

Основные показатели по труду в Республике Казахстан

Дата опубликования: 28.07.2026

Дата следующего опубликования: 29.06.2027

[1. Ключевые моменты](#)

[2. Динамика заработной платы](#)

[3. Движение рабочей силы и использование календарного фонда времени наемными работниками](#)

[4. Численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда](#)

[5. Индекс стоимости труда с учетом календарного и сезонного сглаживания](#)

[6. Глоссарий](#)

[7. Методологические пояснения](#)

[8. Ссылки на связанные публикации](#)

[9. Полезные ссылки](#)

[1. Ключевые моменты](#)

По итогам 2025 года средняя заработная плата по Республике Казахстан составила 443315 тенге, что на 9,3% больше, чем в 2024 году, в реальном выражении заработная плата уменьшилась на 1,8%.

С 1 января 2026г. минимальная заработная плата установлена в размере 85000 тенге.

Медианная заработная плата в Республике Казахстан за 2025 год составила 317512 тенге. В номинальном выражении выросла к 2024 году на 11,1%, в реальном увеличилась на 0,4%.

Модальная заработная плата в Республике Казахстан за 2025 год составила 116059 тенге. В номинальном выражении выросла к 2024 году на 19,0%, в реальном увеличилась на 7,5%.

[2. Динамика заработной платы](#)

Заработная плата в Республике Казахстан

	2021	2022	2023	2024	2025	Индекс номинальной заработной платы 2025г. к 2021 г., в процентах	Индекс реальной заработной платы 2025г. к 2021г., в процентах
Всего	250311	309697	364295	405416	443315	177,3	111,1
мужчины	281239	355072	418788	468914	518259	184,5	115,6
женщины	220160	265643	311217	344496	372232	169,3	106,0

Справочно: Источником данных по среднемесячной заработной плате является обследование предприятий по статистической форме 1-Т «Отчет по труду» с периодичностью квартал и год. Годовые данные формируются с учётом квартальных отчетов.

Медианная заработная плата

	2022	2023	2024	2025
Республика Казахстан	204149	251356	285677	317512

Справочно: Источником данных с 2018 года является единовременное обследование предприятий, которое проводится по статистической форме 2-Т (оплата труда) «Отчет о структуре и распределении заработной платы» с периодичностью один раз в год. Обследованию подлежат все работники, проработавшие полностью апрель месяц.

[Заработная плата по регионам](#)

В региональном разрезе самая высокая среднемесячная номинальная заработная плата в 2025 году отмечена в Мангистауской области, которая составила 623059 тенге, в Атырауской области – 613062 тенге, в г.Астане – 594164 тенге, в области Ұлытау – 586978 тенге.

Самый высокий рост к 2024 году отмечен в Акмолинской области – на 13,5%, в г.Алматы и Жетісу – по 13,3%, в Павлодарской области – на 12,2%, в Костанайской области – на 11,8%.

Самая низкая заработная плата наблюдалась в области Түркістан – 318990 тенге, в Северо-Казахстанской области – 326679 тенге, в Жамбылской области – 327401 тенге, и области Жетісу – 332203 тенге.

Среднемесячная заработная плата по регионам в 2025 году*



Зарботная плата по видам экономической деятельности в Республике Казахстан

Наиболее высокие темпы роста среднемесячной номинальной заработной платы по сравнению с 2024 годом отмечены в сфере сельского, лесного и рыбного хозяйства – на 21,7%, информации и связи – на 14,8%, оптовой и розничной торговли; ремонта автомобилей и мотоциклов – на 14,2%, транспорта и складирования – на 14,1%.

В отраслевой структуре наиболее высокая среднемесячная номинальная заработная плата зафиксирована в финансовой и страховой деятельности – в 2,1 раза выше среднереспубликанского уровня и в информации и связи – в 1,9 раза.

Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности в 2025 году*

	Среднемесячная номинальная заработная плата		
	тенге	в процентах к 2024 году	
		индекс номинальной заработной платы	индекс реальной заработной платы
По всем видам экономической деятельности	443315	109,3	98,2
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	320808	121,7	109,3
Промышленность	638696	112,1	100,7
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	949524	109,6	98,4
Обработывающая промышленность	545747	114,2	102,5
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	469729	116,4	104,4
Водоснабжение; водоотведение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	327577	114,3	102,6
Строительство	515935	101,5	91,1
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	417100	114,2	102,5
Транспорт и складирование	606895	114,1	102,4
Предоставление услуг по проживанию и питанию	356448	104,4	93,8
Информация и связь	834522	114,8	103,1
Финансовая и страховая деятельность	920985	107,6	96,6
Операции с недвижимым имуществом	356643	110,4	99,1
Профессиональная, научная и техническая деятельность	656257	109,8	98,5
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	364301	98,5	88,4
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	370822	109,5	98,3
Образование	322678	106,5	95,6
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	334195	106,0	95,1
Искусство, развлечения и отдых	308324	114,0	102,3
Предоставление прочих видов услуг	405176	112,2	100,7

*Без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Справочно: Фонд заработной платы работников включает: 1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам, 2) единовременные выплаты и премии, 3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, 4) оплата за неотработанное время

Индексы заработной платы по видам экономической деятельности за 2025 год*

в процентах



*Без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Электронные таблицы:

[Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан](#)

[Стоимость затрат на содержание рабочей силы в Республике Казахстан](#)

[Численность работников и оплата труда по формам собственности и видам экономической деятельности в Республике Казахстан](#)

Динамические таблицы:

[Гендерный разрыв в оплате труда](#)

3. Движение рабочей силы и использование календарного фонда времени наемными работниками

В 2025 году на предприятия и в организации принято на работу 1148,0 тыс. человек, из них 65,6 тыс. человек – на вновь созданные рабочие места и 5,6 тыс. человек - работники имеющие инвалидность.

Выбыло по различным причинам 1106,3 тыс. человек, из них в связи с сокращением численности работников и ликвидацией организаций – 19,6 тыс., по причинам текучести – 883,4 тыс., по другим причинам – 190,9 тыс. работников.

В разрезе регионов наибольшее число работников принято в городе Алматы – 235725 человек, в г. Астане – 144284 человек и в Карагандинской области – 93929 человек. Из них на вновь созданные рабочие места принято в городе Алматы – 19820 человек, в г. Астане – 14397 человек и Туркестанской области – 6170 человека.

Наибольший коэффициент замещенных рабочих мест наблюдался в Туркестанской области – 134,8%, городе Астане – 114,0%, Алматинской и Мангистауской областях – по 111,6%.

Календарный фонд времени на одного работника

по видам экономической деятельности в 2025 году*

	В расчете на одного работника					
	число отработанных дней	число отработанных часов	число неотработанных человеко-дней	из них		
				оплачиваемые ежегодные трудоустройства (включая дополнительные трудоустройства)	по болезни	по отпускам без сохранения зарботной платы
По всем видам экономической деятельности	221,9	1 835,4	41,2	26,4	4,6	3,3
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	246,7	1 858,4	34,6	19,2	5,4	5,2
Промышленность	218,5	2 104,0	41,8	24,6	6,9	4,1
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	211,3	1 720,8	45,0	28,1	6,9	3,2
Обрабатывающая промышленность	221,0	2 505,0	41,9	23,2	7,0	5,1
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	221,7	1 765,4	38,3	22,6	6,8	3,8
Водоснабжение; водоотведение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	224,3	1 777,1	36,2	23,7	6,1	2,5
Строительство	232,3	1 859,7	31,7	17,8	4,0	5,1
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	226,3	1 747,6	39,3	17,9	4,3	4,5
Транспорт и складирование	225,3	1 764,7	42,3	24,3	7,7	2,9
Предоставление услуг по проживанию и питанию	228,1	1 800,6	35,1	18,4	4,7	4,2
Информация и связь	225,3	1 744,7	40,4	20,9	4,3	4,9
Финансовая и страховая деятельность	224,7	1 757,9	44,8	15,9	5,2	9,4
Операции с недвижимым имуществом	204,0	2 218,4	68,8	14,6	13,0	11,7
Профессиональная, научная и техническая деятельность	222,4	1 755,7	41,8	22,0	3,6	5,5
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	229,1	1 844,4	29,8	17,2	5,2	2,4
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	226,5	1 872,6	31,5	22,7	2,8	1,7
Образование	214,4	1 672,5	44,7	35,5	3,1	2,1
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	226,1	1 870,6	43,1	28,3	5,3	3,2
Искусство, развлечения и отдых	223,9	1 781,0	32,7	23,2	3,1	2,0
Предоставление прочих видов услуг	241,6	2 462,6	80,0	10,1	1,3	5,6

Электронные таблицы:

[Движение рабочей силы и использование календарного фонда времени наемными работниками в Республике Казахстан](#)

4. Численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда

В 2025 году по обследованному кругу предприятий в ночную смену работали 440,1 тыс. человек, или каждый четвертый (25,0%) от общего числа работников обследованных предприятий.

Под воздействием производственных факторов физической природы трудились каждый седьмой работник (14,0%), под воздействием производственных факторов химической природы – каждый тридцатый (3,3%) и под воздействием производственных факторов биологической природы – каждый сто тридцать четвертый (0,7%).

Среди женщин, каждая пятая (132,6 тыс. человек) работала в ночную смену, под воздействием производственных факторов физической природы работали 5,6% женщин (41,4 тыс. человек), под воздействием производственных факторов химической природы и занятых в условиях фактора психофизиологического воздействия на организм трудились 41,5 тыс. человек.

В 2025 году общая сумма затрат на охрану труда составила 518011,5 млн. тенге, из них на социальные гарантии было затрачено 341916,4 млн.тенге, на обеспечение средствами индивидуальной защиты – 86743,6 млн.тенге, на проведение периодических медицинских осмотров и предсменного медицинского освидетельствования – 36975,2 млн.тенге. Наиболее распространенный вид льгот -

дополнительный отпуск был предоставлен – 559,1 тыс.человек, 338,2 тыс.человек имели повышенный размер оплаты труда и 325,4 тыс.человек получали молоко или равноценные пищевые продукты.

Справочно: Информация данного раздела сформирована по итогам обследования юридических лиц и (или) их структурных и обособленных подразделений с основным видом деятельности в сфере сельского, лесного и рыбного хозяйства, промышленности, строительства, транспорта и складирования, предоставления услуг по проживанию и питанию, информации и связи, профессиональной, научной и технической деятельности, здравоохранения и социального обслуживания населения, за исключением малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Электронные таблицы:

[Численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда в Республике Казахстан](#)

5. Индекс стоимости труда с учетом календарного и сезонного сглаживания

Среднегодовой общий индекс стоимости труда, характеризующий изменение во времени среднего уровня стоимости затрат на рабочую силу в расчете на 1 отработанный час, в 2025 году по сравнению с предыдущим годом составил 115,1%, по фонду заработной платы – 115,5%, по затратам на рабочую силу, не учитываемым в фонде заработной платы – 112,5%.

Динамика индекса стоимости труда по компонентам

	Индекс стоимости труда (общий)	Индекс стоимости труда по фонду заработной платы	к предыдущему году, в процентах Индекс стоимости труда по затратам на рабочую силу, не учитываемым в фонде заработной платы
2021	119,3	117,5	131,8
2022	121,9	122,5	118,7
2023	120,7	118,6	134,6
2024	113,3	114,2	108,2
2025	115,1	115,5	112,5

Динамика индекса стоимости труда с учетом календарного и сезонного сглаживания



6. Глоссарий

Заработная плата - это важная форма дохода значительной части экономически активного населения, а именно, лиц, работающих по найму. Согласно Трудовому Кодексу Республики Казахстан заработная плата это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Согласно стандартам МОТ различают четыре основные группы оплаты труда:

- 1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам;
- 2) единовременные выплаты и премии;
- 3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- 4) оплата за неотработанное время.

Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника определяется путем деления суммы начисленного фонда заработной платы на фактическую численность работников и на число месяцев в отчетном периоде.

Индекс номинальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом.

Индекс реальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение номинальной заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом с учетом изменения цен. Индекс реальной заработной платы определяется делением индекса номинальной заработной платы на индекс потребительских цен на товары и услуги. Оба индекса относятся к одному и тому же временному периоду.

Медианная заработная плата – размер заработной платы, находящийся в центре ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы и делящий его на две равные части – с заработной платой ниже и выше медианной.

Индекс стоимости труда – это относительный показатель, характеризующий изменение во времени среднего уровня стоимости затрат на рабочую силу в расчете на 1 отработанный час.

Стоимость затрат на рабочую силу – это сумма всех издержек работодателей (организаций), связанных с содержанием и использованием рабочей силы, независимо от источника их финансирования.

Стоимость затрат на рабочую силу, не учитываемых в фонде заработной платы – это сумма издержек (затрат) работодателя (организации), в состав которых включаются: налоги, связанные с использованием рабочей силы; расходы организации по обеспечению работников жильем; расходы организации на социальную защиту работников; расходы на проведение культурных мероприятий, а также по организации отдыха и развлечений; расходы организации на обучение работников; расходы организации на рабочую силу, не отнесенные к вышеперечисленным группам.

Расчет календарных и сезонных корректировок временных рядов индекса стоимости труда произведен по предприятиям, без учета малых предприятий занимающихся предпринимательской деятельностью с использованием программы «JDemetra+».

7. Методологические пояснения

Объектами государственных статистических наблюдений по статистике заработной платы являются все юридические лица и их структурные и обособленные подразделения всех видов экономической деятельности, с численностью свыше 100 человек, а также с численностью до 100 человек, кроме отчитывающихся по статистической форме «О деятельности малого предприятия» (индекс 2-МП), независимо от их принадлежности и формы собственности.

Государственные статистические наблюдения за среднемесячной заработной платой, составом фонда заработной платы, затратами работодателя на рабочую силу ведутся сплошным методом.

Государственное статистическое наблюдение за заработной платой по профессиям и должностям, распределением работников по размеру заработной платы является выборочным, то есть крупные предприятия сплошным методом, а средние и малые выборочным методом.

8. Ссылки на связанные публикации

[Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан](#)

[Основные показатели по труду в Республике Казахстан](#)

[Структура и распределение заработной платы работников в Республике Казахстан](#)

9. Полезные ссылки

[Методика по исчислению индекса стоимости труда](#)

[Статистическая форма 1-Т «Отчет по труду» \(периодичность год\)](#)

[Статистическая форма 2-Т \(Оплата труда\) «Отчет о структуре и распределении заработной платы»](#)

[Статистическая форма 1-Т \(условия труда\) «Отчет о численности работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда»](#)

[Среднемесячная номинальная заработная плата/Информационно-аналитическая система «Талдау»](#)

Ответственные за выпуск: Департамент статистики труда и уровня жизни	Директор департамента: Т. Демешева Тел. +7 7172 749022	Исполнитель: А. Азнабаева Тел. +7 7172 749554	Адрес: 010000, г. Астана пр. Мәңгілік ел, 8 Дом Министерств, 4 подъезд
--	---	--	---