

Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны және жалақысы

Жариялау күні: 03.04.2026

Келесі жариялау күні: 12.05.2026

[1. Негізгі сәттер](#)

[2. Жалақы динамикасы](#)

[3. Кәсіпорындардағы бос жұмыс орны және жұмыс күшінің қозғалысы](#)

[4. Глоссарий](#)

[5. Әдіснамалық түсініктемелер](#)

[6. Байланысты жарияланымдарға сілтемелер](#)

[7. Пайдалы сілтемелер](#)

[1. Негізгі сәттер](#)

2025 жылғы IV тоқсанда Қазақстан Республикасы бойынша орташа айлық жалақысы 2024 жылғы тиісті тоқсанға қарағанда 8,8%-ға өсіп, 473158 теңгені құрады.

Қазақстан Республикасындағы жалақының медианалық мәні бағалау бойынша 2025 жылдың IV тоқсанында 339912 теңгені құрады.

2025 жылғы 1 қаңтардан бастап ең төменгі жалақы 85000 теңге мөлшерінде белгіленді.

[2. Жалақы динамикасы](#)

2024 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда орташа айлық жалақысы 8,8%-ға өсті, нақты жалақы индексі 96,8% құрады.

Өткен тоқсанымен салыстырғанда орташа айлық жалақысы 10,2%-ға жоғарылады, нақты жалақы индексі 107,6% құрады.

Қазақстан Республикасындағы тоқсандар бойынша атаулы және нақты жалақы индексі

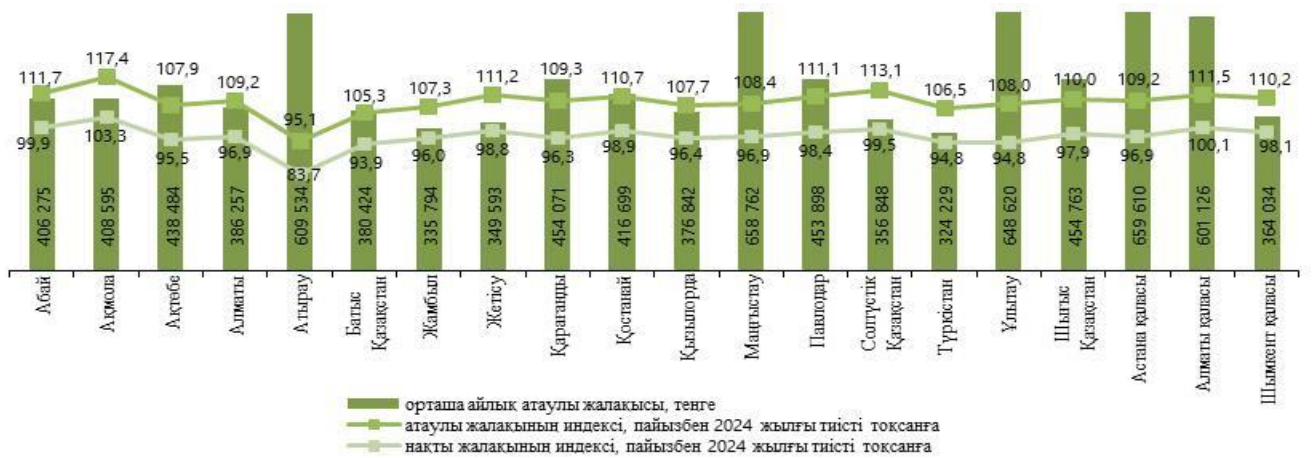


Қазақстан Республикасындағы жалақы

	Орташа атаулы айлық жалақысы			Нақты жалақы индексі, пайызбен		Айлық жалақының медианалық мәні (бағалау), теңге
	теңге	пайызбен		өткен тоқсанға	өткен жылғы тиісті тоқсанға	
		өткен тоқсанға	өткен жылғы тиісті тоқсанға			
2024						
I тоқсан	382279	97,1	112,3	94,6	102,7	271312
II тоқсан	403251	105,5	110,3	103,7	101,7	286197
III тоқсан	390328	96,8	111,3	95,3	102,7	277025
IV тоқсан	434982	111,4	110,5	108,9	101,8	308717
2025						
I тоқсан	423133	97,3	110,7	94,0	101,2	303975
II тоқсан	448620	106,0	111,3	102,4	100,0	322284
III тоқсан	429368	95,7	110,0	93,3	98,0	308454
IV тоқсан	473158	110,2	108,8	107,6	96,8	339912

Өңірлік бөліністе 2024 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда 2025 жылдың IV тоқсанында орташа айлық атаулы жалақының ең көп өсуі Ақмола облысында – 17,4%-ға, Солтүстік Қазақстан облысында – 13,1%-ға, Абай облысында – 11,7%-ға, Алматы қаласында – 11,5%-ға және Жетісу облысында – 11,2%-ды құрады.

2025 жылғы IV тоқсандағы өңірлер бойынша қызметкерлердің орташа айлық жалақысы



2024 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда орташа айлық жалақының ең жоғары өсуі ауыл, орман және балық шаруашылығы – 25,9%-ға, жылжымайтын мүлікпен операциялар – 14,5%-ға, көлік және жинақтау – 11,9%-ға салаларында байқалды. Өнеркәсіпте орташа айлық жалақы – 11,7%-ға өсті, оның ішінде сумен жабдықтау; су бұру; қалдықтарды жинау, өңдеу және жою, ластануды жою бойынша қызмет саласында – 25,8%-ға, электр энергиясымен, газбен, бұмен, ыстық сумен және ауаны кондициялаумен жабдықтау саласында – 16,4%-ға.

2024 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда орташа айлық жалақының ең төменгі өсуі денсаулық сақтау және халыққа әлеуметтік қызмет көрсету – 5,6%-ға, білім беру салаларында – 5,7%-ға және қосалқы қызмет көрсету саласында – 2,1%-ға байқалды.

Салалық құрылымда ең жоғары атаулы жалақы қаржы және сақтандыру қызметі – 2,1 есе, ақпарат және байланыс – 1,9 есе, кәсіби, ғылыми және техникалық қызметінде – тиісінше 1,5 есе жоғары болып тіркелді.

2025 жылғы IV тоқсандағы экономикалық қызмет түрлері бойынша орташа айлық жалақысы*

	Орташа айлық атаулы жалақысы			Нақты жалақы индексі, пайызбен	
	теңге	пайызбен		өткен тоқсанға	2024 жылғы тиісті тоқсанға
		өткен тоқсанға	2024 жылғы тиісті тоқсанға		
Экономикалық қызметтің барлық түрлері бойынша	473 158	110,2	108,8	107,6	96,8
Ауыл, орман және балық шаруашылығы	374 053	111,3	125,9	108,7	112,0
Өнеркәсіп	690 766	111,0	111,7	108,4	99,4
Тау-кен өндіру өнеркәсібі және қарьерлерді қазу	978 962	106,1	108,2	103,6	96,3
Өңдеу өнеркәсібі	601 560	112,4	113,8	109,8	101,2
Электр энергиясымен, газбен, бұмен, ыстық сумен және ауаны кондициялаумен жабдықтау	561 147	124,6	116,4	121,7	103,6
Сумен жабдықтау; су бұру; қалдықтарды жинау, өңдеу және жою, ластануды жою бойынша қызмет	384 260	117,6	125,8	114,8	111,9
Құрылыс	566 344	108,4	104,7	105,9	93,1
Көтерме және бөлшек саудада сату; автомобильдерді және мотоциклдерді жөндеу	441 034	105,6	110,3	103,1	98,1
Көлік және жинақтау	640 676	102,4	111,9	100,0	99,6
Тұру және тамақтану бойынша қызмет көрсету	381 122	107,8	105,4	105,3	93,8
Ақпарат және байланыс	883 520	108,0	110,7	105,5	98,5
Қаржы және сақтандыру қызметі	987 485	111,8	104,6	109,2	93,1
Жылжымайтын мүлікпен операциялар	372 896	107,2	114,5	109,2	101,9
Кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет	731 415	114,7	104,8	112,0	93,2
Әкімшілік және қосалқы қызмет көрсету саласындағы қызмет	380 243	105,7	102,1	103,2	90,8

Мемлекеттік басқару және қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандыру	422 486	119,3	109,9	116,5	97,8
Білім беру	329 054	113,1	105,7	110,4	94,0
Денсаулық сақтау және халыққа әлеуметтік қызмет көрсету	353 273	107,5	105,6	105,0	94,0
Өнер, ойын-сауық және демалыс	333 236	109,2	110,8	106,6	98,6
Көрсетілетін қызметтердің өзге де түрлерін ұсыну	363 958	100,6	109,8	98,2	97,7

* Кәсіпкерлік қызметпен айналысатын шағын кәсіпорындарды есепке алмағанда.

Электрондық кестелер:

[Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны және жалақысы](#)

Динамикалық кестелер:

[Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша орташа айлық жалақы](#)

[Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша атаулы жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша нақты жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша орташа айлық жалақы](#)

[Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша атаулы жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша нақты жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасындағы орташа айлық жалақы айлар, тоқсандар бойынша](#)

[Қазақстан Республикасындағы атаулы жалақы индексі айлар, тоқсандар бойынша](#)

[Қазақстан Республикасындағы нақты жалақы индексі айлар, тоқсандар бойынша](#)

3. Кәсіпорындардағы бос жұмыс орны және жұмыс күшінің қозғалысы

2025 жылдың IV тоқсанының соңында кәсіпорындар мен ұйымдардағы бос жұмыс орындарының (талап етілетін қызметкерлердің) саны 61948 бірлікті құрады және өткен тоқсанымен салыстырғанда 1923 бірлікке төмендеді. Оның ішінде салалық құрылымда 29,8% өнеркәсіптегі бос орындарды құрайды, 15,5% – мемлекеттік басқару және қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандырудағы және 10,7% – көлік және жинақтаудағы бос орындар.

Өңірлер арасында бос орындар саны бойынша Алматы қаласы – 15264 бірлік, Астана қаласы – 7064 бірлік, сондай-ақ Павлодар облысы – 6678 бірлік және Қарағанды облысы – 4191 бірлік көшбасшы болып табылады.

Электрондық кестелер:

[Қазақстан Республикасының кәсіпорындарындағы жұмыс күшінің болуы және қозғалысы](#)

4. Глоссарий

Жалақы – бұл экономикалық тұрғыдан белсенді халықтың, атап айтқанда жалдану бойынша жұмыс істейтін адамдар табысының едәуір бөлігінің басты нысаны болып табылады. Жалақы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес жұмыскердің біліктілігіне, орындалатын жұмыстың күрделілігіне, санына, сапасына және жағдайларына қарай еңбек үшін төленетін сыйақы, сондай-ақ өтемақы және ынталандыру сипатындағы төлемдер.

ХЕҰ стандарттарына сәйкес еңбекақының негізгі төрт тобын бөліп көрсетеді:

- 1) тарифтік мөлшерлеме мен лауазымдық айлықақылар бойынша есептелген жалақы;
- 2) біржолғы төлемдер мен сыйлықақылар;
- 3) жұмыс режимі мен еңбек жағдайларына байланысты өтемақы төлемдері;
- 4) Жұмыс өтелмеген уақытқа ақы төлеу.

Орташа айлық атаулы жалақысы есептелген жалақы қорының сомасын қызметкерлердің нақты санына және есепті кезеңдегі айлар санына бөлу арқылы анықталады.

Атаулы жалақы индексі – есепті кезеңде базистік кезеңмен салыстырғанда жалақының өзгеруін сипаттайтын салыстырмалы көрсеткіш.

Нақты жалақы индексі – есепті кезеңдегі бағаның өзгеруін ескере отырып базистік кезеңмен салыстырғанда атаулы жалақының өзгеруін сипаттайтын салыстырмалы көрсеткіш. Атаулы жалақы индексі тауарлар мен қызметтердің тұтынушылық бағасының индексіне бөлу жолымен анықталады. Екі индекс те бір және сол уақыт кезеңіне жатады.

Медиандық жалақы – есептелген жалақы мөлшері бойынша қызметкерлер санын бөлу қатарының ортасында тұрған және оны тең екі бөлікке бөлетін төмен және жоғары медиандық жалақымен жалақы мөлшері.

5. Әдіснамалық түсініктемелер

Тиесілігіне және меншік нысанына қарамастан, қызметкерлердің саны 100 адамнан асатын,

сондай-ақ «Шағын кәсіпорын қызметі туралы» (индексі 2-МП) статистикалық нысан бойынша есеп беретіндерден басқа, саны 100 адамға дейін экономикалық қызметтің барлық түрлерінің заңды тұлғалары мен олардың құрылымдық және оқшауланған бөлімшелері еңбекақы статистикасы бойынша мемлекеттік статистикалық байқаулардың объектілері болып табылады.

Орташа айлық жалақыны, жалақы қорының құрамын, жұмыс берушінің жұмыс күшіне жұмсаған шығындарын мемлекеттік статистикалық байқаулар үздіксіз әдіспен жүргізіледі.

Орташа айлық жалақы туралы деректердің көзі "Еңбек бойынша есеп"(индексі 1-Т, кезеңділігі тоқсандық, жылдық) жалпымемлекеттік статистикалық байқау болып табылады. Осы статистикалық байқау бойынша барлық ірі, орта және шағын кәсіпорындар (кәсіпкерлік қызметпен айналысатын шағын кәсіпорындарды есепке алмағанда) тексеруге жатады.

6. Байланысты жарияланымдарға сілтемелер

[Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны мен жалақысы](#)

[Қазақстан Республикасының кәсіпорындарындағы жұмыс күшінің болуы және қозғалысы](#)

7. Пайдалы сілтемелер

["Еңбек бойынша есеп" 1-Т статистикалық нысаны \(кезеңділігі тоқсандық\)](#)

[Орташа айлық атаулы жалақы / "Талдау" Ақпараттық-аналитикалық жүйесі](#)

Шығаруға жауапты: Еңбек және тұрмыс деңгейі статистикасы департаменті	Департамент директоры: Н. Белоносова Тел. +7 7172 749022	Орындаушы: А.Азнабаева Тел. +7 7172 749554 E-mail: ai.aznabaeva@aspire.gov.kz	Мекенжай: 010000, г. Астана Мәңгілік ел даңғылы, 8 Министерліктер Үйі, 4 кіреберіс
---	---	---	--

© Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросы