Основные показатели по труду в Республике Казахстан

Дата опубликования: 28.07.2026
Дата следующего опубликования: 29.06.2027

1.Ключевые моменты
2.Динамика заработной платы
3Движение рабочей силы и использование календарного фонда времени наемными работниками
4. Численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда
5. Индекс стоимости труда с учетом календарного и сезонного сглаживания
6. Глоссарий
7. Методологические пояснения
8. Ссылки на связанные публикации
9. Полезные ссылки

1.Ключевые моменты

По итогам 2025 года средняя заработная плата по Республике Казахстан составила 443315 теңге, что на 9,3% больше, чем в 2024 году, в реальном выражении заработная плата уменьшилась на 1,8%.

С 1 января 2026г. минимальная заработная плата установлена в размере 85000 теңге.

Медианная заработная плата в Республике Казахстан за 2025 год составила 317512 теңге. В номинальном выражении выросла к 2024 году на 11,1%, в реальном увеличилась на 0,4%.

Модальная заработная плата в Республике Казахстан за 2025 год составила 116059 теңге. В номинальном выражении выросла к 2024 году на 19,0%, в реальном увеличилась на 7,5%.

2. Динамика заработной платы

Заработная плата в Республике Казахстан

теңге

	2021	2022	2023	2024	2025	Индекс номинальной заработной платы 2025г. к 2021 г., в процентах	Индекс реальной заработной платы 2025г. к 2021г., в процентах
Всего	250311	309697	364295	405416	443315	177,3	111,1
мужчины	281239	355072	418788	468914	518259	184,5	115,6
женщины	220160	265643	311217	344496	372232	169,3	106,0

Справочно: Источником данных по среднемесячной заработной плате является обследование предприятий по статистической форме 1-Т «Отчет по труду» с периодичностью квартал и год. Годовые данные формируются с учётом квартальных отчетов.

Медианная заработная плата

теңге

	2022	2023	2024	2025
Республика Казахстан	204149	251356	285677	317512

Справочно: Источником данных с 2018 года является единовременное обследование предприятий, которое проводится по статистической форме 2-Т (оплата труда) "Отчет о структуре и распределении заработной платы" с периодичностью один раз в год. Обследованию подлежат все работники, проработавшие полностью апрель месяц.

Заработная плата по регионам

В региональном разрезе самая высокая среднемесячная номинальная заработная плата в 2025 году отмечена в Мангистауской области, которая составила 623059 теңге, в Атырауской области – 613062 теңге, в г.Астане – 594164 теңге, в области Ұлытау – 586978 теңге.

Самый высокий рост к 2024 году отмечен в Акмолинской области – на 13,5%, в г.Алматы и Жетiсу - по 13,3%, в Павлодарской области – на 12,2%, в Костанайской области – на 11,8%.

Самая низкая заработная плата наблюдалась в области Түркістан – 318990 теңге, в Северо-Казахстанской области – 326679 теңге, в Жамбылской области – 327401 теңге, и области Жетiсу – 332203 теңге.

Среднемесячная заработная плата по регионам в 2025 году*



Заработная плата по видам экономической деятельности в Республике Казахстан

Наиболее высокие темпы роста среднемесячной номинальной заработной платы по сравнению с 2024 годом отмечены в сфере сельского, лесного и рыбного хозяйства – на 21,7%, информации и связи – на 14,8%, оптовой и розничной торговли; ремонта автомобилей и мотоциклов – на 14,2%, транспорта и складирования – на 14,1%.

В отраслевой структуре наиболее высокая среднемесячная номинальная заработная плата зафиксирована в финансовой и страховой деятельности – в 2,1 раза выше среднереспубликанского уровня и в информации и связи – в 1,9 раза.

Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности в 2025 году*

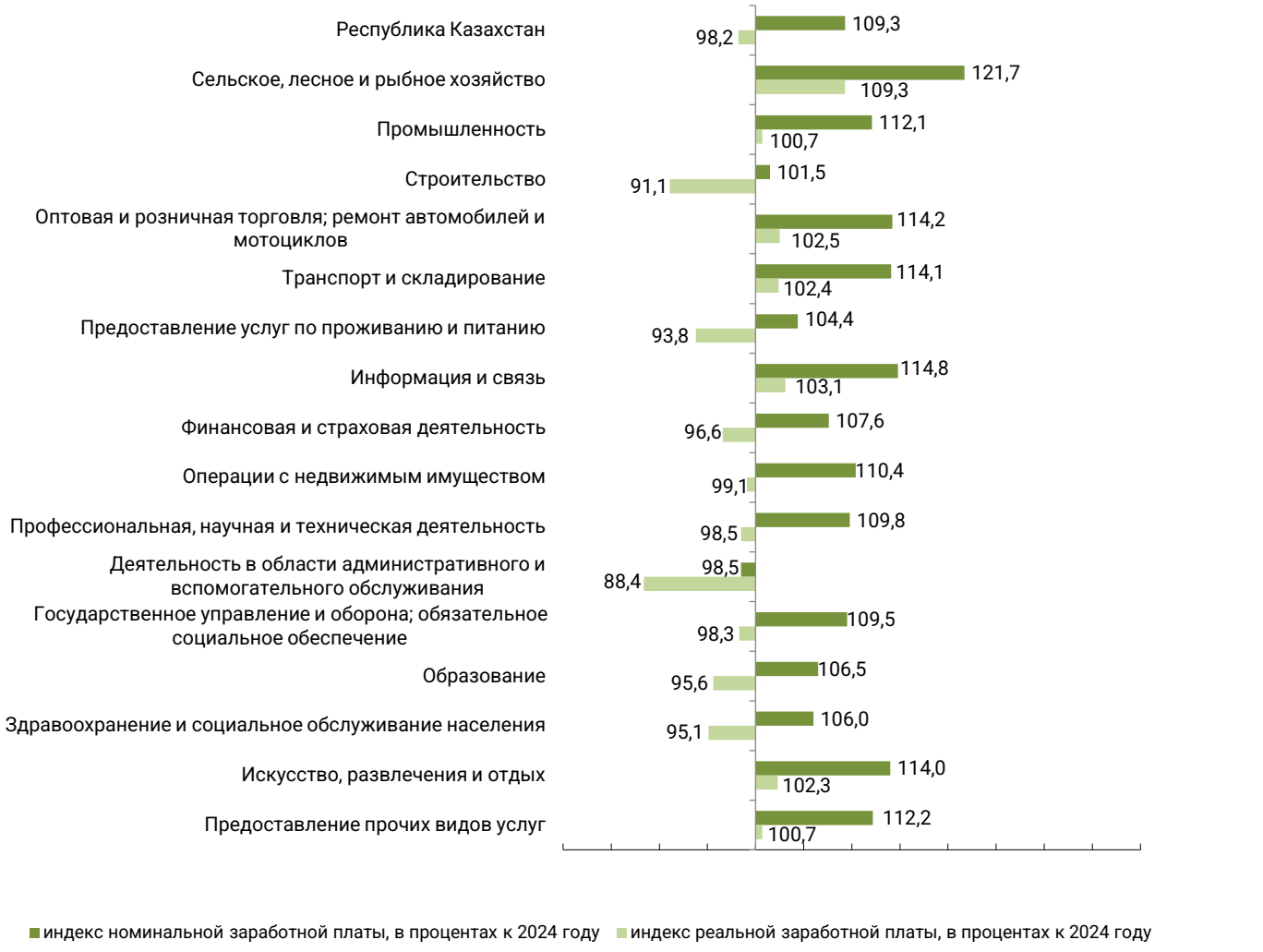
	Среднемесячная номинальная заработная плата		
		в процентах к 2024 году	
	тенге	индекс номинальной заработной платы	индекс реальной заработной платы
По всем видам экономической деятельности	443315	109,3	98,2
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	320808	121,7	109,3
Промышленность	638696	112,1	100,7
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	949524	109,6	98,4
Обрабатывающая промышленность	545747	114,2	102,5
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	469729	116,4	104,4
Водоснабжение; водоотведение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	327577	114,3	102,6
Строительство	515935	101,5	91,1
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	417100	114,2	102,5
Транспорт и складирование	606895	114,1	102,4
Предоставление услуг по проживанию и питанию	356448	104,4	93,8
Информация и связь	834522	114,8	103,1
Финансовая и страховая деятельность	920985	107,6	96,6
Операции с недвижимым имуществом	356643	110,4	99,1
Профессиональная, научная и техническая деятельность	656257	109,8	98,5
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	364301	98,5	88,4
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	370822	109,5	98,3
Образование	322678	106,5	95,6
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	334195	106,0	95,1
Искусство, развлечения и отдых	308324	114,0	102,3
Предоставление прочих видов услуг	405176	112,2	100,7

**Без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.*

Справочно: Фонд заработной платы работников включает: 1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам, 2) единовременные выплаты и премии, 3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, 4) оплата за неотработанное время

Индексы заработной платы по видам экономической деятельности за 2025 год*

в процентах



**Без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.*

Электронные таблицы:

Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан
Стоимость затрат на содержание рабочей силы в Республике Казахстан
Численность работников и оплата труда по формам собственности и видам экономической деятельности в Республике Казахстан

Динамические таблицы:

Гендерный разрыв в оплате труда

3. Движение рабочей силы и использование календарного фонда времени наемными работниками

В 2025 году на предприятия и в организации принято на работу 1148,0 тыс. человек, из них 65,6 тыс. человек – на вновь созданные рабочие места и 5,6 тыс. человек - работники имеющие инвалидность.

Выбыло по различным причинам 1106,3 тыс. человек, из них в связи с сокращением численности работников и ликвидацией организаций – 19,6 тыс., по причинам текучести– 883,4 тыс., по другим причинам – 190,9 тыс. работников.

В разрезе регионов наибольшее число работников принято в городе Алматы – 235725 человек, в г.Астане – 144284 человек и в Карагандинской области – 93929 человек. Из них на вновь созданные рабочие места принято в городе Алматы – 19820 человек, в г. Астане – 14397 человек и Туркестанской области – 6170 человека.

Наибольший коэффициент замещенных рабочих мест наблюдался в Туркестанской области – 134,8%, городе Астане – 114,0%, Алматинской и Мангистауской областях – по 111,6%.

Календарный фонд времени на одного работника
по видам экономической деятельности в 2025 году*

	В расчете на одного работника					
				из них		
	число отработанных дней	число отработанных часов	число неотработанных человеко-дней	оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска (включая дополнительные трудовые отпуска)	по болезни	по отпускам без сохранения заработной платы
По всем видам экономической деятельности	221,9	1 835,4	41,2	26,4	4,6	3,3
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	246,7	1 858,4	34,6	19,2	5,4	5,2
Промышленность	218,5	2 104,0	41,8	24,6	6,9	4,1
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	211,3	1 720,8	45,0	28,1	6,9	3,2
Обрабатывающая промышленность	221,0	2 505,0	41,9	23,2	7,0	5,1
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	221,7	1 765,4	38,3	22,6	6,8	3,8
Водоснабжение; водоотведение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	224,3	1 777,1	36,2	23,7	6,1	2,5
Строительство	232,3	1 859,7	31,7	17,8	4,0	5,1
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	226,3	1 747,6	39,3	17,9	4,3	4,5
Транспорт и складирование	225,3	1 764,7	42,3	24,3	7,7	2,9
Предоставление услуг по проживанию и питанию	228,1	1 800,6	35,1	18,4	4,7	4,2
Информация и связь	225,3	1 744,7	40,4	20,9	4,3	4,9
Финансовая и страховая деятельность	224,7	1 757,9	44,8	15,9	5,2	9,4
Операции с недвижимым имуществом	204,0	2 218,4	68,8	14,6	13,0	11,7
Профессиональная, научная и техническая деятельность	222,4	1 755,7	41,8	22,0	3,6	5,5
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	229,1	1 844,4	29,8	17,2	5,2	2,4
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	226,5	1 872,6	31,5	22,7	2,8	1,7
Образование	214,4	1 672,5	44,7	35,5	3,1	2,1
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	226,1	1 870,6	43,1	28,3	5,3	3,2
Искусство, развлечения и отдых	223,9	1 781,0	32,7	23,2	3,1	2,0
Предоставление прочих видов услуг	241,6	2 462,6	80,0	10,1	1,3	5,6

Электронные таблицы:

Движение рабочей силы и использование календарного фонда времени наемными работниками в Республике Казахстан

4. Численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда

В 2025 году по обследованному кругу предприятий в ночную смену работали 440,1 тыс. человек, или каждый четвертый (25,0%) от общего числа работников обследованных предприятий.

Под воздействием производственных факторов физической природы трудились каждый седьмой работник (14,0%), под воздействием производственных факторов химической природы – каждый тридцатый (3,3%) и под воздействием производственных факторов биологической природы – каждый сто тридцать четвертый (0,7%).

Среди женщин, каждая пятая (132,6 тыс. человек) работала в ночную смену, под воздействием производственных факторов физической природы работали 5,6% женщин (41,4 тыс. человек), под воздействием производственных факторов химической природы и занятых в условиях фактора психофизиологического воздействия на организм трудились 41,5 тыс. человек.

В 2025 году общая сумма затрат на охрану труда составила 518011,5 млн. тенге, из них на социальные гарантии было затрачено 341916,4 млн.тенге, на обеспечение средствами индивидуальной защиты – 86743,6 млн.тенге, на проведение периодических медицинских осмотров и предсменного медицинского освидетельствования – 36975,2 млн.тенге. Наиболее распространенный вид льгот - дополнительный отпуск был предоставлен – 559,1 тыс.человек, 338,2 тыс.человек имели повышенный размер оплаты труда и 325,4 тыс.человек получали молоко или равноценные пищевые продукты.

Справочно: Информация данного раздела сформирована по итогам обследования юридических лиц и (или) их структурных и обособленных подразделений с основным видом деятельности в сфере сельского, лесного и рыбного хозяйства, промышленности, строительства, транспорта и складирования, предоставления услуг по проживанию и питанию, информации и связи, профессиональной, научной и технической деятельности, здравоохранения и социального обслуживания населения, за исключением малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Электронные таблицы:

Численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда в Республике Казахстан

5. Индекс стоимости труда с учетом календарного и сезонного сглаживания

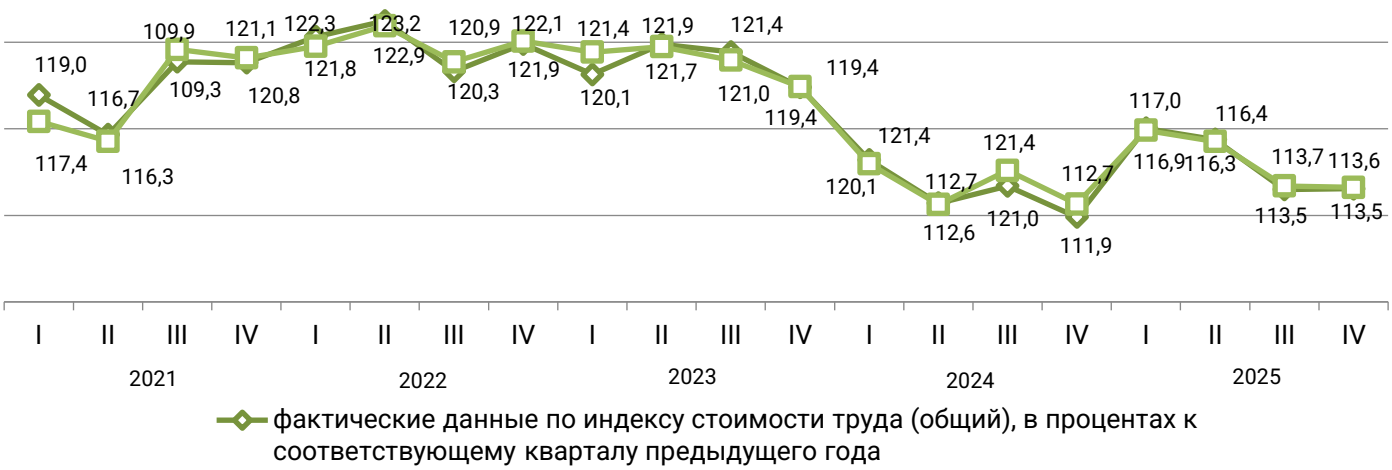
Среднегодовой общий индекс стоимости труда, характеризующий изменение во времени среднего уровня стоимости затрат на рабочую силу в расчете на 1 отработанный час, в 2025 году по сравнению с предыдущим годом составил 115,1%, по фонду заработной платы – 115,5%, по затратам на рабочую силу, не учитываемым в фонде заработной платы – 112,5%.

Динамика индекса стоимости труда по компонентам

к предыдущему году, в процентах

	Индекс стоимости труда (общий)	Индекс стоимости труда по фонду заработной платы	Индекс стоимости труда по затратам на рабочую силу, не учитываемым в фонде заработной платы
2021	119,3	117,5	131,8
2022	121,9	122,5	118,7
2023	120,7	118,6	134,6
2024	113,3	114,2	108,2
2025	115,1	115,5	112,5

Динамика индекса стоимости труда с учетом календарного и сезонного сглаживания



6. Глоссарий

Заработная плата - это важная форма дохода значительной части экономически активного населения, а именно, лиц, работающих по найму. Согласно Трудовому Кодексу Республики Казахстан заработная плата это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Согласно стандартам МОТ различают четыре основные группы оплаты труда:

1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам;
2) единовременные выплаты и премии;
3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
4) оплата за неотработанное время.

Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника определяется путем деления суммы начисленного фонда заработной платы на фактическую численность работников и на число месяцев в отчетном периоде.

Индекс номинальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом.

Индекс реальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение номинальной заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом с учетом изменения цен.Индекс реальной заработной платы определяется делением индекса номинальной заработной платы на индекс потребительских цен на товары и услуги. Оба индекса относятся к одному и тому же временному периоду.

Медианная заработная плата – размер заработной платы, находящийся в центре ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы и делящий его на две равные части – с заработной платой ниже и выше медианной.

Индекс стоимости труда – это относительный показатель, характеризующий изменение во времени среднего уровня стоимости затрат на рабочую силу в расчете на 1 отработанный час.

Стоимость затрат на рабочую силу – это сумма всех издержек работодателей (организаций), связанных с содержанием и использованием рабочей силы, независимо от источника их финансирования.

Стоимость затрат на рабочую силу, не учитываемых в фонде заработной платы – это сумма издержек (затрат) работодателя (организации), в состав которых включаются: налоги, связанные с использованием рабочей силы; расходы организации по обеспечению работников жильем; расходы организации на социальную защиту работников; расходы на проведение культурных мероприятий, а также по организации отдыха и развлечений; расходы организации на обучение работников; расходы организации на рабочую силу, не отнесенные к вышеперечисленным группам.

Расчет календарных и сезонных корректировок временных рядов индекса стоимости труда произведен по предприятиям, без учета малых предприятий занимающихся предпринимательской деятельностью с использованием программы «JDemetra+».

7. Методологические пояснения

Объектами государственных статистических наблюдений по статистике заработной платы являются все юридические лица и их структурные и обособленные подразделения всех видов экономической деятельности, с численностью свыше 100 человек, а также с численностью до 100 человек, кроме отчитывающихся по статистической форме «О деятельности малого предприятия» (индекс 2-МП), независимо от их принадлежности и формы собственности.

Государственные статистические наблюдения за среднемесячной заработной платой, составом фонда заработной платы, затратами работодателя на рабочую силу ведутся сплошным методом.

Государственное статистическое наблюдение за заработной платой по профессиям и должностям, распределением работников по размеру заработной платы является выборочным, то есть крупные предприятия сплошным методом, а средние и малые выборочным методом.

8. Ссылки на связанные публикации

Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан
Основные показатели по труду в Республике Казахстан
Структура и распределение заработной платы работников в Республике Казахстан

9. Полезные ссылки

Методика по исчислению индекса стоимости труда
Статистическая форма 1-Т «Отчет по труду» (периодичность год)
Статистическая форма 2-Т (Оплата труда) «Отчет о структуре и распределении заработной платы»
Статистическая форма 1-Т (условия труда) «Отчет о численности работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда»

Среднемесячная номинальная заработная плата/Информационно-аналитическая система «Талдау»

Ответственные за выпуск: Департамент статистики труда и уровня жизни	**Директор департамента:** Т. Демешева Тел. +7 7172 749022	**Исполнитель:** А.Азнабаева Тел. +7 7172 749554	**Адрес:** 010000, г.Астана пр. Мәңгілік ел, 8 Дом Министерств, 4 подъезд