

Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны және жалақысы

Жариялау күні: 12.08.2025

Келесі жариялау күні: 10.11.2025

[1. Негізгі сәттер](#)

[2. Жалақы динамикасы](#)

[3. Кәсіпорындардағы бос жұмыс орны және жұмыс күшінің қозғалысы](#)

[4. Глоссарий](#)

[5. Әдіснамалық түсініктемелер](#)

[6. Байланысты жарияланымдарға сілтемелер](#)

[7. Пайдалы сілтемелер](#)

[1. Негізгі сәттер](#)

2025 жылғы II тоқсанда Қазақстан Республикасы бойынша айлық жалақының орташа мәні 2024 жылғы тиісті тоқсанға қарағанда 11,3%-ға өсіп, 448620 теңгені құрады.

Қазақстан Республикасындағы жалақының медианалық мәні бағалау бойынша 2025 жылдың II тоқсанында 316152 теңгені құрады.

2025 жылғы 1 қаңтардан бастап ең төменгі жалақы 85000 теңге мөлшерінде белгіленді.

[2. Жалақы динамикасы](#)

2024 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда айлық жалақысының орташа мәні 11,3%-ға өсті.

Өткен тоқсанымен салыстырғанда айлық жалақысының орташа мәні 6,0%-ға жоғарылады, нақты мәнінде 2,4% құрады.

Қазақстан Республикасындағы тоқсандар бойынша атаулы және нақты жалақы индексі



Қазақстан Республикасындағы жалақы

	Айлық жалақының орташа мәні			Нақты жалақы индексі, пайызбен		Айлық жалақының медианалық мәні (бағалау), теңге
	теңге	өткен тоқсанға	өткен жылғы тиісті тоқсанға	өткен тоқсанға	өткен жылғы тиісті тоқсанға	
2024						
I тоқсан	382279	97,1	112,3	94,6	102,7	269 400
II тоқсан	403251	105,5	110,3	103,7	101,7	284 180
III тоқсан	390328	96,8	111,3	95,3	102,7	275 073
IV тоқсан	434982	111,4	110,5	108,9	101,8	306 541
2025						
I тоқсан	423133	97,3	110,7	94,0	101,2	298 191
II тоқсан	448620	106,0	111,3	102,4	100,0	316 152

Өңірлік бөліністе 2024 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда 2025 жылдың II тоқсанында орташа айлық атаулы жалақының ең көп өсуі Астана қаласында – 15,4%-ға, Алматы қаласында – 15,3%-ға, Алматы облысында – 14,6%-ға және Қарағанды облысында – 14,0%-ды құрады.

2024 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда орташа айлық жалақының ең жоғары өсуі ақпарат және байланыста – 24,0 есе, ауыл, орман және балық шаруашылығы – 23,7%-ға, өнер, көтерме және бөлшек саудада сату; автомобильдерді және мотоциклдерді жөндеу – 16,1%-ға, салаларында байқалды. Өнеркәсіпте орташа айлық жалақы – 11,3%-ға өсті, оның ішінде электр энергиясымен, газбен,

бумен, ыстық сумен және ауаны кондициялаумен жабдықтау саласында – 16,9%-ға, сумен жабдықтау; су бұру; қалдықтарды жинау, өңдеу және жою, ластануды жою бойынша қызмет саласында – 15,4%-ға.

2024 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда орташа айлық жалақының ең төменгі өсуі, қаржы және сақтандыру қызметі – 8,7%-ға, білім беру және денсаулық сақтау және халыққа әлеуметтік қызмет көрсету салаларында – 7,8%-ға және әкімшілік және қосалқы қызмет көрсету саласында – 3,3%-ға байқалды.

Салалық құрылымда ең жоғары атаулы жалақы қаржы және сақтандыру қызметі – 2,1 есе, тау-кен өндіру өнеркәсібі және карьерлерді қазуда – 2,0 есе, кәсіби, ақпарат және байланыста – 1,8, кәсіби, ғылыми және техникалық қызметінде – тиісінше 1,4 есе жоғары болып тіркелді.

2025 жылғы II тоқсандағы экономикалық қызмет түрлері бойынша орташа айлық жалақы*

	Орташа айлық атаулы жалақысы			Нақты жалақы индексі, пайызбен	
	теңге	пайызбен		өткен тоқсанға	2023 жылғы тиісті тоқсанға
		өткен тоқсанға	2023 жылғы тиісті тоқсанға		
Экономикалық қызметтің барлық түрлері бойынша	448 620	106,0	111,3	102,4	100,0
Ауыл, орман және балық шаруашылығы	310 793	124,8	123,7	120,6	111,1
Өнеркәсіп	604 668	96,8	113,3	93,5	101,8
Тау-кен өндіру өнеркәсібі және карьерлерді қазу	888 903	90,6	111,4	87,5	100,1
Өңдеу өнеркәсібі	522 905	100,7	114,8	97,3	103,1
Электр энергиясымен, газбен, бумен, ыстық сумен және ауаны кондициялаумен жабдықтау	444 027	106,6	116,9	103,0	105,0
Сумен жабдықтау; су бұру; қалдықтарды жинау, өңдеу және жою, ластануды жою бойынша қызмет	311 601	109,0	115,4	105,3	103,7
Құрылыс	490 216	100,9	99,3	97,5	89,2
Көтерме және бөлшек саудада сату; автомобильдерді және мотоциклдерді жөндеу	402 658	101,6	116,1	98,2	104,3
Көлік және жинақтау	589 778	101,7	115,8	98,3	104,0
Тұру және тамақтану бойынша қызмет көрсету	346 549	99,3	109,1	95,9	98,0
Ақпарат және байланыс	819 916	95,4	124,0	92,2	111,4
Қаржы және сақтандыру қызметі	955 051	111,6	108,7	107,8	97,7
Жылжымайтын мүлікпен операциялар	330 048	99,8	111,9	96,4	100,5
Кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет	624 461	104,5	113,6	101,0	102,1
Әкімшілік және қосалқы қызмет көрсету саласындағы қызмет	360 137	103,0	103,3	99,5	92,8
Мемлекеттік басқару және қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандыру	358 688	99,1	113,3	95,7	101,8
Білім беру	373 801	123,6	107,8	119,4	96,9
Денсаулық сақтау және халыққа әлеуметтік қызмет көрсету	339 633	108,6	107,8	104,9	96,9
Өнер, ойын-сауық және демалыс	301 780	105,9	115,6	102,3	103,9
Көрсетілетін қызметтердің өзге де түрлерін ұсыну	361 592	109,3	109,4	105,6	98,3

* Кәсіпкерлік қызметпен айналысатын шағын кәсіпорындарды есепке алмағанда.

Электрондық кестелер:

[Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны және жалақысы](#)

Динамикалық кестелер:

[Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша орташа айлық жалақы](#)

[Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша атаулы жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша нақты жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша орташа айлық жалақы](#)

[Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша атаулы жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша нақты жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасындағы орташа айлық жалақы айлар, тоқсандар бойынша](#)

[Қазақстан Республикасындағы атаулы жалақы индексі айлар, тоқсандар бойынша](#)

[Қазақстан Республикасындағы нақты жалақы индексі айлар, тоқсандар бойынша](#)

3. Кәсіпорындардағы бос жұмыс орны және жұмыс күшінің қозғалысы

2025 жылдың II тоқсанының соңында кәсіпорындар мен ұйымдардағы бос жұмыс орындарының (талап етілетін қызметкерлердің) саны 62299 бірлікті құрады және өткен тоқсанымен салыстырғанда 3287 бірлікке өсті. Оның ішінде салалық құрылымда 28,0% өнеркәсіптегі бос орындарды құрайды, 18,2% – мемлекеттік басқару және қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандырудағы және 12,1% – көлік және жинақтаудағы бос орындар.

Өңірлер арасында бос орындар саны бойынша Алматы қаласы – 13412 бірлік, Астана қаласы – 7692 бірлік, сондай-ақ Павлодар облысы – 5889 бірлік және Қарағанды облысы – 4098 бірлік көшбасшы болып табылады.

Электрондық кестелер:

[Қазақстан Республикасының кәсіпорындарындағы жұмыс күшінің болуы және қозғалысы](#)

4. Глоссарий

Жалақы – бұл экономикалық тұрғыдан белсенді халықтың, атап айтқанда жалдану бойынша жұмыс істейтін адамдар табысының едәуір бөлігінің басты нысаны болып табылады. Жалақы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес жұмыскердің біліктілігіне, орындалатын жұмыстың күрделілігіне, санына, сапасына және жағдайларына қарай еңбек үшін төленетін сыйақы, сондай-ақ өтемақы және ынталандыру сипатындағы төлемдер.

ХЕҰ стандарттарына сәйкес еңбекақының негізгі төрт тобын бөліп көрсетеді:

- 1) тарифтік мөлшерлеме мен лауазымдық айлықақылар бойынша есептелген жалақы;
- 2) біржолғы төлемдер мен сыйлықақылар;
- 3) жұмыс режимі мен еңбек жағдайларына байланысты өтемақы төлемдері;
- 4) Жұмыс өтелмеген уақытқа ақы төлеу.

Орташа айлық атаулы жалақысы есептелген жалақы қорының сомасын қызметкерлердің нақты санына және есепті кезеңдегі айлар санына бөлу арқылы анықталады.

Атаулы жалақы индексі – есепті кезеңде базистік кезеңмен салыстырғанда жалақының өзгеруін сипаттайтын салыстырмалы көрсеткіш.

Нақты жалақы индексі – есепті кезеңдегі бағаның өзгеруін ескере отырып базистік кезеңмен салыстырғанда атаулы жалақының өзгеруін сипаттайтын салыстырмалы көрсеткіш. Атаулы жалақы индексі тауарлар мен қызметтердің тұтынушылық бағасының индексіне бөлу жолымен анықталады. Екі индекс те бір және сол уақыт кезеңіне жатады.

Медиандық жалақы – есептелген жалақы мөлшері бойынша қызметкерлер санын бөлу қатарының ортасында тұрған және оны тең екі бөлікке бөлетін төмен және жоғары медиандық жалақымен жалақы мөлшері.

5. Әдіснамалық түсініктемелер

Тиесілігіне және меншік нысанына қарамастан, қызметкерлердің саны 100 адамнан асатын, сондай-ақ «Шағын кәсіпорын қызметі туралы» (индексі 2-МП) статистикалық нысан бойынша есеп беретіндерден басқа, саны 100 адамға дейін экономикалық қызметтің барлық түрлерінің заңды тұлғалары мен олардың құрылымдық және оқшауланған бөлімшелері еңбекақы статистикасы бойынша мемлекеттік статистикалық байқаулардың объектілері болып табылады.

Орташа айлық жалақыны, жалақы қорының құрамын, жұмыс берушінің жұмыс күшіне жұмсаған шығындарын мемлекеттік статистикалық байқаулар үздіксіз әдіспен жүргізіледі.

Орташа айлық жалақы туралы деректердің көзі "Еңбек бойынша есеп"(индексі 1-Т, кезеңділігі тоқсандық, жылдық) жалпымемлекеттік статистикалық байқау болып табылады. Осы статистикалық байқау бойынша барлық ірі, орта және шағын кәсіпорындар (кәсіпкерлік қызметпен айналысатын шағын кәсіпорындарды есепке алмағанда) тексеруге жатады.

6. Байланысты жарияланымдарға сілтемелер

[Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны мен жалақысы](#)

[Қазақстан Республикасының кәсіпорындарындағы жұмыс күшінің болуы және қозғалысы](#)

7. Пайдалы сілтемелер

["Еңбек бойынша есеп" 1-Т статистикалық нысаны \(кезеңділігі тоқсандық\)](#)

[Орташа айлық атаулы жалақы / "Талдау" Ақпараттық-аналитикалық жүйесі](#)

Шығаруға жауапты: Еңбек және тұрмыс деңгейі статистикасы	Департамент директоры: Н. Белоносова Тел. +7 7172 749022	Орындаушы: А.Азнабаева Тел. +7 7172 749554	Мекенжай: 010000, г. Астана Мәңгілік ел даңғылы, 8
--	---	---	---

