

Дифференциация заработной платы работников в Республике Казахстан

Дата опубликования: 23.10.2026
Дата следующего опубликования: 22.10.2027

- 1. Ключевые моменты
- 2. Заработная плата
 - 2.1 Среднемесячная заработная плата по формам собственности предприятий
 - 2.2 Почасовая заработная плата
 - 2.3 Среднемесячная заработная плата по возрастным группам
 - 2.4 Среднемесячная заработная плата по уровням образования
- 3. Глоссарий
- 4. Методологические пояснения
- 5. Ссылки на связанные публикации
- 6. Полезные ссылки

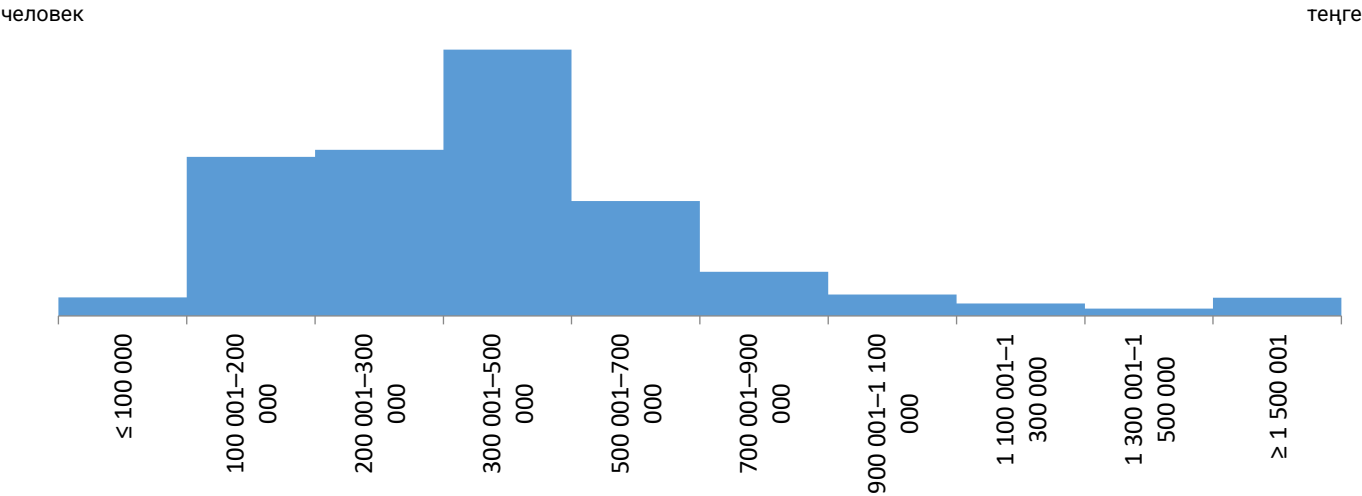
1. Ключевые моменты

Во II квартале 2026 года среднемесячная заработная плата в Республике Казахстан составила 486388 тенге. Медианная заработная плата по оценке за этот же период составила 348415 тенге. Модальная заработная плата в 2026 году составила 187006 тенге.

В 2026 году размер минимальной заработной платы (МЗП) сохранился на уровне 85000 тенге.

По итогам обследования из 3378,7 тыс. человек среднемесячную заработную плату до 100000 тенге получали 2,2% работников, от 100001 до 150000 тенге – 9,4%, от 150001 до 300000 тенге – 29,9%, от 300001 до 490000 тенге – 30,8%, от 490001 и выше – 27,7%.

Распределение работников по начисленной заработной плате в 2026 году

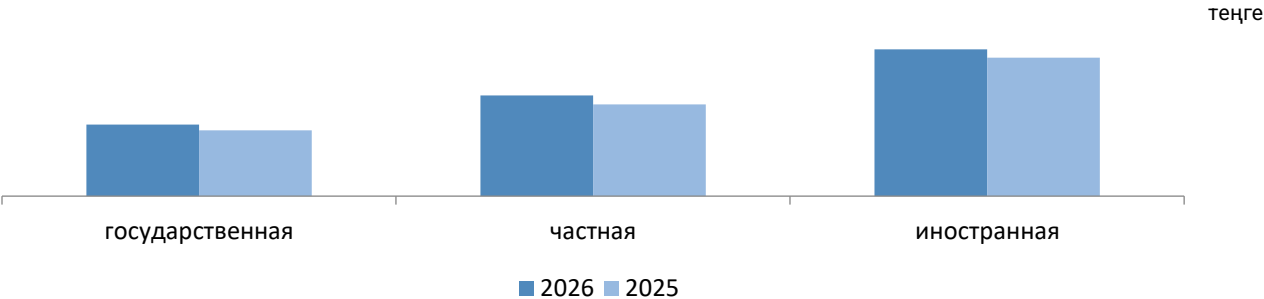


2 Заработная плата

2.1 Среднемесячная заработная плата по формам собственности предприятий

В 2026 году среднемесячная заработная плата работников предприятий иностранной формы собственности составила 748529 тенге. Это примерно в 2 раза больше, чем на предприятиях государственной формы собственности (365476 тенге), и в 1,5 раза больше, чем на предприятиях частной формы собственности (513076 тенге).

Среднемесячная заработная плата по формам собственности предприятий



2.2 Почасовая заработная плата

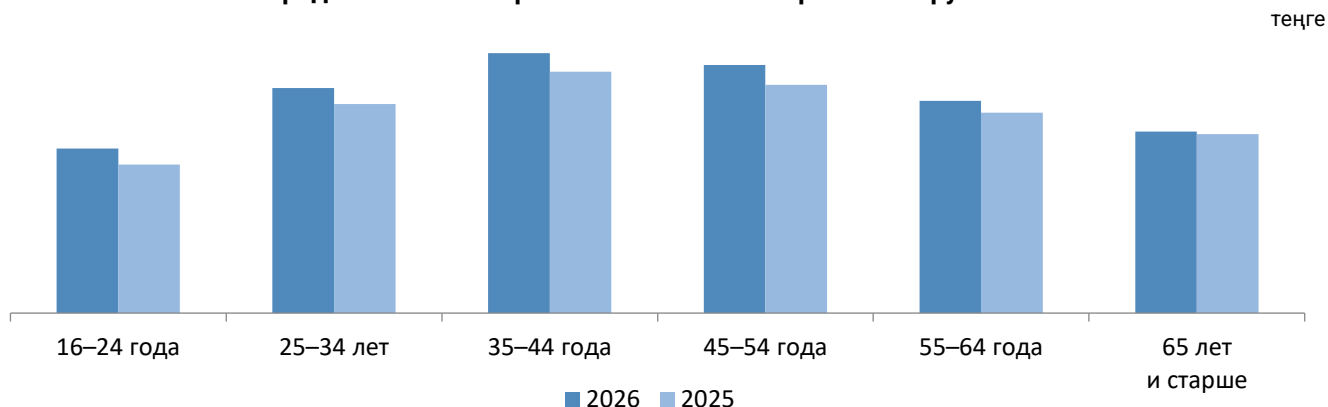
Почасовая заработная плата одного работника в 2026 году составила в среднем 2508 теңге и выросла по сравнению с 2025 годом на 7,5%. У мужчин почасовая заработная плата составила 2859 теңге, у женщин – 2180 теңге. По сравнению с 2025 годом показатель увеличился у мужчин на 8,4%, у женщин – на 6,5%.

2.3 Среднемесячная заработная плата по возрастным группам

Сравнение заработной платы работников по возрастным группам показывает, что наименьшую заработную плату – 310256 теңге получали работники в возрасте от 16 до 24 лет, наибольшую заработную плату получали работники в возрасте от 35 до 44 лет (489629 теңге) и от 45 до 54 лет (467544 теңге).

Наибольший рост заработной платы отмечен среди работников в возрасте от 16 до 24 лет – 10,9%, наименьший – среди работников в возрасте от 65 лет и старше – 1,3%.

Среднемесячная заработная плата по возрастным группам

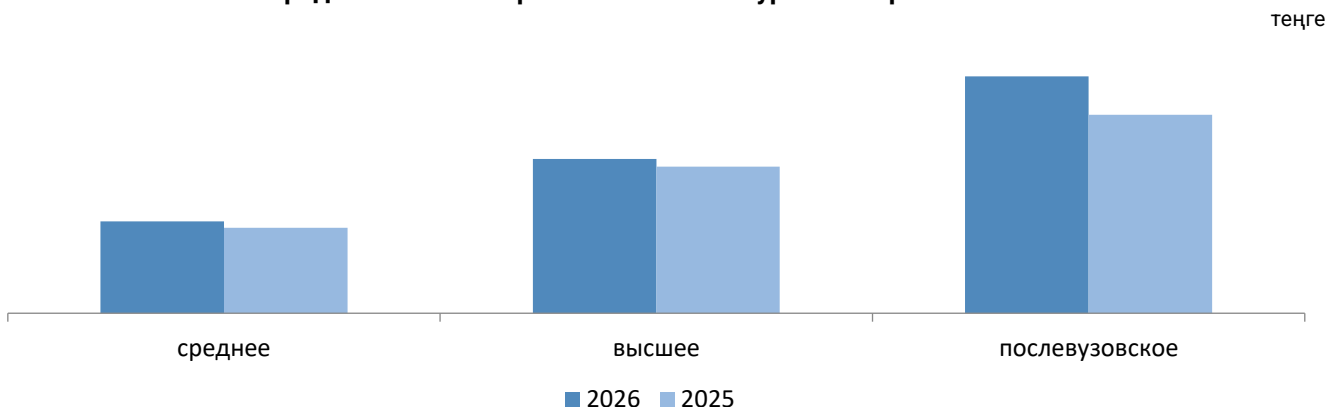


2.4 Среднемесячная заработная плата по уровням образования

Заработная плата наемных работников по уровню образования составила: со средним образованием – 311169 теңге, с высшим образованием – 523210 теңге и послевузовским образованием – 802944 теңге.

По сравнению с 2025 годом наибольший рост заработной платы отмечен среди работников с послевузовским образованием – на 19,4%, наименьший – среди работников с высшим образованием – на 5,2%.

Среднемесячная заработная плата по уровню образования



3. Глоссарий

Статистика заработной платы отражает величину среднего уровня оплаты труда наемных работников, закономерности и тенденции ее изменений, структурную характеристику, региональные, гендерные различия и другие особенности, влияющие на уровень оплаты труда, ее дифференциацию и динамику.

Согласно Трудовому кодексу Республики Казахстан заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Согласно стандартам МОТ различают четыре основные группы оплаты труда:

- 1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам;

- 2) единовременные выплаты и премии;
- 3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- 4) оплата за неотработанное время.

Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника определяется путем деления суммы начисленного фонда заработной платы на фактическую численность работников и на число месяцев в отчетном периоде.

Статистические ряды данных об уровне заработной платы формируются, либо в номинальных показателях, т.е. в абсолютных цифрах национальной валюты, либо в виде индексов.

Медианная заработная плата – размер заработной платы, находящийся в центре ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы и делящий его на две равные части – с заработной платой ниже и выше медианной.

Модальная заработная плата – размер заработной платы, наиболее часто встречающийся в ряду распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы.

4. Методологические пояснения

Источником данных является единовременное обследование организаций, которое проводится по статистической форме 2-Т (оплата труда) "Отчет о структуре и распределении заработной платы" с периодичностью один раз в год. Обследованию подлежат все работники, проработавшие полностью апрель месяц.

Государственное статистическое наблюдение за заработной платой по профессиям и должностям, распределением работников по размеру заработной платы является выборочным, то есть крупные предприятия сплошным методом, а средние и малые выборочным методом.

5. Ссылки на связанные публикации

Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан (II квартал 2026г.)

Распределение заработной платы работников в Республике Казахстан

Распределение заработной платы работников по формам собственности и размерности предприятий в Республике Казахстан

6. Полезные ссылки

Методика по проведению выборочных обследований структуры и распределения заработной платы предприятий

Методика расчета среднемесячной заработной платы работников

Статистическая форма 1-Т «Отчет по труду» (периодичность квартальная)

Статистическая форма 2-Т (Оплата труда) «Отчет о структуре и распределении заработной платы»

Ответственные за выпуск:	Директор департамента:	Исполнитель:	Адрес:
Департамент статистики труда и уровня жизни	Т. Демешева Тел. +7 7172 74 90 22	Г. Ахметқали Тел. +7 7172 74 97 81	010000, г. Астана пр. Мәңгілік ел, 8 Дом Министерств, 4 подъезд

© Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан