

Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан

Дата опубликования: 27.06.2025

Дата следующего опубликования: 29.06.2026

1. Ключевые моменты

2. Динамика заработной платы

3. Движение рабочей силы и использование календарного фонда времени наемными работниками

4. Численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда

5. Индекс стоимости труда с учетом календарного и сезонного сглаживания

6. Глоссарий

7. Методологические пояснения

8. Ссылки на связанные публикации

9. Полезные ссылки

1. Ключевые моменты

По итогам 2024 года средняя заработная плата по Республике Казахстан составила 405416 тенге, что на 11,3% больше, чем в 2023 году, в реальном выражении заработная плата увеличилась на 2,4%.

С 1 января 2025г. минимальная заработная плата установлена в размере 85000 тенге.

Медианная заработная плата в Республике Казахстан за 2024 год составила 285677 тенге. В номинальном выражении выросла к 2023 году на 13,7%, в реальном увеличилась на 4,6%.

Модальная заработная плата в Республике Казахстан за 2024 год составила 97557 тенге. В номинальном выражении выросла к 2023 году на 19,9%, в реальном увеличилась на 10,3%.

2. Динамика заработной платы

За последние пять лет средняя заработная плата выросла в 1,9 раза, при этом заработок женщин рос более быстрыми темпами, чем у мужчин.

Зарплата в Республике Казахстан

	2020	2021	2022	2023	2024	Индекс номинальной заработной платы 2024г. к 2020 г., в процентах	Индекс реальной заработной платы 2024г. к 2020г., в процентах
Всего	213003	250311	309697	364295	405416	190,3	123,1
мужчины	243524	281239	355072	418788	468914	192,6	124,7
женщины	182679	220160	265643	311217	344496	188,6	132,7

Справочно: Источником данных по среднемесячной заработной плате является обследование предприятий по статистической форме 1-Т «Отчет по труду» с периодичностью квартал и год. Годовые данные формируются с учетом квартальных отчетов.

Медианная заработная плата

	2021	2022	2023	2024
Республика Казахстан	165816	204149	251356	285677

Справочно: Источником данных с 2018 года является единовременное обследование предприятий, которое проводится по статистической форме 2-Т (оплата труда) «Отчет о структуре и распределении заработной платы» с периодичностью один раз в год. Обследованию подлежат все работники, проработавшие полностью апрель месяц.

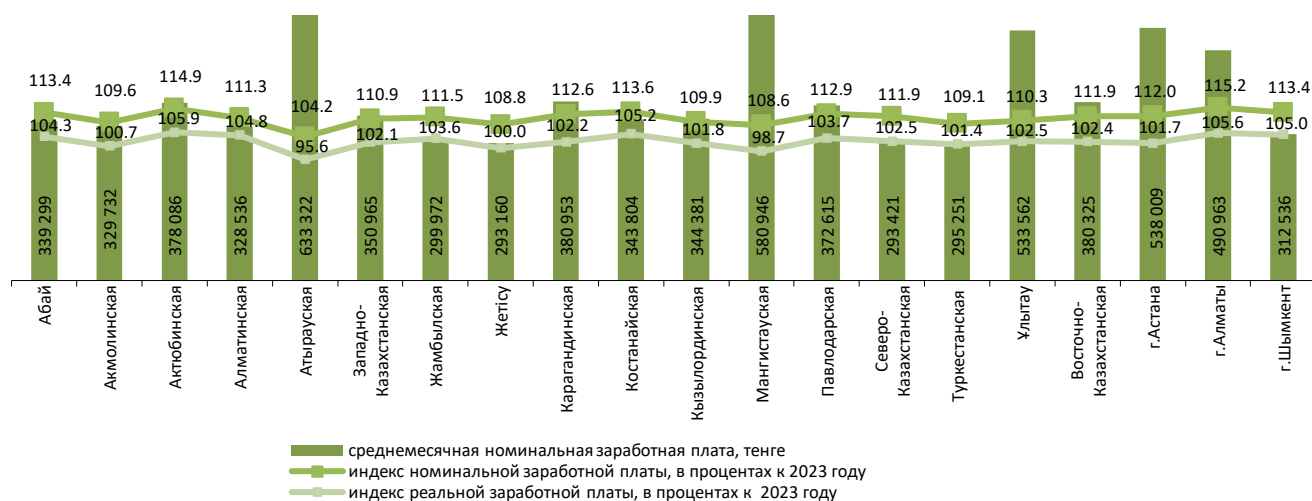
Зарплата по регионам

В региональном разрезе самая высокая среднемесячная номинальная заработная плата в 2024 году отмечена в Атырауской области, которая составила 633322 тенге, Мангистауской области – 580946 тенге, в г.Астана – 538009 тенге.

Самый высокий рост к 2023 году отмечен в г.Алматы - на 15,2%, в Актюбинской области – на 14,9%, в Костанайской области – на 13,6%, в области Абай и в г.Шымкент – по 13,4%.

Самая низкая заработная плата наблюдалась в Жамбылской области – 299972 тенге, в области Түркістан – 295251 тенге, в Северо-Казахстанской области – 293421 тенге и области Жетісу – 293160 тенге.

Среднемесячная заработная плата по регионам в 2024 году*



Зарботная плата по видам экономической деятельности в Республике Казахстан

Опережающими темпами растет среднемесячная заработная плата по сравнению с 2023 годом в сфере финансовая и страховая деятельность – на 24,0%, водоснабжение; водоотведение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – на 23,9%, информации и связи – на 23,6%.

В отраслевой структуре наиболее высокая номинальная заработная плата зафиксирована в горнодобывающей промышленности и разработке карьеров и в финансовой и страховой деятельности – в 2,1 раза выше среднереспубликанского уровня, в информации и связи – в 1,8 раза соответственно.

Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности в 2024 году*

	Среднемесячная номинальная заработная плата		
	тенге	в процентах к 2023 году	
		индекс номинальной заработной платы	индекс реальной заработной платы
По всем видам экономической деятельности	405416	111,3	102,4
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	263517	118,4	108,9
Промышленность	569617	114,7	105,5
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	866486	112,4	103,4
Обрабатывающая промышленность	477895	115,3	106,1
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	403696	122,3	112,5
Водоснабжение; водоотведение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	286552	123,9	114,0
Строительство	508363	106,4	97,9
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	365157	114,4	105,2
Транспорт и складирование	532098	114,3	105,1
Предоставление услуг по проживанию и питанию	341277	108,8	100,1
Информация и связь	726771	123,6	113,7
Финансовая и страховая деятельность	856213	124,0	114,0
Операции с недвижимым имуществом	323068	121,9	112,1
Профессиональная, научная и техническая деятельность	597883	115,6	106,4
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	369772	101,9	93,7
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	338637	107,9	99,3
Образование	303020	107,5	98,9
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	315409	107,7	99,1
Искусство, развлечения и отдых	270487	119,4	109,8
Предоставление прочих видов услуг	361272	109,5	100,7

*Без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Справочно: Фонд заработной платы работников включает: 1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам, 2) единовременные выплаты и премии, 3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, 4) оплата за неотработанное время

Индексы заработной платы по видам экономической деятельности за 2024 год*

в процентах



*Без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Электронные таблицы:

[Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан](#)

[Стоимость затрат на содержание рабочей силы в Республике Казахстан](#)

[Численность работников и оплата труда по формам собственности и видам экономической деятельности в Республике Казахстан](#)

Динамические таблицы:

[Гендерный разрыв в оплате труда](#)

3. Движение рабочей силы и использование календарного фонда времени наемными работниками

В 2024 году на предприятия и в организации принято на работу 1100,8 тыс. человек, из них 84,2 тыс. человек – на вновь созданные рабочие места и 4,7 тыс. человек - работники имеющие инвалидность.

Выбыло по различным причинам 1086,0 тыс. человек, из них в связи с сокращением численности работников и ликвидацией организаций – 19,4 тыс., по причинам текучести – 882,3 тыс., по другим причинам – 184,2 тыс. работников.

В разрезе регионов наибольшее число работников принято в городе Алматы – 222454 человек, в г.Астане – 137573 человек и в Карагандинской области – 75654 человек. Из них на вновь созданные рабочие места принято в городе Алматы – 18355 человек, в г. Астане – 16400 человек и Туркестанской области – 12371 человека.

Наибольший коэффициент замещенных рабочих мест наблюдался в Туркестанской области – 124,1%, в области Жетісу – 117,9% и в г.Астана -112,4%.

Календарный фонд времени на одного работника по видам экономической деятельности в 2024 году*

	В расчете на одного работника			из них
	число	число	число	

	отработанных дней	отработанных часов	неотработанных человеко-дней	оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска (включая дополнительные трудовые отпуска)	по болезни	по отпускам без сохранения заработной платы
По всем видам экономической деятельности	225,1	1838,5	41,8	26,5	4,6	3,4
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	248,7	1897,2	36,7	19,6	5,3	5,8
Промышленность	220,6	1774,9	43,4	24,3	7,4	4,7
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	216,9	1799,0	46,1	27,7	7,6	3,0
Обработывающая промышленность	221,3	1754,8	43,6	22,7	7,4	5,8
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	223,0	1782,8	41,1	23,4	7,6	5,1
Водоснабжение; водоотведение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	226,0	1792,3	35,3	22,2	6,4	3,5
Строительство	236,0	1867,1	34,6	18,8	3,8	6,4
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	228,9	2205,8	38,3	17,3	4,2	4,6
Транспорт и складирование	222,5	1772,9	46,7	27,2	8,4	2,9
Предоставление услуг по проживанию и питанию	231,4	1829,2	33,8	16,0	4,4	5,2
Информация и связь	234,1	1862,1	39,1	20,7	4,5	3,3
Финансовая и страховая деятельность	224,9	1816,2	49,2	18,4	6,1	8,2
Операции с недвижимым имуществом	208,4	1694,6	66,6	14,8	12,6	10,6
Профессиональная, научная и техническая деятельность	227,4	1821,7	39,8	21,3	3,7	4,8
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	234,3	1870,9	28,2	17,1	3,9	2,4
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	230,0	1904,8	31,7	22,7	2,8	2,0
Образование	217,6	1757,6	44,8	35,4	3,0	2,1
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	230,9	1848,9	43,2	28,6	5,1	3,5
Искусство, развлечения и отдых	229,0	1799,6	32,5	23,0	2,8	2,1
Предоставление прочих видов услуг	249,5	2476,4	80,5	8,7	1,0	5,3

Электронные таблицы:

[Движение рабочей силы и использование календарного фонда времени наемными работниками в Республике Казахстан](#)

4. Численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда

В 2024 году по обследованному кругу предприятий в ночную смену работали 428,6 тыс. человек, или каждый четвертый (26,5%) от общего числа работников обследованных предприятий.

Под воздействием производственных факторов физической природы трудились каждый седьмой работник (15,5%), под воздействием производственных факторов химической природы – каждый двадцать восьмой (3,5%) и под воздействием производственных факторов биологической природы – каждый сто тридцатый (0,8%). Тяжелым физическим трудом были заняты 122,6 тыс. человек (7,6%) от общего числа работников обследованных предприятий.

Среди женщин, каждая пятая (129,4 тыс. человек) работала в ночную смену, под воздействием производственных факторов физической природы работали 6,5% женщин (42,3 тыс. человек), под воздействием производственных факторов химической природы и тяжелым физическим трудом трудились 13,6 тыс. человек.

В 2024 году общая сумма затрат на охрану труда составила 434541,2 млн. тенге, из них на социальные гарантии было затрачено 297422,3 млн.тенге, на обеспечение средствами индивидуальной защиты – 79907,4 млн.тенге, на проведение периодических медицинских осмотров и предсменного медицинского освидетельствования - 22286,1 млн.тенге. Наиболее распространенный вид льгот - дополнительный отпуск был предоставлен – 550,7 тыс.человек, 333,5 тыс.человек имели повышенный размер оплаты труда и 331,5 тыс.человек получали молоко или равноценные пищевые продукты.

Справочно: Информация данного раздела сформирована по итогам обследования юридических лиц и (или) их структурных и обособленных подразделений с основным видом деятельности в сфере сельского, лесного и рыбного хозяйства, промышленности, строительства, транспорта и складирования, предоставления услуг по проживанию и питанию, информации и связи, профессиональной, научной и технической деятельности, здравоохранения и социального обслуживания населения, за исключением малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Электронные таблицы:

[Численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда в Республике Казахстан](#)

5. Индекс стоимости труда с учетом календарного и сезонного сглаживания

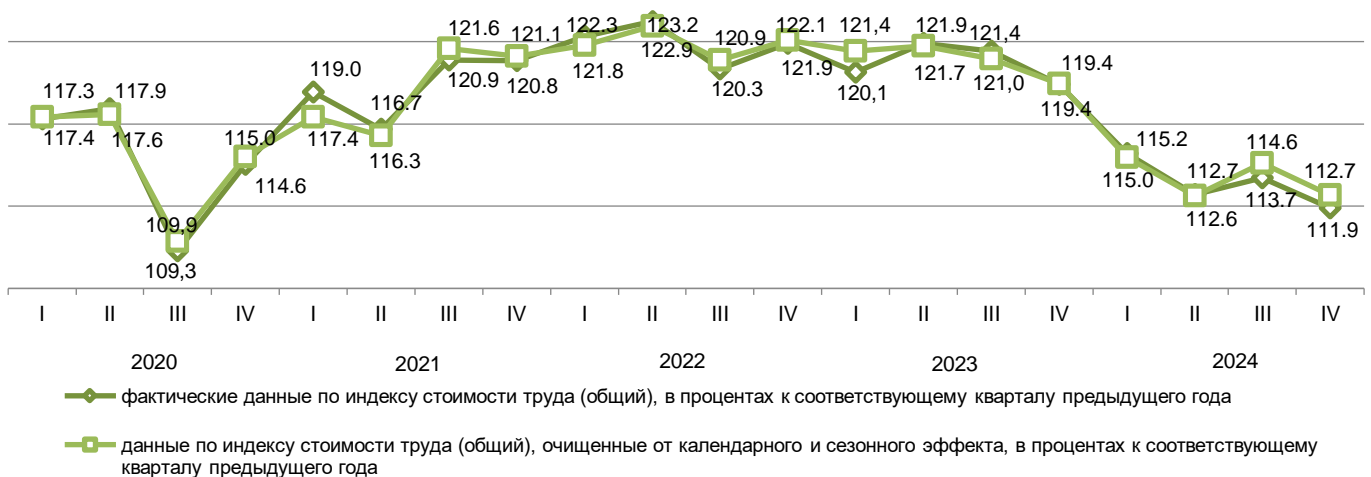
Среднегодовой общий индекс стоимости труда, характеризующий изменение во времени среднего уровня стоимости затрат на рабочую силу в расчете на 1 отработанный час, в 2024 году по сравнению с предыдущим годом составил

113,3%, по фонду заработной платы – 114,2%, по затратам на рабочую силу, не учитываемым в фонде заработной платы – 108,2%.

Динамика индекса стоимости труда по компонентам

	Индекс стоимости труда (общий)	Индекс стоимости труда по фонду заработной платы	к предыдущему году, в процентах	
			Индекс стоимости труда по затратам на рабочую силу, не учитываемым в фонде заработной платы	
2020	114,8	115,9		107,5
2021	119,3	117,5		131,8
2022	121,9	122,5		118,7
2023	120,7	118,6		134,6
2024	113,3	114,2		108,2

Динамика индекса стоимости труда с учетом календарного и сезонного сглаживания



6. Глоссарий

Заработная плата - это важная форма дохода значительной части экономически активного населения, а именно, лиц, работающих по найму. Согласно Трудовому Кодексу Республики Казахстан заработная плата это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Согласно стандартам МОТ различают четыре основные группы оплаты труда:

- 1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам;
- 2) единовременные выплаты и премии;
- 3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- 4) оплата за неотработанное время.

Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника определяется путем деления суммы начисленного фонда заработной платы на фактическую численность работников и на число месяцев в отчетном периоде.

Индекс номинальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом.

Индекс реальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение номинальной заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом с учетом изменения цен. Индекс реальной заработной платы определяется делением индекса номинальной заработной платы на индекс потребительских цен на товары и услуги. Оба индекса относятся к одному и тому же временному периоду.

Медианная заработная плата – размер заработной платы, находящийся в центре ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы и делящий его на две равные части – с заработной платой ниже и выше медианной.

Индекс стоимости труда – это относительный показатель, характеризующий изменение во времени среднего уровня стоимости затрат на рабочую силу в расчете на 1 отработанный час.

Стоимость затрат на рабочую силу – это сумма всех издержек работодателей (организаций), связанных с содержанием и использованием рабочей силы, независимо от источника их финансирования.

Стоимость затрат на рабочую силу, не учитываемых в фонде заработной платы – это сумма издержек (затрат) работодателя (организации), в состав которых включаются: налоги, связанные с использованием рабочей силы; расходы организации по обеспечению работников жильем; расходы организации на социальную защиту работников; расходы на проведение культурных мероприятий, а также по организации отдыха и развлечений; расходы

организации на обучение работников; расходы организации на рабочую силу, не отнесенные к вышеперечисленным группам.

Расчет календарных и сезонных корректировок временных рядов индекса стоимости труда произведен по предприятиям, без учета малых предприятий занимающихся предпринимательской деятельностью с использованием программы «JDemetra+».

7. Методологические пояснения

Объектами государственных статистических наблюдений по статистике заработной платы являются все юридические лица и их структурные и обособленные подразделения всех видов экономической деятельности, с численностью свыше 100 человек, а также с численностью до 100 человек, кроме отчитывающихся по статистической форме «О деятельности малого предприятия» (индекс 2-МП), независимо от их принадлежности и формы собственности.

Государственные статистические наблюдения за среднемесячной заработной платой, составом фонда заработной платы, затратами работодателя на рабочую силу ведутся сплошным методом.

Государственное статистическое наблюдение за заработной платой по профессиям и должностям, распределением работников по размеру заработной платы является выборочным, то есть крупные предприятия сплошным методом, а средние и малые выборочным методом.

8. Ссылки на связанные публикации

[Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан](#)

[Основные показатели по труду в Республике Казахстан](#)

[Структура и распределение заработной платы работников в Республике Казахстан](#)

9. Полезные ссылки

[Методика по исчислению индекса стоимости труда](#)

[Статистическая форма 1-Т «Отчет по труду» \(периодичность год\)](#)

[Статистическая форма 2-Т \(Оплата труда\) «Отчет о структуре и распределении заработной платы»](#)

[Статистическая форма 1-Т \(условия труда\) «Отчет о численности работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда»](#)

[Среднемесячная номинальная заработная плата/Информационно-аналитическая система «Талдау»](#)

Ответственные за выпуск: Департамент статистики труда и уровня жизни	Директор департамента: Н. Белоносова Тел. +7 7172 749022	Исполнитель: А. Азнабаева Тел. +7 7172 749554	Адрес: 010000, г. Астана пр. Мәңгілік ел, 8 Дом Министерств, 4 подъезд
--	---	--	--