

Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны және жалақысы

Жариялау күні: 09.08.2024

Келесі жариялау күні: 11.11.2024

[1. Негізгі сәттер](#)

[2. Жалақы динамикасы](#)

[3. Кәсіпорындардағы бос жұмыс орны және жұмыс күшінің қозғалысы](#)

[4. Глоссарий](#)

[5. Әдіснамалық түсініктемелер](#)

[6. Байланысты жарияланымдарға сілтемелер](#)

[7. Пайдалы сілтемелер](#)

1. Негізгі сәттер

2024 жылғы II тоқсанда Қазақстан Республикасы бойынша айлық жалақының орташа мәні 2023 жылғы тиісті тоқсанға қарағанда 10,3%-ға өсіп, 403251 теңгені құрады.

Қазақстан Республикасындағы жалақының медианалық мәні бағалау бойынша 2024 жылдың II тоқсанында 278296 теңгені құрады.

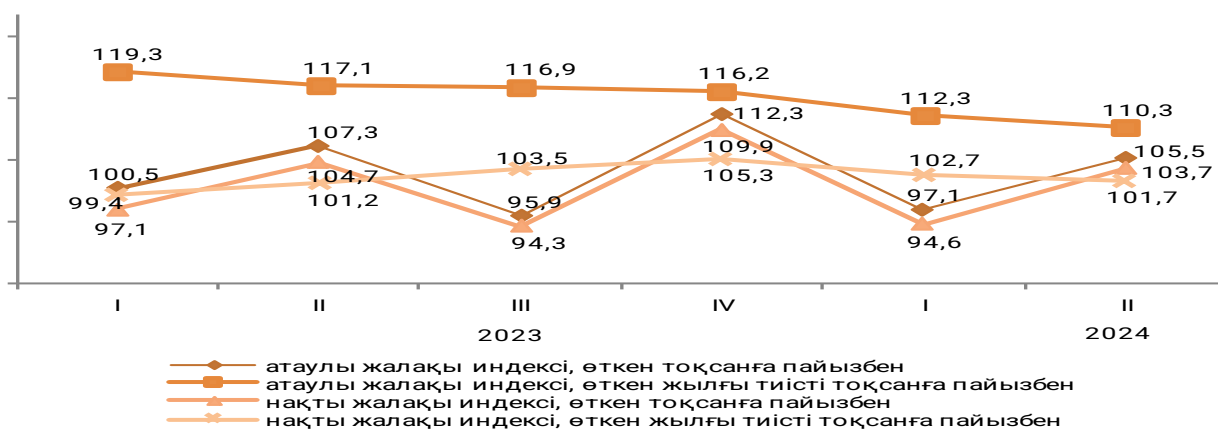
2024 жылғы 1 қаңтардан бастап ең төменгі жалақы 85000 теңге мөлшерінде белгіленді.

2. Жалақы динамикасы

2023 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда айлық жалақысының орташа мәні 10,3%-ға өсті, нақты жалақы индексі 101,7% құрады.

Өткен тоқсанымен салыстырғанда айлық жалақысының орташа мәні 5,5%-ға өсті, нақты жалақы индексі 103,7% құрады.

Қазақстан Республикасындағы тоқсандар бойынша атаулы және нақты жалақы индексі

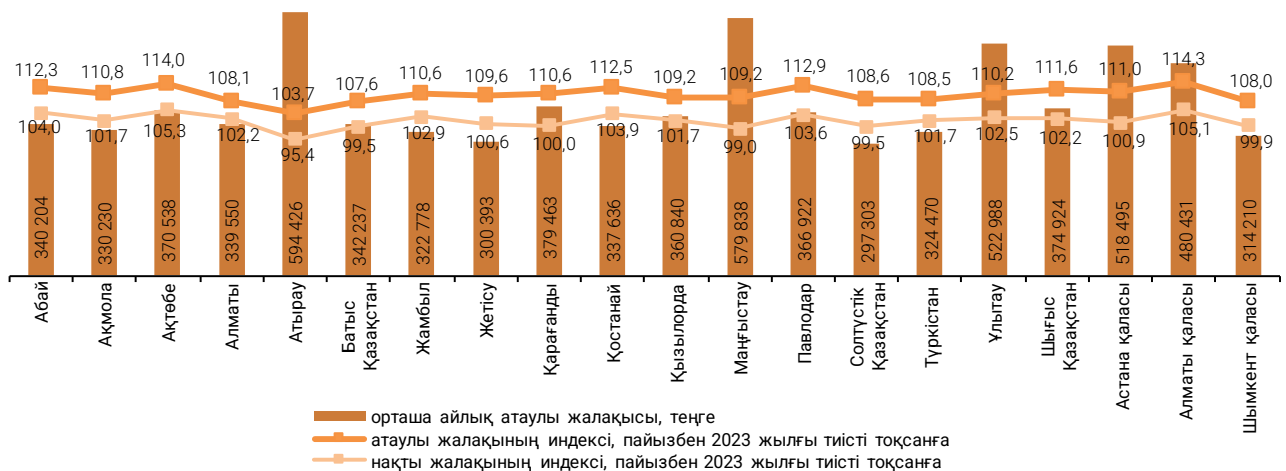


Қазақстан Республикасындағы жалақы

	Айлық жалақының орташа мәні		Нақты жалақы индексі, пайызбен		Айлық жалақының медианалық мәні (бағалау), теңге
	теңге	пайызбен	өткен тоқсанға	өткен жылғы тиісті тоқсанға	
2023					
I тоқсан	340556	100,5	119,3	97,1	235 028
II тоқсан	365502	107,3	117,1	104,7	252 244
III тоқсан	350542	95,9	116,9	94,3	241 920
IV тоқсан	393605	112,3	116,2	109,9	271 639
2024					
I тоқсан	382279	97,1	112,3	94,6	263 823
II тоқсан	403251	105,5	110,3	103,7	278 296

Өңірлік бөліністе 2023 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда 2024 жылдың II тоқсанында орташа айлық атаулы жалақының ең көп өсуі Алматы қаласында – 14,3%-ға, Ақтөбе облысында – 14,0%-ға, Павлодар облысында – 12,9%-ға, Шығыс Қазақстан облысында – 11,6%-ға, құрады.

2024 жылғы II тоқсандағы өңірлер бойынша қызметкерлердің айлық жалақысының орташа мәні



2023 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда орташа айлық жалақының ең жоғары өсуі қаржы және сақтандыру қызметі – 23,3%-ға, өнер, ойын-сауық және демалыс – 21,5%-ға, жылжымайтын мүлікпен операциялар – 21,1%-ға, салаларында байқалды. Өнеркәсіпте орташа айлық жалақы – 14,5%-ға өсті, оның ішінде электр энергиясымен, газбен, бұмен, ыстық сумен және ауаны кондициялаумен жабдықтау саласында – 24,6%-ға, сумен жабдықтау; су бұру; қалдықтарды жинау, өңдеу және жою, ластануды жою бойынша қызмет саласында – 23,1%-ға.

2023 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда орташа айлық жалақының ең төменгі өсуі денсаулық сақтау және халыққа әлеуметтік қызмет көрсету – 5,6%-ға, мемлекеттік басқару және қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандыру – 5,2%-ға салаларында байқалды.

Салалық құрылымда ең жоғары атаулы жалақы қаржы және сақтандыру қызметінде орташа республикалық деңгейден – 2,2 есе, тау-кен өндіру өнеркәсібі және карьерлерді қазуда – 2 есе, ақпарат және байланыста – 1,6 есе, кәсіби, ғылыми және техникалық қызметінде – тиісінше 1,4 есе жоғары болып тіркелді.

2024 жылғы II тоқсандағы экономикалық қызмет түрлері бойынша орташа айлық жалақы*

	Орташа айлық атаулы жалақысы			Нақты жалақы индексі, пайызбен	
	теңге	пайызбен		өткен тоқсанға	2023 жылғы тиісті тоқсанға
		өткен тоқсанға	2023 жылғы тиісті тоқсанға		
Экономикалық қызметтің барлық түрлері бойынша	403 251	105,5	110,3	103,7	101,7
Ауыл, орман және балық шаруашылығы	251 301	118,4	111,7	116,4	102,9
Өнеркәсіп	533 569	97,6	114,5	96,0	105,5
Тау-кен өндіру өнеркәсібі және карьерлерді қазу	797 618	92,3	112,2	90,8	103,4
Өңдеу өнеркәсібі	455 647	101,1	115,4	99,4	106,4
Электр энергиясымен, газбен, бұмен, ыстық сумен және ауаны кондициялаумен жабдықтау	379 756	105,7	124,6	103,9	114,8
Сумен жабдықтау; су бұру; қалдықтарды жинау, өңдеу және жою, ластануды жою бойынша қызмет	270 118	104,2	123,1	102,5	113,5
Құрылыс	493 831	103,2	110,6	101,5	101,9
Көтерме және бөлшек саудада сату; автомобильдерді және мотоциклдерді жөндеу	346 838	101,4	113,2	99,7	104,3
Көлік және жинақтау	509 154	99,7	112,7	98,0	103,9
Тұру және тамақтану бойынша қызмет көрсету	317 763	95,0	108,1	93,4	99,6
Ақпарат және байланыс	661 339	101,0	121,0	99,3	111,5
Қаржы және сақтандыру қызметі	878 739	112,5	123,3	110,6	113,6
Жылжымайтын мүлікпен операциялар	294 879	102,3	121,1	100,6	111,6
Кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет	549 673	103,4	112,4	101,7	103,6
Әкімшілік және қосалқы қызмет көрсету саласындағы қызмет	348 489	100,0	99,1	98,3	91,3
Мемлекеттік басқару және	316 644	96,3	105,2	94,7	97,0

қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандыру					
Білім беру	346 635	121,6	107,2	119,6	98,8
Денсаулық сақтау және халыққа әлеуметтік қызмет көрсету	315 034	107,0	105,6	105,2	97,3
Өнер, ойын-сауық және демалыс	260 949	106,3	121,5	104,5	112,0
Көрсетілетін қызметтердің өзге де түрлерін ұсыну	330 613	112,6	112,8	110,7	104,0

* Кәсіпкерлік қызметпен айналысатын шағын кәсіпорындарды есепке алмағанда.

Электрондық кестелер:

[Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны және жалақысы](#)

Динамикалық кестелер:

[Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша орташа айлық жалақы](#)

[Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша атаулы жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша нақты жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша орташа айлық жалақы](#)

[Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша атаулы жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша нақты жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасындағы орташа айлық жалақы айлар, тоқсандар бойынша](#)

[Қазақстан Республикасындағы атаулы жалақы индексі айлар, тоқсандар бойынша](#)

[Қазақстан Республикасындағы нақты жалақы индексі айлар, тоқсандар бойынша](#)

3. Кәсіпорындардағы бос жұмыс орны және жұмыс күшінің қозғалысы

2024 жылдың II тоқсанының соңында кәсіпорындар мен ұйымдардағы бос жұмыс орындарының (талап етілетін қызметкерлердің) саны 55 846 бірлікті құрады және өткен тоқсанымен салыстырғанда 1578 бірлікке төмендеді. Оның ішінде салалық құрылымда 28,6% өнеркәсіптегі бос орындарды құрайды, 18,0% – мемлекеттік басқару және қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандырудағы және 11,3% – келік және жинақтаудағы бос орындар.

Өңірлер арасында бос орындар саны бойынша Алматы қаласы – 10603 бірлік, Астана қаласы – 9478 бірлік, сондай-ақ Павлодар облысы – 4698 бірлік және Шығыс Қазақстан облысы – 3702 бірлік көшбасшы болып табылады.

Электрондық кестелер:

[Қазақстан Республикасының кәсіпорындарындағы жұмыс күшінің болуы және қозғалысы](#)

4. Глоссарий

Жалақы – бұл экономикалық тұрғыдан белсенді халықтың, атап айтқанда жалдану бойынша жұмыс істейтін адамдар табысының едәуір бөлігінің басты нысаны болып табылады. Жалақы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес жұмыскердің біліктілігіне, орындалатын жұмыстың күрделілігіне, санына, сапасына және жағдайларына қарай еңбек үшін төленетін сыйақы, сондай-ақ өтемақы және ынталандыру сипатындағы төлемдер.

ХЕҰ стандарттарына сәйкес еңбекақының негізгі төрт тобын бөліп көрсетеді:

- 1) тарифтік мөлшерлеме мен лауазымдық айлықақылар бойынша есептелген жалақы;
- 2) біржолғы төлемдер мен сыйлықақылар;
- 3) жұмыс режимі мен еңбек жағдайларына байланысты өтемақы төлемдері;
- 4) Жұмыс өтелмеген уақытқа ақы төлеу.

Орташа айлық атаулы жалақысы есептелген жалақы қорының сомасын қызметкерлердің нақты санына және есепті кезеңдегі айлар санына бөлу арқылы анықталады.

Атаулы жалақы индексі – есепті кезеңде базистік кезеңмен салыстырғанда жалақының өзгеруін сипаттайтын салыстырмалы көрсеткіш.

Нақты жалақы индексі – есепті кезеңдегі бағаның өзгеруін ескере отырып базистік кезеңмен салыстырғанда атаулы жалақының өзгеруін сипаттайтын салыстырмалы көрсеткіш. Атаулы жалақы индексі тауарлар мен қызметтердің тұтынушылық бағасының индексіне бөлу жолымен анықталады. Екі индекс те бір және сол уақыт кезеңіне жатады.

Медиандық жалақы – есептелген жалақы мөлшері бойынша қызметкерлер санын бөлу қатарының ортасында тұрған және оны тең екі бөлікке бөлетін төмен және жоғары медиандық жалақымен жалақы мөлшері.

5. Әдіснамалық түсініктемелер

Тиесілігіне және меншік нысанына қарамастан, қызметкерлердің саны 100 адамнан асатын, сондай-ақ «Шағын кәсіпорын қызметі туралы» (индексі 2-МП) статистикалық нысан бойынша есеп

беретіндерден басқа, саны 100 адамға дейін экономикалық қызметтің барлық түрлерінің заңды тұлғалары мен олардың құрылымдық және оқшауланған бөлімшелері еңбекақы статистикасы бойынша мемлекеттік статистикалық байқаулардың объектілері болып табылады.

Орташа айлық жалақыны, жалақы қорының құрамын, жұмыс берушінің жұмыс күшіне жұмсаған шығындарын мемлекеттік статистикалық байқаулар үздіксіз әдіспен жүргізеді.

Орташа айлық жалақы туралы деректердің көзі "Еңбек бойынша есеп"(индексі 1-Т, кезеңділігі тоқсандық, жылдық) жалпымемлекеттік статистикалық байқау болып табылады. Осы статистикалық байқау бойынша барлық ірі, орта және шағын кәсіпорындар (кәсіпкерлік қызметпен айналысатын шағын кәсіпорындарды есепке алмағанда) тексеруге жатады.

6. Байланысты жарияланымдарға сілтемелер

[Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны мен жалақысы](#)

[Қазақстан Республикасының кәсіпорындарындағы жұмыс күшінің болуы және қозғалысы](#)

7. Пайдалы сілтемелер

["Еңбек бойынша есеп" 1-Т статистикалық нысаны \(кезеңділігі тоқсандық\)](#)

[Орташа айлық атаулы жалақы / "Талдау" Ақпараттық-аналитикалық жүйесі](#)

Шығаруға жауапты: Еңбек және тұрмыс деңгейі статистикасы департаменті	Департамент директоры: Н. Белоносова Тел. +7 7172 749022	Орындаушы: А.Азнабаева Тел. +7 7172 749554 E-mail: ai.aznabaeva@aspire.gov.kz	Мекенжай: 010000, г. Астана Мәңгілік ел даңғылы, 8 Министерліктер Үйі, 4 кіреберіс
---	---	---	--