
Өңдеу өнеркәсібі	584 171	98,8	111,7	96,6	101,2
Электр энергиясымен, газбен, бумен, ыстық сумен және ауаны кондициялаумен жабдықтау	504 412	105,6	113,6	103,2	102,9
Сумен жабдықтау; су бұру; қалдықтарды жинау, өңдеу және жою, ластануды жою бойынша қызмет	357 851	107,4	114,8	105,0	104,0
Құрылыс	573 110	106,8	116,9	104,4	105,9
Көтерме және бөлшек саудада сату; автомобильдерді және мотоциклдерді жөндеу	451 524	105,0	112,1	102,6	101,5
Көлік және жинақтау	639 411	97,7	108,4	95,5	98,2
Тұру және тамақтану бойынша қызмет көрсету	373 433	102,3	107,8	100,0	97,6
Ақпарат және байланыс	851 076	96,3	103,8	94,1	94,0
Қаржы және сақтандыру қызметі	1 107 576	109,6	116,0	107,1	105,1
Жылжымайтын мүлікпен операциялар	371 109	102,8	112,4	100,5	101,8
Кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет	655 277	102,7	104,9	100,4	95,0

Әкімшілік және қосалқы қызмет көрсету саласындағы қызмет	393 502	104,1	109,3	101,8	99,0
Мемлекеттік басқару және қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандыру	392 220	97,2	109,3	95,0	99,0
Білім беру	385 725	122,4	103,2	119,6	93,5
Денсаулық сақтау және халыққа әлеуметтік қызмет көрсету	360 296	107,6	106,1	105,2	96,1
Өнер, ойын-сауық және демалыс	312 136	106,3	103,4	103,9	93,7
Көрсетілетін қызметтердің өзге де түрлерін ұсыну	405 947	112,1	112,3	109,6	101,7

** Кәсіпкерлік қызметпен айналысатын шағын кәсіпорындарды есепке алмағанда.*

Электрондық кестелер:

Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны және жалақысы

Динамикалық кестелер:

Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша орташа айлық жалақы
Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша атаулы жалақы индексі
Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша нақты жалақы индексі
Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша орташа айлық жалақы
Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша атаулы жалақы индексі
Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша нақты жалақы индексі
Қазақстан Республикасындағы орташа айлық жалақы айлар, тоқсандар бойынша
Қазақстан Республикасындағы атаулы жалақы индексі айлар, тоқсандар бойынша
Қазақстан Республикасындағы нақты жалақы индексі айлар, тоқсандар бойынша

3. Кәсіпорындардағы бос жұмыс орны және жұмыс күшінің қозғалысы

2026 жылдың II тоқсанының соңында кәсіпорындар мен ұйымдардағы бос жұмыс орындарының (талап етілетін қызметкерлердің) саны 56594 бірлікті құрады және өткен тоқсанымен салыстырғанда 2480 бірлікке төмендеді. Оның ішінде салалық құрылымда 28,4% өнеркәсіптегі бос орындарды құрайды, 17,6% – мемлекеттік басқару және қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандырудағы және 11,4% – көлік және жинақтаудағы бос орындар.

Өңірлер арасында бос орындар саны бойынша Алматы қаласы – 12998 бірлік, Астана қаласы – 6823 бірлік, және Қарағанды облысы – 4441 бірлік, сондай-ақ Павлодар облысы – 4254 бірлік көшбасшы болып табылады.

Электронық кестелер:

Қазақстан Республикасының кәсіпорындарындағы жұмыс күшінің болуы және қозғалысы

4. Глоссарий

Жалақы – бұл экономикалық тұрғыдан белсенді халықтың, атап айтқанда жалдану бойынша жұмыс істейтін адамдар табысының едәуір бөлігінің басты нысаны болып табылады. Жалақы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес жұмыскердің біліктілігіне, орындалатын жұмыстың күрделілігіне, санына, сапасына және жағдайларына қарай еңбек үшін төленетін сыйақы, сондай-ақ өтемақы және ынталандыру сипатындағы төлемдер.

ХЕҰ стандарттарына сәйкес еңбекақының негізгі төрт тобын бөліп көрсетеді:

1) тарифтік мөлшерлеме мен лауазымдық айлықақылар бойынша есептелген жалақы;
2) біржолғы төлемдер мен сыйлықақылар;
3) жұмыс режимі мен еңбек жағдайларына байланысты өтемақы төлемдері;
4) Жұмыс өтелмеген уақытқа ақы төлеу.

Орташа айлық атаулы жалақысы есептелген жалақы қорының сомасын қызметкерлердің нақты санына және есепті кезеңдегі айлар санына бөлу арқылы анықталады.

Атаулы жалақы индексі – есепті кезеңде базистік кезеңмен салыстырғанда жалақының өзгеруін сипаттайтын салыстырмалы көрсеткіш.

Нақты жалақы индексі – есепті кезеңдегі бағаның өзгеруін ескере отырып базистік кезеңмен салыстырғанда атаулы жалақының өзгеруін сипаттайтын салыстырмалы көрсеткіш. Атаулы жалақы индексін тауарлар мен қызметтердің тұтынушылық бағасының индексіне бөлу жолымен анықталады. Екі индекс те бір және сол уақыт кезеңіне жатады.

Медиандық жалақы – есептелген жалақы мөлшері бойынша қызметкерлер санын бөлу қатарының ортасында тұрған және оны тең екі бөлікке бөлетін төмен және жоғары медиандық жалақымен жалақы мөлшері.

5. Әдіснамалық түсініктемелер

Тиесілігіне және меншік нысанына қарамастан, қызметкерлердің саны 100 адамнан асатын, сондай-ақ «Шағын кәсіпорын қызметі туралы» (индексі 2-МП) статистикалық нысан бойынша есеп беретіндерден басқа, саны 100 адамға дейін экономикалық қызметтің барлық түрлерінің заңды тұлғалары мен олардың құрылымдық және оқшауланған бөлімшелері еңбекақы статистикасы бойынша мемлекеттік статистикалық байқаулардың объектілері болып табылады.

Орташа айлық жалақыны, жалақы қорының құрамын, жұмыс берушінің жұмыс күшіне жұмсаған шығындарын мемлекеттік статистикалық байқаулар үздіксіз әдіспен жүргізіледі.

Орташа айлық жалақы туралы деректердің көзі "Еңбек бойынша есеп"(индексі 1-Т, кезеңділігі тоқсандық, жылдық) жалпымемлекеттік статистикалық байқау болып табылады. Осы статистикалық байқау бойынша барлық ірі, орта және шағын кәсіпорындар (кәсіпкерлік қызметпен айналысатын шағын кәсіпорындарды есепке алмағанда) тексеруге жатады.

6. Байланысты жарияланымдарға сілтемелер

Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны мен жалақысы

Қазақстан Республикасының кәсіпорындарындағы жұмыс күшінің болуы және қозғалысы

7. Пайдалы сілтемелер

"Еңбек бойынша есеп" 1-Т статистикалық нысаны (кезеңділігі тоқсандық)

Орташа айлық атаулы жалақы / "Талдау" Ақпараттық-аналитикалық жүйесі

Шығаруға жауапты:	Департамент директоры:	Орындаушы:	Мекенжай:
Еңбек және тұрмыс деңгейі статистикасы департаменті	Т. Демешева Тел. +7 7172 749022	А.Азнабаева Тел. +7 7172 749554 E-mail: ai.aznabaeva@aspire.gov.kz	010000, г. Астана Мәңгілік ел даңғылығы, 8 Министерліктер Үйі, 4 кіреберіс

© Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросы