

# Дифференциация заработной платы работников в Республике Казахстан

Дата опубликования: 04.11.2025

Дата следующего опубликования: 23.10.2026

## 1. Ключевые моменты

### 2. Динамика заработной платы

#### 2.1 Медианная заработная плата

#### 2.2 Модальная заработная плата

#### 2.3 Почасовая заработная плата

#### 2.4 Среднемесячная заработная плата по возрастам

#### 2.5 Среднемесячная заработная плата по образованию

### 3. Глоссарий

### 4. Методологические пояснения

### 5. Ссылки на связанные публикации

### 6. Полезные ссылки

## 1. Ключевые моменты

Медианная заработная плата в Республике Казахстан в 2025 году составила 317512 тенге и выросла по сравнению с 2024 годом на 11,1%, в реальном выражении - на 0,4%.

С 1 января 2025 года минимальная заработная плата установлена в размере 85000 тенге.

## 2. Динамика заработной платы

По итогам 2024 года средняя заработная плата по Республике Казахстан составила 405416 тенге, что на 11,3% больше, чем в 2023 году, в реальном выражении заработная плата увеличилась на 2,4%.

За последние пять лет средняя заработная плата выросла в 1,9 раза, при этом темп роста заработка женщин выше, чем у мужчин.

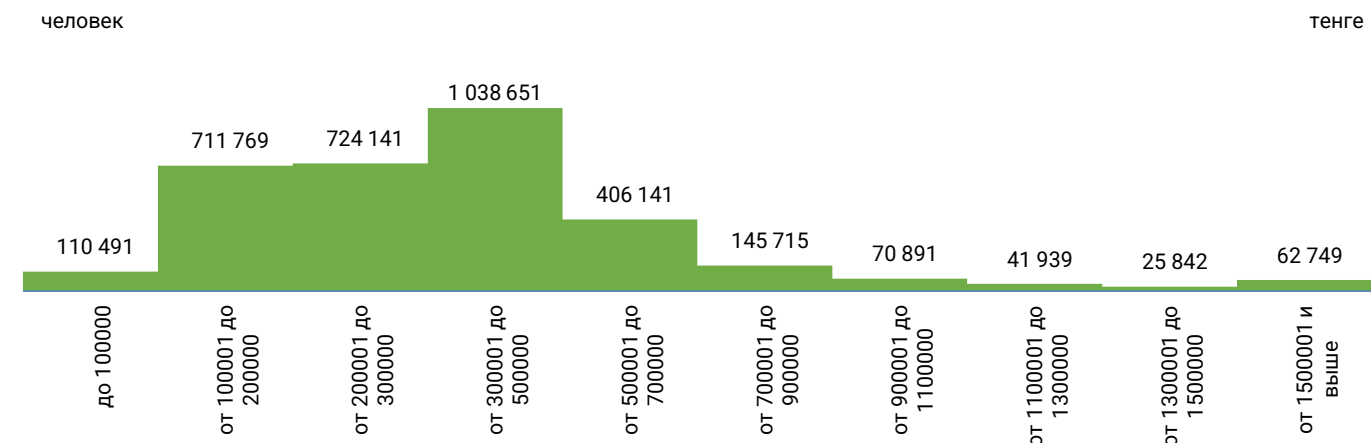
### Зарплата в Республике Казахстан

	2020	2021	2022	2023	2024	Индекс номинальной заработной платы 2024г. к 2020 г., в процентах	Индекс реальной заработной платы 2024г. к 2020г., в процентах
Всего	213 003	250 311	309 697	364 295	405 416	190,3	123,1
мужчины	243 524	281 239	355 072	418 788	468 914	192,6	124,7
женщины	182 679	220 160	265 643	311 217	344 496	188,6	132,7

Справочно: Источником данных по среднемесячной заработной плате является обследование предприятий по статистической форме 1-Т «Отчет по труду» с периодичностью квартал и год. Годовые данные формируются с учётом квартальных отчетов.

Среднемесячную заработную плату до 100000 тенге получали 3,3% работников, от 100001 до 150000 тенге – 10,5%, от 150001 до 300000 тенге – 32,5%, от 300001 и выше – 53,7%.

### Распределение работников по начисленной заработной плате в 2025 году



## **2.1 Медианная заработная плата**

### **Медианная заработная плата**

	тенге				
	2021	2022	2023	2024	2025
Республика Казахстан	165 816	204 149	251 356	285 677	317 512

Справочно: Источником данных с 2018 года является единовременное обследование предприятий, которое проводится по статистической форме 2-Т (оплата труда) "Отчет о структуре и распределении заработной платы" с периодичностью один раз в год. Обследованию подлежат все работники, проработавшие полностью апрель месяц.

Медианная заработная плата в Республике Казахстан в 2025 году составила 317512 тенге и выросла по сравнению с 2024 годом на 11,1%, в реальном выражении - на 0,4%.

Наибольший рост медианной заработной платы по отраслям по сравнению с 2024 годом отмечен в финансовой и страховой деятельности – 31,3%, в транспорте и складировании – 24,1%, в сельском, лесном и рыбном хозяйстве – 22,9%.

Наименьший рост медианной заработной платы зафиксирован в предоставлении услуг по проживанию и питанию - на 2,7%, а также в образовании - на 5,9%.

В региональном разрезе самый высокий темп роста медианной заработной платы отмечен в городе Астана, где рост составил 18,0%. Самый низкий темп роста медианной заработной платы зафиксирован в Мангистауской области – 6,8%.

### **Динамические таблицы:**

Медианный размер заработной платы

## **2.2 Модальная заработная плата**

### **Модальная заработная плата**

	тенге				
	2021	2022	2023	2024	2025
Республика Казахстан	57 923	68 565	81 377	97 557	116 059

Справочно: Источником данных с 2018 года является единовременное обследование предприятий, которое проводится по статистической форме 2-Т (оплата труда) "Отчет о структуре и распределении заработной платы" с периодичностью один раз в год. Обследованию подлежат все работники, проработавшие полностью апрель месяц.

Модальная заработная плата в 2025 году составила 116059 тенге и выросла по сравнению с 2024 годом на 19,0%, в реальном выражении - на 7,5%.

### **Динамические таблицы:**

Модальный размер заработной платы

## **2.3 Почасовая заработная плата**

Почасовая заработная плата одного работника в 2025 году составила в среднем 2334 тенге и выросла с 2024 года на 12,0 %.

### **Почасовая заработная плата работников**

	тенге				
	2021	2022	2023	2024	2025
Всего	1 303	1 644	2 016	2 083	2 334
мужчин	1 427	1 802	2 235	2 307	2 637
женщин	1 179	1 486	1 800	1 871	2 046

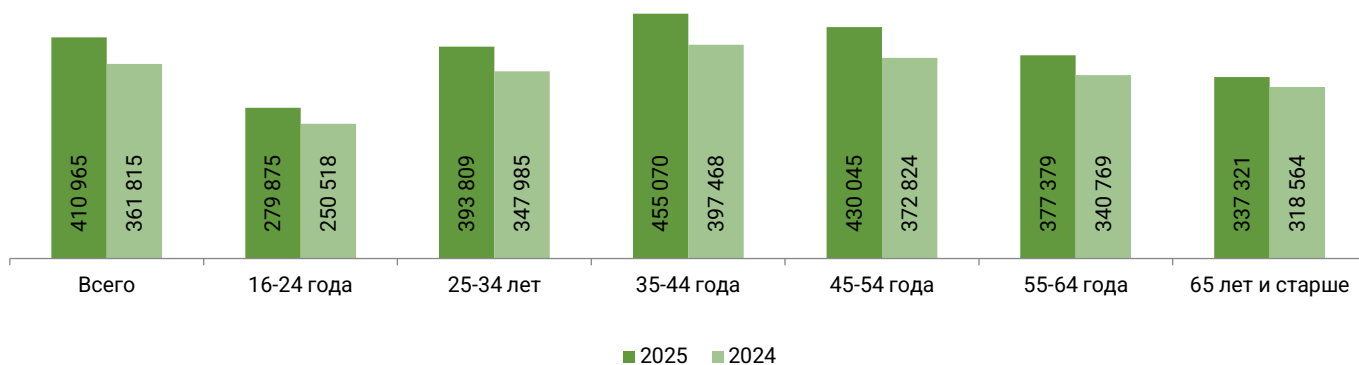
## **2.4 Среднемесячная заработная плата по возрастным группам**

Сравнение заработной платы работников по возрастным группам показывает, что наименьшую заработную плату – 279875 тенге получали работники в возрасте от 16 до 24 лет, наибольшую заработную плату получали работники в возрасте от 35 до 44 лет (455070 тенге) и от 45 до 54 лет (430045 тенге).

Наибольший рост произошел в категории от 45 до 54 лет – 15,3%, наименьший в категории – от 65 лет и старше – 5,9%.

### Среднемесячная заработная плата по возрастам

тенге



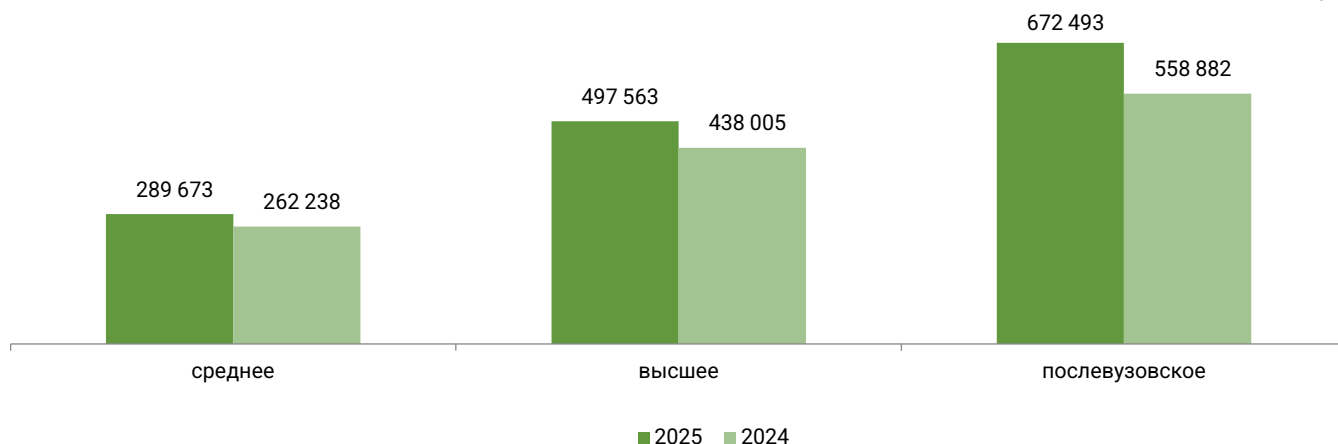
### 2.5 Среднемесячная заработная плата по уровням образования

Зарботная плата наемных работников по уровню образования составила: со средним образованием – 289673 тенге, с высшим образованием – 497563 тенге и послевузовским образованием – 672493 тенге.

По сравнению с 2024 годом наибольший рост среди работников с послевузовским образованием составил 20,3%, наименьший - со средним образованием 10,0%.

### Среднемесячная заработная плата по уровню образования

тенге



## 3. Глоссарий

Статистика заработной платы отражает величину среднего уровня оплаты труда наемных работников, закономерности и тенденции ее изменений, структурную характеристику, региональные, гендерные различия и другие особенности, влияющие на уровень оплаты труда, ее дифференциацию и динамику.

Согласно Трудовому Кодексу Республики Казахстан заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Согласно стандартам МОТ различают четыре основные группы оплаты труда:

- 1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам;
- 2) единовременные выплаты и премии;
- 3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- 4) оплата за неотработанное время.

Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника определяется путем деления суммы начисленного фонда заработной платы на фактическую численность работников и на число месяцев в отчетном периоде.

Статистические ряды данных об уровне заработной платы формируются, либо в номинальных показателях, т.е. в абсолютных цифрах национальной валюты, либо в виде индексов.

Индексы заработной платы – это инструменты, при помощи которых оцениваются тренды или динамика заработной платы. Существуют два индекса оплаты труда: номинальный и реальный.

Индекс номинальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом.

Индекс реальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение номинальной заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом с учетом изменения цен.

Индекс реальной заработной платы определяется делением индекса номинальной заработной платы на индекс потребительских цен на товары и услуги. Оба индекса относятся к одному и тому же временному периоду.

Медианная заработная плата – размер заработной платы, находящийся в центре ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы и делящий его на две равные части – с заработной платой ниже и выше медианной.

Модальная заработная плата – размер заработной платы, наиболее часто встречающийся в ряду распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы.

#### **4. Методологические пояснения**

Источником данных по медианной и модальной заработной плате с 2018 года является единовременное обследование организаций, которое проводится по статистической форме 2-Т (оплата труда) "Отчет о структуре и распределении заработной платы работников" с периодичностью один раз в год. Обследованию подлежат все работники, проработавшие полностью апрель месяц.

Государственное статистическое наблюдение за заработной платой по профессиям и должностям, распределением работников по размеру заработной платы является выборочным, то есть крупные предприятия сплошным методом, а средние и малые выборочным методом.

#### **5. Ссылки на связанные публикации**

[Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан](#)

[Распределение заработной платы работников в Республике Казахстан](#)

[Распределение заработной платы работников в Республике Казахстан по основным профессиям и должностям](#)

[Распределение заработной платы работников по формам собственности и размерности предприятий в Республике Казахстан](#)

#### **6. Полезные ссылки**

[Методика по проведению выборочных обследований структуры и распределения заработной платы предприятий](#)

[Методика расчета среднемесячной заработной платы работников](#)

[Статистическая форма 1-Т «Отчет по труду» \(периодичность год\)](#)

[Статистическая форма 2-Т \(Оплата труда\) «Отчет о структуре и распределении заработной платы»](#)

<b>Ответственные за выпуск:</b> Департамент статистики труда и уровня жизни	<b>Директор департамента:</b> Н. Белоносова Тел. +7 7172 74 90 22	<b>Исполнитель:</b> Г. Ахметқали Тел. +7 7172 74 97 81	<b>Адрес:</b> 010000, г. Астана пр. Мәңгілік ел, 8 Дом Министерств, 4 подъезд
--	---	--	---