

Қазақстан Республикасында қызметкерлердің жалақысын саралау

Жариялау күні: 04.11.2025

Келесі жариялау күні : 23.10.2026

1. Негізгі ойлар

2. Жалақы динамикасы

2.1 Медианалық жалақы

2.2 Модальдік жалақы

2.3 Сағаттық жалақы

2.4 Жасы бойынша орташа айлық жалақы

2.5 Білімі бойынша орташа айлық жалақы

3. Глоссарий

4. Әдістемелік түсініктемелер

5. Қатысты басылымдарға сілтемелер

6. Пайдалы сілтемелер

1. Негізгі ойлар

2025 жылы Қазақстан Республикасында медианалық жалақы 317512 теңгені құрады және 2024 жылмен салыстырғанда 11,1%-ға өсті, нақты мәнде 0,4%-ға өсті.

2025 жылдың 1 қаңтарынан бастап ең төменгі жалақы 85000 теңге мөлшерінде белгіленді.

2. Жалақы динамикасы

2024 жылдың қорытындысы бойынша Қазақстан Республикасы бойынша орташа жалақы 405416 теңгені құрады, бұл 2023 жылмен салыстырғанда 11,3%-ға артық, нақты мәнде жалақы 2,4%-ға өсті.

Соңғы бес жылда орташа жалақы 1,9%-ға өсті, бұл ретте әйелдердің жалақы өсімінің қарқыны ерлерге қарағанда жоғары болды.

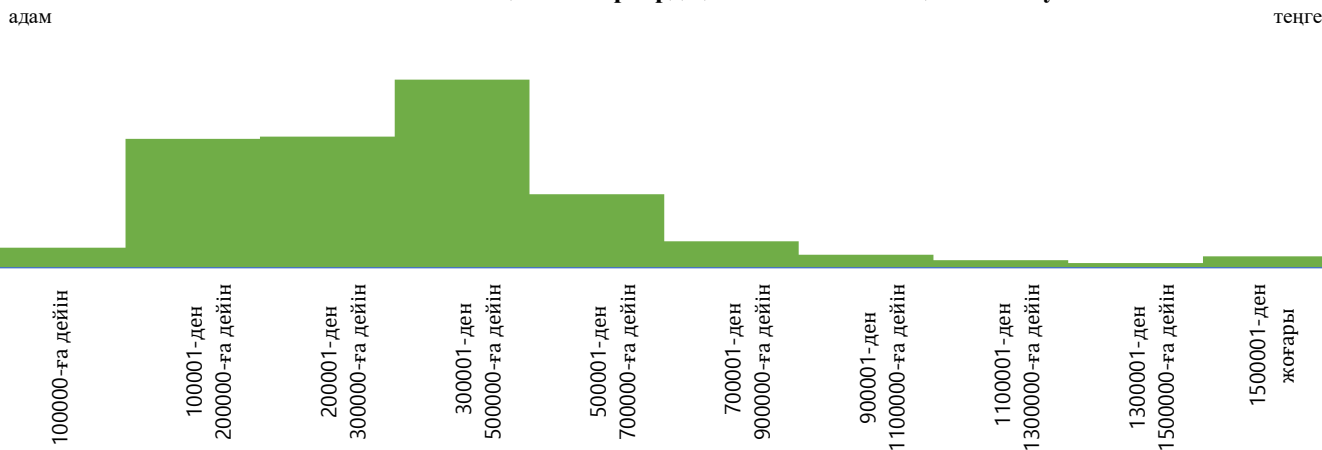
Қазақстан Республикасындағы жалақы

	2020	2021	2022	2023	2024	Номиналды жалақы индексі 2024 жыл 2020 жылға, пайызбен	Нақты жалақы индексі 2024 жыл 2020 жылға, пайызбен
Барлығы	213 003	250 311	309 697	364 295	405 416	190,3	123,1
ерлер	243 524	281 239	355 072	418 788	468 914	192,6	124,7
әйелдер	182 679	220 160	265 643	311 217	344 496	188,6	132,7

Анықтама: Орташа айлық жалақы бойынша деректер көзі тоқсан және жыл кезеңділігімен 1-Т «Еңбек бойынша есеп» статистикалық нысаны бойынша зерттеу болып табылады. Жылдық деректер тоқсандық есептерді ескере отырып қалыптастырылады.

100000 теңгеге дейін орташа айлық жалақыны 3,3% қызметкерлер, 100001-ден 150000 теңгеге дейін – 10,5%, 150001-ден 300000 теңгеге дейін – 32,5%, 300001-ден жоғары – 53,7% алды.

2025 жылға қызметкерлердің есептелген жалақысын бөлу



2.1 Медианалық жалақы

Медианалық жалақы

теңге

	2021	2022	2023	2024	2025
Қазақстан Республикасы	165 816	204 149	251 356	285 677	317 512

Анықтама: 2018 жылдан бастап деректеркөзі жылына бір рет кезеңділікпен 2-Т (еңбекақы) «Жалақы құрылымы және оны бөлу туралы есеп» статистикалық нысан бойынша жүргізілетін кәсіпорындарды біржолғы зерттеу болып табылады. Сәуір айында толық жұмыс істеген барлық қызметкерлер зерттелуге жатады.

2025 жылы Қазақстан Республикасында медианалық жалақы 317512 теңгені құрады және 2024 жылмен салыстырғанда 11,1%-ға өсті, нақты мәнде 0,4%-ға өсті.

Салалар бойынша 2024 жылмен салыстырғанда медианалық жалақының ең жоғары өсуі қаржы және сақтандыру қызметінде – 31,3%, көлік және жинақтауда – 24,1%, ауыл, орман және балық шаруашылығында – 22,9% белгіленген.

Медианалық жалақының ең төмен өсімі тұру және тамақтану бойынша қызмет көрсетуде – 2,7%, сондай-ақ білім беруде - 5,9% болып тіркелді.

Өңірлер бойынша медианалық жалақының ең жоғары өсу қарқыны Астана қаласында байқалды, онда өсім 18,0%-ды құрады. Орташа жалақының ең төмен өсу қарқыны Маңғыстау облысында – 6,8%-ды құрады.

Динамикалық кестелер:Медианалық жалақы мөлшері**2.2 Модальдік жалақы****Модальдік жалақы**

теңге

	2021	2022	2023	2024	2025
Қазақстан Республикасы	57 923	68 565	81 377	97 557	116 059

Анықтама: 2018 жылдан бастап деректеркөзі жылына бір рет кезеңділікпен 2-Т (еңбекақы) «Жалақы құрылымы және оны бөлу туралы есеп» статистикалық нысан бойынша жүргізілетін кәсіпорындарды біржолғы зерттеу болып табылады. Сәуір айында толық жұмыс істеген барлық қызметкерлер зерттелуге жатады.

2025 жылы модальдік жалақы 116059 теңгені құрады және 2024 жылмен салыстырғанда 19,0%-ға өсті, нақты мәнде 7,5%-ға өсті.

Динамикалық кестелер:Модальдік жалақы мөлшері**2.3 Сағаттық жалақы**

2025 жылы бір қызметкердің сағаттық жалақысы 2334 теңгені құрады және 2024 жылдан 12,0%-ға өсті

Қызметкерлердің сағаттық жалақысы

теңге

	2021	2022	2023	2024	2025
Барлығы	1 303	1 644	2 016	2 083	2 334
ерлер	1 427	1 802	2 235	2 307	2 637
әйелдер	1 179	1 486	1 800	1 871	2 046

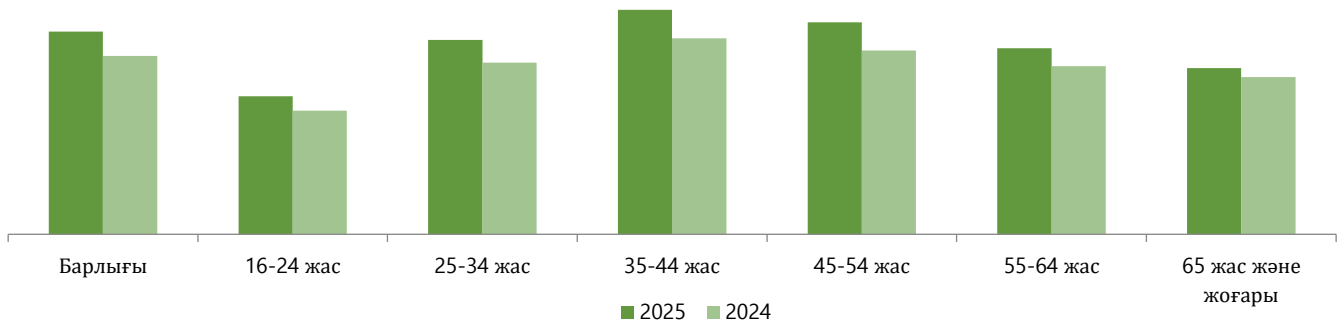
2.4 Жас топтары бойынша орташа айлық жалақы

Жас топтары бойынша қызметкерлердің жалақысын салыстыру барысында ең төмен жалақыны 16-дан 24 жастағы қызметкерлер – 279875 теңге, ең жоғары жалақыны 35-тен 44 жаста (455070 теңге) және 45-тен 54 жасқа дейін (430045 теңге) алғанын көрсетеді.

Ең жоғары өсім 45-тен 54 жасқа дейінгі санатта – 15,3%, ең төмен 65 жас және жоғары санатта – 5,9% құрады.

Жасы бойынша орташа айлық жалақы

теңге



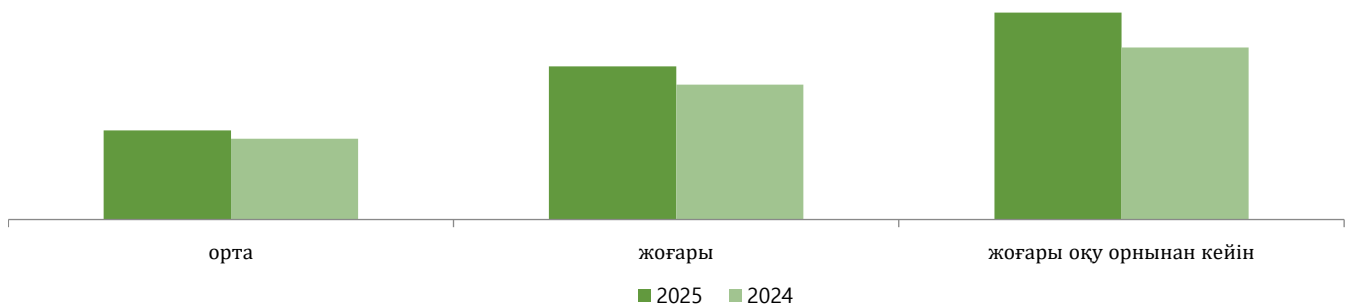
2.5 Білім деңгейі бойынша орташа айлық жалақы

Білім деңгейі бойынша қызметкерлердің жалақысы орта біліммен – 289673 теңгені, жоғары біліммен – 497563 теңгені және жоғары оқу орнынан кейінгі біліммен – 672493 теңгені құрады.

2024 жылмен салыстырғанда жоғары оқу орнынан кейінгі біліммен қызметкерлердің жалақысы ең жоғары өсім 20,3%-ды, ең төмен – 10,0%-ды орта білімі бар қызметкерлер жалақысы құрады.

Білім деңгейі бойынша орташа айлық жалақы

теңге



3. Глоссарий

Жалақы статистикасы жалдамалы қызметкерлердің орташа айлық жалақысының мөлшерін, оның өзгеру заңдылықтары мен тенденцияларын, құрылымдық сипаттамаларын, аймақтық, гендерлік айырмашылықтарын жалақы деңгейіне оның саралануы мен динамикасына әсер ететін басқада ерекшеліктерін көрсетеді.

Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес жалақы – бұл қызметкердің біліктілігіне, орындалатын жұмыстың күрделілігіне, санына, сапасына және шарттарына, сондай-ақ өтемақы және ынталандырушы сипаттағы төлемдерге байланысты еңбегі үшін сыйақы.

ХЕҰ стандарттарына сәйкес еңбекақының негізгі төрт тобын бөліп көрсетеді:

- 1) тарифтік мөлшерлеме мен лауазымдық айлықақылар бойынша есептелген жалақы;
- 2) біржолғы төлемдер мен сыйлықақылар;
- 3) жұмыс режимі мен еңбек жағдайларына байланысты өтемақы төлемдері;
- 4) жұмыс өтелмеген уақытқа ақы төлеу.

Бір қызметкердің орташа айлық атаулы жалақысы есептелген жалақы қорының сомасын қызметкерлердің нақты санына және есепті кезеңдегі айлар санына бөлу арқылы анықталады.

Жалақы деңгейі туралы деректердің статистикалық қатарлары атаулы көрсеткіштерде, яғни ұлттық валютаның абсолютті цифрларында немесе индекстер түрінде қалыптастырылады.

Жалақы индексі – бұл жалақының серпіні немесе трендісі бағаланатын көмекші құралдар. Еңбекақының екі индексі бар: атаулы және нақты.

Атаулы жалақы индексі – есепті кезеңде базистік кезеңмен салыстырғанда жалақының өзгеруін сипаттайтын салыстырмалы көрсеткіш.

Нақты жалақы индексі – есепті кезеңде бағаның өзгеруін ескере отырып базистік кезеңмен салыстырғанда атаулы жалақының өзгеруін сипаттайтын салыстырмалы көрсеткіш.

Нақты жалақы индексі атаулы жалақы индексімен тауарлар мен қызметтердің тұтынушылық бағасының индексіне бөлу жолымен анықталады. Екі индекс те бір және сол уақыт кезеңіне жатады.

Медианалық жалақы – есептелген жалақы мөлшері бойынша қызметкерлер санын бөлу қатарының ортасында тұрған және оны төмен және жоғары медиандық жалақымен тең екі бөлікке бөлетін жалақы мөлшері.

Модальдік жалақы – есептелген жалақы мөлшері бойынша қызметкерлер санын бөлу қатарында жиі кездесетін жалақы өлшемі.

4.Әдістемелік түсініктемелер

Медианалық және модальдік жалақы бойынша деректер көзі 2018 жылдан бастап 2-Т (енбекақы) «Жалақы құрылымы және оны бөлу туралы есеп» кезеңділігі жылына бір рет статистикалық нысаны бойынша өткізілетін ұйымдарды біржолғы зерттеу болып табылады. Зерттеуге толығымен сәуір айында жұмыс істеген барлық қызметкерлер жатады.

Кәсіптер мен лауазымдар бойынша жалақыны, жалақы мөлшері бойынша қызметкерлерді бөлуді мемлекеттік статистикалық байқау іріктемелі болып табылады, яғни ірі кәсіпорындар жаппай әдіспен, ал орта және шағын кәсіпорындар іріктеме әдісімен.

5. Қатысты басылымдарға сілтемелер

Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны мен жалақысы

Қазақстан Республикасында қызметкерлердің жалақысын бөлу

Қазақстан Республикасындағы негізгі кәсіптер мен лауазымдар бойынша қызметкерлердің жалақысын бөлу

Қазақстан Республикасындағы меншік нысандары және кәсіпорындардың мөлшерлілігі бойынша қызметкерлердің жалақысын бөлу

6.Пайдалы сілтемелер

Кәсіпорындардың құрылымын және жалақының бөлінуіне іріктемелі зерттеу жүргізу бойынша әдістеме

Қызметкерлердің орташа айлық жалақысын есептеу әдістемесі

1-Т «Еңбек бойынша есеп» (кезеңділігі жылдық) статистикалық нысаны

2-Т (Енбекақы) «Жалақы құрылымы және оны бөлу туралы есеп» статистикалық нысаны

Шығаруға жауапты: Еңбек және тұрмыс деңгейі статистикасы департаменті	Департамент директоры: Н. Белоносова Тел. +7 7172 74 90 22	Орындаушы: Г. Ахметқали Тел. +7 7172 74 97 81	Мекенжай: 010000, г.Астана Мәңгілік ел даңғылы, 8 Министерліктер Үйі, 4 кіреберіс
--	---	--	--