

Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан

Дата опубликования: 12.05.2025

Дата следующего опубликования: 12.08.2025

[1. Ключевые моменты](#)

[2. Динамика заработной платы](#)

[3. Вакансии и движение рабочей силы на предприятиях](#)

[4. Глоссарий](#)

[5. Методологические пояснения](#)

[6. Ссылки на связанные публикации](#)

[7. Полезные ссылки](#)

[1. Ключевые моменты](#)

В I квартале 2025 г. среднее значение месячной заработной платы по Республике Казахстан увеличилось к соответствующему кварталу 2024 г. на 10,7% и составило 423133 тенге.

Медианное значение заработной платы в Республике Казахстан по оценке за I квартал 2025 г. составило 300307 тенге.

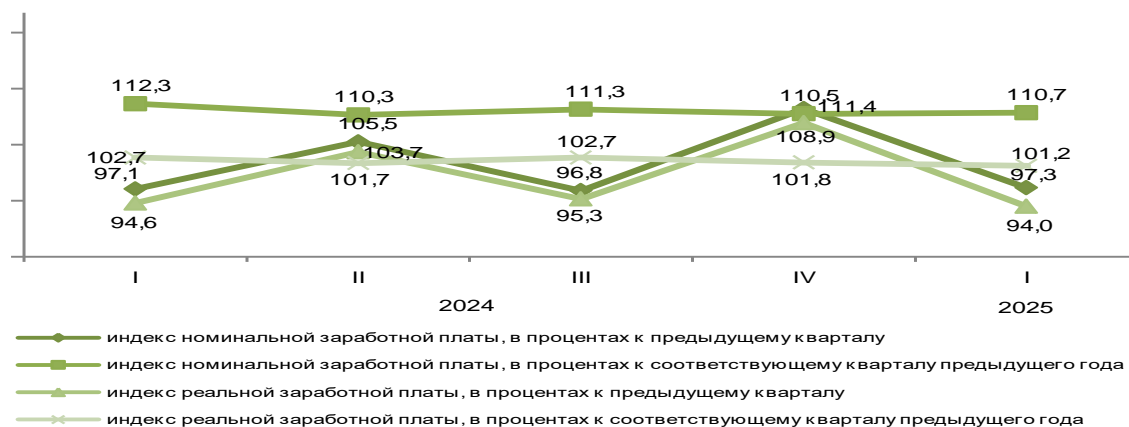
С 1 января 2025г. минимальная заработная плата установлена в размере 85000 тенге.

[2. Динамика заработной платы](#)

По сравнению с соответствующим кварталом 2024 г. среднее значение месячной заработной платы увеличилось на 10,7%, индекс реальной заработной платы составил 101,2%.

По сравнению с предыдущим кварталом среднее значение месячной заработной платы уменьшилось на 2,7%, индекс реальной заработной платы составил 94,0%.

Индекс номинальной и реальной заработной платы по кварталам в Республике Казахстан

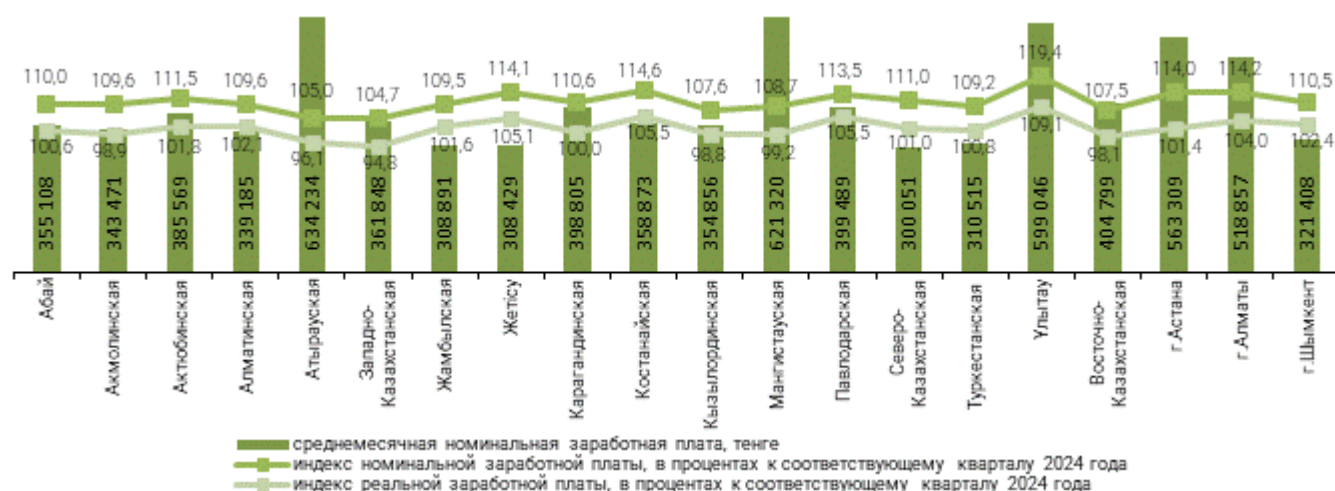


Заработная плата в Республике Казахстан

	Среднее значение месячной заработной платы		Индекс реальной заработной платы, в процентах к		Медианное значение месячной заработной платы (оценка), тенге
	тенге	в процентах к	предыдущему кварталу	соответствующему кварталу предыдущего года	
2024					
I квартал	382279	97,1	112,3	94,6	271 312
II квартал	403251	105,5	110,3	103,7	286 197
III квартал	390328	96,8	111,3	95,3	277 025
IV квартал	434982	111,4	110,5	108,9	308 717
2025					
I квартал	423133	97,3	110,7	94,0	300 307

В региональном разрезе наибольший рост среднемесячной номинальной заработной платы в I квартале 2025 года по сравнению с соответствующим кварталом 2024 года сложился в области Улытау - 119,4%, Костанайской области - 114,6%, г. Алматы - 114,2%, области Жетісу - 114,1%, г. Астана - 114,0%.

Среднее значение месячной заработной платы работников по регионам за I квартал 2025 года



Наибольший рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим кварталом 2024 г. отмечен в отраслях информации и связи – на 31,3%, в сельском, лесном и рыбном хозяйстве – на 17,3%, в искусстве, развлечений и отдыхе – на 16,1%. В промышленности среднемесячная заработная плата выросла – на 14,2%, в том числе в отрасли снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом – на 15,9%, в обрабатывающей промышленности – на 15,2%.

Наименьший рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим кварталом 2024 года отмечен в отраслях в здравоохранения и социального обслуживания населения – на 6,2%, в образовании – на 6,1%, в предоставлении услуг по проживанию и питанию – на 4,3% и в строительстве – на 1,5%.

В отраслевой структуре наиболее высокая номинальная заработная плата зафиксирована в горнодобывающей промышленности и разработке карьеров – в 2,3 раза выше среднереспубликанского уровня, в информации и связи – в 2,0 раза соответственно.

Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности за I квартал 2025 года*

	Среднемесячная номинальная заработная плата		Индекс реальной заработной платы, в процентах к		
	тенге	в процентах к		предыдущему кварталу	соответствующему кварталу 2024 года
		предыдущему кварталу	соответствующему кварталу 2024 года		
По всем видам экономической деятельности	423 133	97,3	110,7	94,0	101,2
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	248 937	83,8	117,3	81,0	107,2
Промышленность	624 428	101,0	114,2	97,6	104,4
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	981 362	108,4	113,6	104,7	103,8
Обрабатывающая промышленность	519 020	98,2	115,2	94,9	105,3
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	416 438	86,4	115,9	83,5	105,9
Водоснабжение; водоотведение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	285 989	93,6	110,3	90,4	100,8
Строительство	485 852	89,8	101,5	86,8	92,8
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	396 444	99,1	115,9	95,7	105,9
Транспорт и складирование	579 770	101,2	113,5	97,8	103,7
Предоставление услуг по проживанию и питанию	348 894	96,5	104,3	93,2	95,3
Информация и связь	859 822	107,7	131,3	104,1	120,0
Финансовая и страховая деятельность	855 468	90,6	109,6	87,5	100,2

Операции с недвижимым имуществом	330 637	101,5	114,7	98,1	104,8
Профессиональная, научная и техническая деятельность	597 411	85,6	112,3	82,7	102,7
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	349 519	93,9	100,3	90,7	91,7
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	362 015	94,2	110,1	91,0	100,6
Образование	302 428	97,2	106,1	93,9	97,0
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	312 758	93,4	106,2	90,2	97,1
Искусство, развлечения и отдых	284 938	94,7	116,1	91,5	106,1
Предоставление прочих видов услуг	330 768	99,8	112,6	96,4	102,9

* Без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Электронные таблицы:

[Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан](#)

Динамические таблицы:

[Среднемесячная заработная плата по регионам Республики Казахстан](#)

[Индекс номинальной заработной платы по регионам Республики Казахстан](#)

[Индекс реальной заработной платы по регионам Республики Казахстан](#)

[Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности в Республике Казахстан](#)

[Индекс номинальной заработной платы по видам экономической деятельности в Республике Казахстан](#)

[Индекс реальной заработной платы по видам экономической деятельности в Республике Казахстан](#)

[Среднемесячная заработная плата в Республике Казахстан по месяцам, кварталам](#)

[Индекс номинальной заработной платы в Республике Казахстан по месяцам, кварталам](#)

[Индекс реальной заработной платы в Республике Казахстан по месяцам, кварталам](#)

3. Вакансии и движение рабочей силы на предприятиях

На конец I квартала 2025 г. число вакантных рабочих мест (требуемых работников) на предприятиях и организациях составило 59012 единицы и по сравнению с предыдущим кварталом увеличилось на 5590 единицы. Из них в отраслевой структуре 29,7% составляют вакантные места в промышленности, 15,9% – в государственном управлении и обороне; обязательном социальном обеспечении и 11,3% – в транспорте и складировании.

Среди регионов лидерами по числу вакансий являются г. Алматы – 13457 единиц, г. Астана – 7092 единиц, а также Павлодарская область – 5433 единиц и Костанайская область – 3993 единиц.

Электронные таблицы:

[Наличие и движение рабочей силы на предприятиях Республики Казахстан](#)

4. Глоссарий

Зарботная плата - это важная форма дохода значительной части экономически активного населения, а именно, лиц, работающих по найму. Согласно Трудовому Кодексу Республики Казахстан заработная плата это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Согласно стандартам МОТ различают четыре основные группы оплаты труда:

- 1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам;
- 2) единовременные выплаты и премии;
- 3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- 4) оплата за неотработанное время.

Среднемесячная номинальная заработная плата определяется путем деления суммы начисленного фонда заработной платы на фактическую численность работников и на число месяцев в отчетном периоде.

Индекс номинальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом.

Индекс реальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение номинальной заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом с учетом изменения цен. Индекс реальной заработной платы определяется делением индекса номинальной заработной платы на индекс потребительских цен на товары и услуги. Оба индекса относятся к одному и тому же временному периоду.

Медианная заработная плата – размер заработной платы, находящийся в центре ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы и делящий его на две равные части – с заработной платой ниже и выше медианной.

5. Методологические пояснения

Объектами государственных статистических наблюдений по статистике заработной платы являются все юридические лица и их структурные и обособленные подразделения всех видов экономической деятельности, с численностью свыше 100 человек, а также с численностью до 100 человек, кроме отчитывающихся по статистической форме «О деятельности малого предприятия» (индекс 2-МП), независимо от их принадлежности и формы собственности.

Государственные статистические наблюдения за среднемесячной заработной платой, составом фонда заработной платы, затратами работодателя на рабочую силу ведутся сплошным методом.

Источником данных о среднемесячной заработной плате является общегосударственное статистическое наблюдение «Отчет по труду» (индекс 1-Т, периодичность квартальная, годовая). По данному статистическому наблюдению подлежат к обследованию все крупные, средние и малые предприятия (без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью).

6. Ссылки на связанные публикации

[Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан](#)

[Наличие и движение рабочей силы на предприятиях Республики Казахстан](#)

7. Полезные ссылки

[Статистическая форма 1-Т «Отчет по труду» \(периодичность квартальная\)](#)

[Среднемесячная номинальная заработная плата/Информационно-аналитическая система «Галдау»](#)

Ответственные за выпуск: Департамент статистики труда и уровня жизни	Директор департамента: Н. Белоносова Тел. +7 7172 749022	Исполнитель: И. Ахтаева Тел. +7 7172 749554 E-mail: i.akhtaeva@aspire.gov.kz	Адрес: 010000, г. Астана пр. Мәңгілік ел, 8 Дом Министерств, 4 подъезд
---	---	--	--