

Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны және жалақысы

Жариялау күні: 12.05.2025

Келесі жариялау күні: 12.08.2025

[1. Негізгі сәттер](#)

[2. Жалақы динамикасы](#)

[3. Кәсіпорындардағы бос жұмыс орны және жұмыс күшінің қозғалысы](#)

[4. Глоссарий](#)

[5. Әдіснамалық түсініктемелер](#)

[6. Байланысты жарияланымдарға сілтемелер](#)

[7. Пайдалы сілтемелер](#)

[1. Негізгі сәттер](#)

2025 жылғы I тоқсанда Қазақстан Республикасы бойынша айлық жалақының орташа мәні 2024 жылғы тиісті тоқсанға қарағанда 10,7%-ға өсіп, 423133 теңгені құрады.

Қазақстан Республикасындағы жалақының медианалық мәні бағалау бойынша 2025 жылдың I тоқсанында 300307 теңгені құрады.

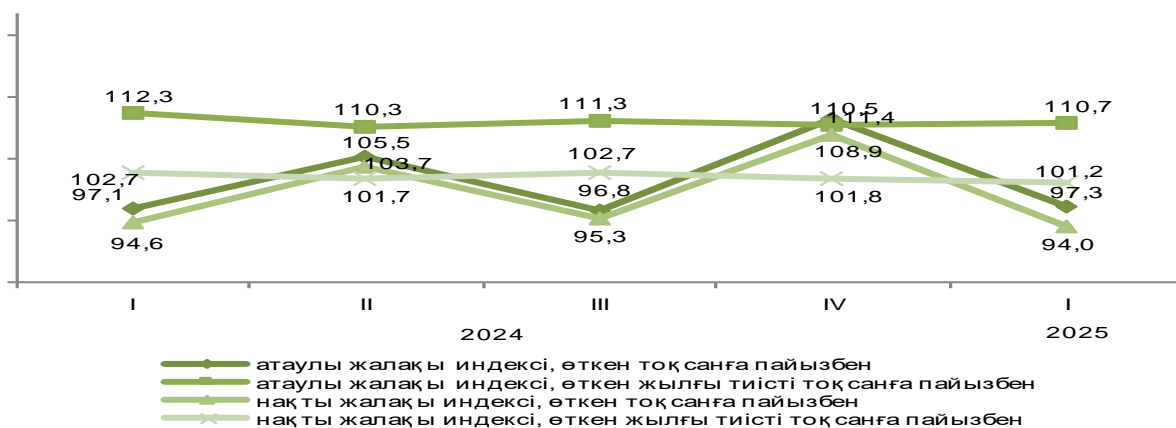
2025 жылғы 1 қаңтардан бастап ең төменгі жалақы 85000 теңге мөлшерінде белгіленді.

[2. Жалақы динамикасы](#)

2024 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда айлық жалақысының орташа мәні 10,7%-ға өсті, нақты жалақы индексі 101,2% құрады.

Өткен тоқсанымен салыстырғанда айлық жалақысының орташа мәні 2,7%-ға төмендеді, нақты жалақы индексі 94,0% құрады.

Қазақстан Республикасындағы тоқсандар бойынша атаулы және нақты жалақы индексі

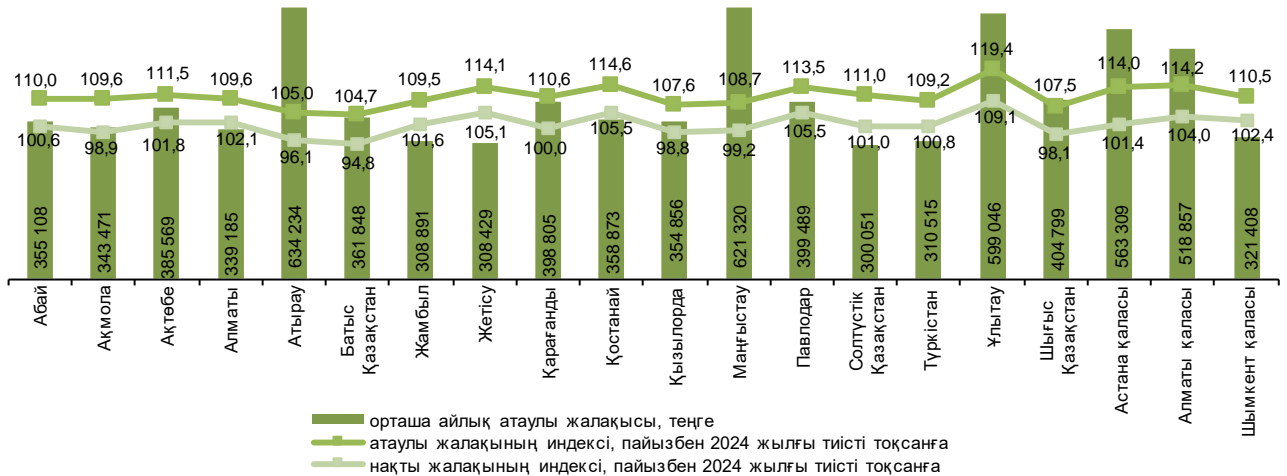


Қазақстан Республикасындағы жалақы

	Айлық жалақының орташа мәні		Нақты жалақы индексі, пайызбен		Айлық жалақының медианалық мәні (бағалау), теңге
	теңге	пайызбен	өткен тоқсанға	өткен жылғы тиісті тоқсанға	
2024					
I тоқсан	382279	97,1	112,3	94,6	271 312
II тоқсан	403251	105,5	110,3	103,7	286 197
III тоқсан	390328	96,8	111,3	95,3	277 025
IV тоқсан	434982	111,4	110,5	108,9	308 717
2025					
I тоқсан	423133	97,3	110,7	94,0	300 307

Өңірлік бөліністе 2024 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда 2025 жылдың I тоқсанында орташа айлық атаулы жалақының ең көп өсуі Ұлытау облысында – 119,4%-ға, Қостанай облысында – 114,6%-ға, Алматы қаласында – 114,2%-ға Жетісу облысында – 114,1, Астана қаласы 114,0%-ды құрады.

2025 жылғы I тоқсандағы өңірлер бойынша қызметкерлердің айлық жалақысының орташа мәні



2024 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда орташа айлық жалақының ең жоғары өсуі ақпарат және байланыста – 31,3%-ға, ауыл, орман және балық шаруашылығы – 17,3%-ға, өнер, ойын-сауық және демалыс – 16,1%-ға, салаларында байқалды. Өнеркәсіпте орташа айлық жалақы – 14,2%-ға өсті, оның ішінде электр энергиясымен, газбен, бумен, ыстық сумен және ауаны кондициялаумен жабдықтау - 15,9%-ға, өңдеу өнеркәсібінде - 15,2%--ға.

2024 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда орташа айлық жалақының ең төменгі өсуі, денсаулық сақтау және халыққа әлеуметтік қызмет көрсету 6,2%-ға, білім беру салаларында – 6,1%-ға, тұру және тамақтану бойынша қызмет көрсету – 4,3%-ға, құрылыс – 6,1 % байқалды.

Салалық құрылымда ең жоғары атаулы жалақы тау-кен өндіру өнеркәсібі және карьерлерді қазуда – орташа республикалық деңгейден 2,3 есе жоғары, ақпарат және байланыс – 2,0 есе сәйкесінше болып тіркелді.

2025 жылғы I тоқсандағы экономикалық қызмет түрлері бойынша орташа айлық жалақы*

	Орташа айлық атаулы жалақысы			Нақты жалақы индексі, пайызбен	
	теңге	пайызбен		өткен тоқсанға	2024 жылғы тиісті тоқсанға
		өткен тоқсанға	2024 жылғы тиісті тоқсанға		
Экономикалық қызметтің барлық түрлері бойынша	423 133	97,3	110,7	94,0	101,2
Ауыл, орман және балық шаруашылығы	248 937	83,8	117,3	81,0	107,2
Өнеркәсіп	624 428	101,0	114,2	97,6	104,4
Тау-кен өндіру өнеркәсібі және карьерлерді қазу	981 362	108,4	113,6	104,7	103,8
Өңдеу өнеркәсібі	519 020	98,2	115,2	94,9	105,3
Электр энергиясымен, газбен, бумен, ыстық сумен және ауаны кондициялаумен жабдықтау	416 438	86,4	115,9	83,5	105,9
Сумен жабдықтау; су бұру; қалдықтарды жинау, өңдеу және жою, ластануды жою бойынша қызмет	285 989	93,6	110,3	90,4	100,8
Құрылыс	485 852	89,8	101,5	86,8	92,8
Көтерме және бөлшек саудада сату; автомобильдерді және мотоциклдерді жөндеу	396 444	99,1	115,9	95,7	105,9
Көлік және жинақтау	579 770	101,2	113,5	97,8	103,7
Тұру және тамақтану бойынша қызмет көрсету	348 894	96,5	104,3	93,2	95,3
Ақпарат және байланыс	859 822	107,7	131,3	104,1	120,0
Қаржы және сақтандыру қызметі	855 468	90,6	109,6	87,5	100,2
Жылжымайтын мүлікпен операциялар	330 637	101,5	114,7	98,1	104,8
Кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет	597 411	85,6	112,3	82,7	102,7
Әкімшілік және қосалқы қызмет көрсету саласындағы қызмет	349 519	93,9	100,3	90,7	91,7
Мемлекеттік басқару және қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандыру	362 015	94,2	110,1	91,0	100,6
Білім беру	302 428	97,2	106,1	93,9	97,0

Денсаулық сақтау және халыққа әлеуметтік қызмет көрсету	312 758	93,4	106,2	90,2	97,1
Өнер, ойын-сауық және демалыс	284 938	94,7	116,1	91,5	106,1
Көрсетілетін қызметтердің өзге де түрлерін ұсыну	330 768	99,8	112,6	96,4	102,9

* Кәсіпкерлік қызметпен айналысатын шағын кәсіпорындарды есепке алмағанда.

Электрондық кестелер:

[Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны және жалақысы](#)

Динамикалық кестелер:

[Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша орташа айлық жалақы](#)

[Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша атаулы жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша нақты жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша орташа айлық жалақы](#)

[Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша атаулы жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша нақты жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасындағы орташа айлық жалақы айлар, тоқсандар бойынша](#)

[Қазақстан Республикасындағы атаулы жалақы индексі айлар, тоқсандар бойынша](#)

[Қазақстан Республикасындағы нақты жалақы индексі айлар, тоқсандар бойынша](#)

3. Кәсіпорындардағы бос жұмыс орны және жұмыс күшінің қозғалысы

2025 жылдың I тоқсанының соңында кәсіпорындар мен ұйымдардағы бос жұмыс орындарының (талап етілетін қызметкерлердің) саны 59012 бірлікті құрады және өткен тоқсанымен салыстырғанда 5590 бірлікке төмендеді. Оның ішінде салалық құрылымда 29,7% өнеркәсіптегі бос орындарды құрайды, 15,9% – мемлекеттік басқару және қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандырудағы және 11,3% – көлік және жинақтаудағы бос орындар.

Өңірлер арасында бос орындар саны бойынша Алматы қаласы – 13457 бірлік, Астана қаласы – 7092 бірлік, сондай-ақ Павлодар облысы – 5433 бірлік және Қостанай облысы – 3993 бірлік көшбасшы болып табылады.

Электрондық кестелер:

[Қазақстан Республикасының кәсіпорындарындағы жұмыс күшінің болуы және қозғалысы](#)

4. Глоссарий

Жалақы – бұл экономикалық тұрғыдан белсенді халықтың, атап айтқанда жалдану бойынша жұмыс істейтін адамдар табысының едәуір бөлігінің басты нысаны болып табылады. Жалақы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес жұмыскердің біліктілігіне, орындалатын жұмыстың күрделілігіне, санына, сапасына және жағдайларына қарай еңбек үшін төленетін сыйақы, сондай-ақ өтемақы және ынталандыру сипатындағы төлемдер.

ХЕҰ стандарттарына сәйкес еңбекақының негізгі төрт тобын бөліп көрсетеді:

- 1) тарифтік мөлшерлеме мен лауазымдық айлықақылар бойынша есептелген жалақы;
- 2) біржолғы төлемдер мен сыйлықақылар;
- 3) жұмыс режимі мен еңбек жағдайларына байланысты өтемақы төлемдері;
- 4) Жұмыс өтелмеген уақытқа ақы төлеу.

Орташа айлық атаулы жалақысы есептелген жалақы қорының сомасын қызметкерлердің нақты санына және есепті кезеңдегі айлар санына бөлу арқылы анықталады.

Атаулы жалақы индексі – есепті кезеңде базистік кезеңмен салыстырғанда жалақының өзгеруін сипаттайтын салыстырмалы көрсеткіш.

Нақты жалақы индексі – есепті кезеңдегі бағаның өзгеруін ескере отырып базистік кезеңмен салыстырғанда атаулы жалақының өзгеруін сипаттайтын салыстырмалы көрсеткіш. Атаулы жалақы индексі тауарлар мен қызметтердің тұтынушылық бағасының индексіне бөлу жолымен анықталады. Екі индекс те бір және сол уақыт кезеңіне жатады.

Медиандық жалақы – есептелген жалақы мөлшері бойынша қызметкерлер санын бөлу қатарының ортасында тұрған және оны тең екі бөлікке бөлетін төмен және жоғары медиандық жалақымен жалақы мөлшері.

5. Әдіснамалық түсініктемелер

Тиесілігіне және меншік нысанына қарамастан, қызметкерлердің саны 100 адамнан асатын, сондай-ақ «Шағын кәсіпорын қызметі туралы» (индексі 2-МП) статистикалық нысан бойынша есеп беретіндерден басқа, саны 100 адамға дейін экономикалық қызметтің барлық түрлерінің заңды тұлғалары мен олардың құрылымдық және оқшауланған бөлімшелері еңбекақы статистикасы бойынша мемлекеттік статистикалық байқаулардың объектілері болып табылады.

Орташа айлық жалақыны, жалақы қорының құрамын, жұмыс берушінің жұмыс күшіне жұмсаған шығындарын мемлекеттік статистикалық байқаулар үздіксіз әдіспен жүргізеді.

Орташа айлық жалақы туралы деректердің көзі "Еңбек бойынша есеп"(индексі 1-Т, кезеңділігі тоқсандық, жылдық) жалпы мемлекеттік статистикалық байқау болып табылады. Осы статистикалық байқау бойынша барлық ірі, орта және шағын кәсіпорындар (кәсіпкерлік қызметпен айналысатын шағын кәсіпорындарды есепке алмағанда) тексеруге жатады.

6. Байланысты жарияланымдарға сілтемелер

[Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны мен жалақысы](#)

[Қазақстан Республикасының кәсіпорындарындағы жұмыс күшінің болуы және қозғалысы](#)

7. Пайдалы сілтемелер

["Еңбек бойынша есеп" 1-Т статистикалық нысаны \(кезеңділігі тоқсандық\)](#)

[Орташа айлық атаулы жалақы / "Талдау" Ақпараттық-аналитикалық жүйесі](#)

Шығаруға жауапты: Еңбек және тұрмыс деңгейі статистикасы департаменті	Департамент директоры: Н. Белоносова Тел. +7 7172 749022	Орындаушы: И. Ахтаева Тел. +7 7172 749554 E-mail: i.akhtaeva@aspire.gov.kz	Мекенжай: 010000, г. Астана Мәңгілік ел даңғылы, 8 Министерліктер Үйі, 4 кіреберіс
--	---	--	--

© Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросы