

Основные показатели по труду в Республике Казахстан

Дата опубликования: 03.06.2024

Дата следующего опубликования: 27.06.2025

[1. Ключевые моменты](#)

[2. Динамика заработной платы](#)

[3. Движение рабочей силы и использование календарного фонда времени наемными работниками](#)

[4. Численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда](#)

[5. Индекс стоимости труда с учетом календарного и сезонного сглаживания](#)

[6. Глоссарий](#)

[7. Методологические пояснения](#)

[8. Ссылки на связанные публикации](#)

[9. Полезные ссылки](#)

[1. Ключевые моменты](#)

По итогам 2023 года средняя заработная плата по Республике Казахстан составила 364295 тенге, что на 17,6% больше, чем в 2022 году, в реальном выражении заработная плата увеличилась на 2,7%.

С 1 января 2024г. минимальная заработная плата установлена в размере 85000 тенге.

Медианная заработная плата в Республике Казахстан за 2023 год составила 251356 тенге. В номинальном выражении выросла к 2022 году на 23,1%, в реальном увеличилась на 7,5%.

Модальная заработная плата в Республике Казахстан за 2023 год составила 81377 тенге. В номинальном выражении выросла к 2022 году на 18,7%, в реальном увеличилась на 3,7%.

[2. Динамика заработной платы](#)

За последние пять лет средняя заработная плата выросла в 1,9 раза, при этом заработок женщин рос более быстрыми темпами, чем у мужчин.

Таблица 1

Заработная плата в Республике Казахстан

	2019	2020	2021	2022	2023	Индекс номинальной заработной платы 2023г. к 2019г., в процентах	Индекс реальной заработной платы 2023г. к 2019г., в процентах
Всего	186815	213003	250311	309697	364295	195,0	128,4
мужчины	222514	243524	281239	355072	418788	188,2	124,0
женщины	150779	182679	220160	265643	311217	206,4	135,9

Справочно: Источником данных по среднемесячной заработной плате является обследование предприятий по статистической форме 1-Т «Отчет по труду» с периодичностью квартал и год. Годовые данные формируются с учетом квартальных отчетов.

Таблица 2

Медианная заработная плата

	2021	2022	2023
Республика Казахстан	165816	204149	251356

Справочно: Источником данных с 2018 года является единовременное обследование предприятий, которое проводится по статистической форме 2-Т (оплата труда) «Отчет о структуре и распределении заработной платы заработной платы» с периодичностью один раз в год. Обследованию подлежат все работники, проработавшие полностью апрель месяц.

[Заработная плата по регионам](#)

В региональном разрезе самая высокая среднемесячная номинальная заработная плата в 2023 году отмечена в Атырауской области, которая составила 607635 тенге, Мангистауской области – 535156 тенге, в области Ұлытау – 483812 тенге.

Самый высокий рост к 2022 году отмечен в Павлодарской области - на 20,7%, Костанайской области – на 20,6%, области Ұлытау и в Акмолинской области – на 20,2%.

Самая низкая заработная плата наблюдалась в Северо-Казахстанской области – 262248 тенге, Жамбылской области – 269125 тенге, области Жетісу – 269378 тенге и в области Түркістан – 270660 тенге.

Среднемесячная заработная плата по регионам в 2023 году*



Зарплата по видам экономической деятельности в Республике Казахстан

Опережающими темпами растет среднемесячная заработная плата по сравнению с 2022 годом в сфере информации и связи – на 34,6%, финансовой и страховой деятельности – на 23,3%, снабжении электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом – на 22,9%.

В отраслевой структуре наиболее высокая номинальная заработная плата зафиксирована в горнодобывающей промышленности и разработке карьеров – в 2,1 раза выше среднереспубликанского уровня, в финансовой и страховой деятельности – в 1,9 раза, в информации и связи – в 1,6 раза соответственно.

Таблица 3

Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности в 2023 году*

	Среднемесячная номинальная заработная плата		
	тенге	в процентах к 2022 году	
		индекс номинальной заработной платы	индекс реальной заработной платы
По всем видам экономической деятельности	364295	117,6	102,7
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	222532	117,1	102,2
Промышленность	496733	118,6	103,6
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	771048	118,0	103,1
Обработывающая промышленность	414388	118,4	103,4
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	330028	122,9	107,3
Водоснабжение; водоотведение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	231215	122,2	106,7
Строительство	477821	114,6	100,1
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	319218	118,9	103,8
Транспорт и складирование	465666	121,3	105,9
Предоставление услуг по проживанию и питанию	313650	115,0	100,4
Информация и связь	588205	134,6	117,6
Финансовая и страховая деятельность	690772	123,3	107,6
Операции с недвижимым имуществом	265125	116,1	101,4
Профессиональная, научная и техническая деятельность	517028	112,7	98,4
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	362858	117,6	102,7
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	313769	118,9	103,9
Образование	281991	113,4	99,1
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	292730	117,2	102,3
Искусство, развлечения и отдых	226631	122,5	107,0
Предоставление прочих видов услуг	329901	112,7	98,5

*Без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Справочно: Фонд заработной платы работников включает: 1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам, 2) единовременные выплаты и премии, 3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, 4) оплата за неотработанное время

Индексы заработной платы по видам экономической деятельности за 2023 год*

в процентах



*Без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Электронные таблицы:

[Основные показатели по труду в Республике Казахстан](#)

[Стоимость затрат на содержание рабочей силы в Республике Казахстан](#)

[Численность работников и оплата труда по формам собственности и видам экономической деятельности в Республике Казахстан](#)

Динамические таблицы:

[Гендерный разрыв в оплате труда](#)

3. Движение рабочей силы и использование календарного фонда времени наемными работниками

В 2022 году на предприятия и в организации принято на работу 1060,6 тыс. человек, из них 94,5 тыс. человек – на вновь созданные рабочие места и 4,9 тыс. человек - работники имеющие инвалидность.

Выбыло по различным причинам 1017,7 тыс. человек, из них в связи с сокращением численности работников и ликвидацией организаций – 19,2 тыс., по причинам текучести – 851,1 тыс., по другим причинам – 147,4 тыс. работников.

В разрезе регионов наибольшее число работников принято в городе Алматы – 216611 человек, в г.Астане – 121274 человек и в Атырауской области – 78488 человек. Из них на вновь созданные рабочие места принято в городе Алматы – 19081 человек, в г. Астане - 12708 человек и Туркестанской области – 11565 человека.

Наибольший коэффициент замещенных рабочих мест наблюдался в области Жетісу – 139,4%, в области Ұлытау -133,6% и в Туркестанской области – 123,4%.

Таблица 4

**Календарный фонд времени на одного работника
по видам экономической деятельности в 2022 году***

	В расчете на одного работника					
	число отработанных дней	число отработанных часов	число неотработанных человеко-дней	из них		
				оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска (включая дополнительные трудовые отпуска)	по болезни	по отпускам без сохранения заработной платы
По всем видам экономической деятельности	223,7	1 777,2	43,1	26,7	4,4	3,4
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	253,1	1 952,8	37,2	19,1	4,5	6,7
Промышленность	218,9	1 745,0	43,5	24,1	7,3	4,5
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	214,8	1 729,1	44,5	26,8	7,5	2,8
Обрабатывающая промышленность	220,5	1 750,9	43,8	22,6	7,2	5,7
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	222,0	1 763,3	42,2	23,3	7,4	4,5
Водоснабжение; водоотведение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	219,1	1 732,3	39,8	24,5	7,1	3,2
Строительство	230,4	1 814,7	37,3	19,5	2,8	8,4
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	227,1	1 778,9	39,4	16,6	3,8	5,1
Транспорт и складирование	218,6	1 749,4	48,4	25,9	8,2	3,8
Предоставление услуг по проживанию и питанию	231,6	1 827,2	34,5	17,9	3,4	8,4
Информация и связь	222,9	1 769,4	42,3	20,7	4,8	3,2
Финансовая и страховая деятельность	224,6	1 797,5	52,8	16,0	6,9	5,5
Операции с недвижимым имуществом	219,4	2 078,2	54,7	16,1	4,1	4,5
Профессиональная, научная и техническая деятельность	225,1	1 753,0	41,7	21,4	3,4	5,8
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	226,9	1 800,2	31,9	19,1	3,7	3,1
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	224,7	1 791,8	33,8	23,8	2,8	1,9
Образование	220,2	1 739,7	47,0	36,8	2,8	1,8
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	229,2	1 798,8	43,0	28,3	5,0	2,9
Искусство, развлечения и отдых	223,9	1 775,0	33,9	22,5	2,8	1,6
Предоставление прочих видов услуг	240,1	2 394,3	76,9	10,4	1,1	5,0

Электронные таблицы:

[Движение рабочей силы и использование календарного фонда времени наемными работниками в Республике Казахстан](#)

4. Численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда

В 2023 году по обследованному кругу предприятий в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям (нормам) работали 410,3 тыс. человек, или каждый четвертый (24,2%) от общего числа работников обследованных предприятий.

Из них в условиях повышенного уровня шума и вибрации трудился почти каждый второй (45,7 %), под воздействием повышенной загазованности и запыленности рабочей зоны, превышающих ПДК – каждый третий (32,0%) и неблагоприятного температурного режима – каждый шестой (16,0%). Тяжелым физическим трудом были заняты 107,2 тыс. человек (6,3) % от общего числа работников обследованных предприятий.

Среди женщин, каждая седьмая (92,9 тыс. человек) работала в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, из них 18,4% (17,1 тыс. человек) – женщин трудилась в запыленной и загазованной среде.

На льготы и компенсации за работу во вредных и других неблагоприятных условиях труда в 2023 году было затрачено 255182,6 млн.тенге. Наиболее распространенный вид льгот - дополнительный отпуск был предоставлен – 543,5 тыс.человек, различными материальными доплатами за вредные и другие

неблагоприятные условия труда пользовались 419,4 тыс. человек, получали бесплатное молоко или равноценное питание – 323,8 тыс. человек, получали бесплатное лечебно-профилактическое питание – 97,8 тыс. человек, работали по сокращенному рабочему дню – 45,8 тыс. человек.

Справочно: Информация данного раздела сформирована по итогам обследования юридических лиц и (или) их структурных и обособленных подразделений с основным видом деятельности в сфере сельского, лесного и рыбного хозяйства, промышленности, строительства, транспорта и складирования, предоставления услуг по проживанию и питанию, информации и связи, профессиональной, научной и технической деятельности, здравоохранения и социального обслуживания населения, за исключением малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Электронные таблицы:

[Численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда в Республике Казахстан](#)

5. Индекс стоимости труда с учетом календарного и сезонного сглаживания

Среднегодовой общий индекс стоимости труда, характеризующий изменение во времени среднего уровня стоимости затрат на рабочую силу в расчете на 1 отработанный час, в 2022 году по сравнению с предыдущим годом составил 122,5%, по фонду заработной платы – 123,0%, по затратам на рабочую силу, не учитываемым в фонде заработной платы – 119,3%.

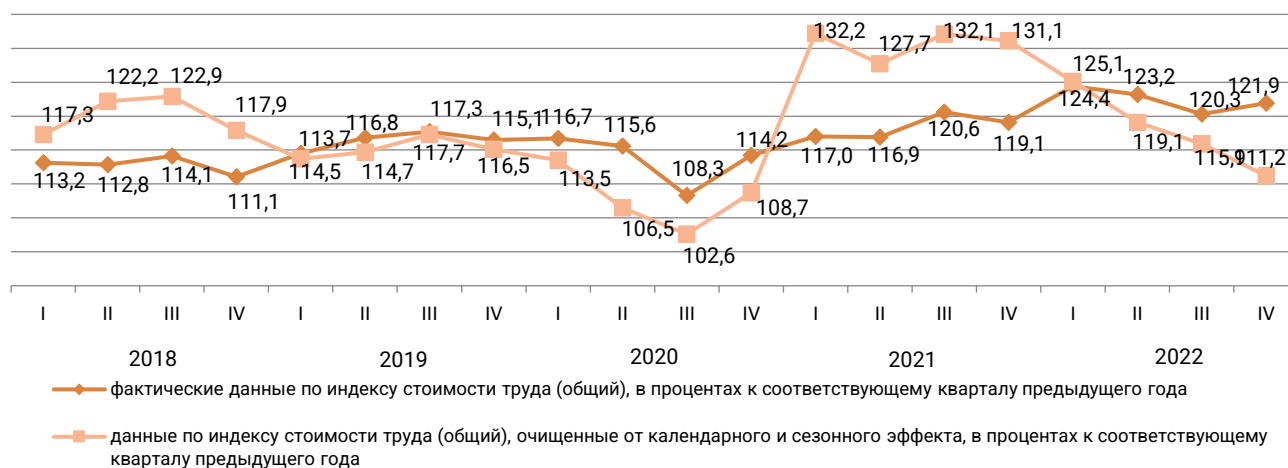
Таблица 5

Динамика индекса стоимости труда по компонентам

	Индекс стоимости труда (общий)	Индекс стоимости труда по фонду заработной платы	Индекс стоимости труда по затратам на рабочую силу, не учитываемым в фонде заработной платы
2018	112,8	111,7	120,6
2019	116,4	116,6	114,9
2020	113,6	114,8	106,5
2021	118,4	116,6	130,8
2022	122,5	123,0	119,3

Рисунок 3

Динамика индекса стоимости труда с учетом календарного и сезонного сглаживания



6. Глоссарий

Заработная плата - это важная форма дохода значительной части экономически активного населения, а именно, лиц, работающих по найму. Согласно Трудовому Кодексу Республики Казахстан заработная плата это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Согласно стандартам МОТ различают четыре основные группы оплаты труда:

- 1) заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам;
- 2) единовременные выплаты и премии;
- 3) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- 4) оплата за неотработанное время.

Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника определяется путем деления суммы начисленного фонда заработной платы на фактическую численность работников и на число месяцев в отчетном периоде.

Индекс номинальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом.

Индекс реальной заработной платы – относительный показатель, характеризующий изменение номинальной заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным периодом с учетом изменения цен. Индекс реальной заработной платы определяется делением индекса номинальной заработной платы на индекс потребительских цен на товары и услуги. Оба индекса относятся к одному и тому же временному периоду.

Медианная заработная плата – размер заработной платы, находящийся в центре ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы и делящий его на две равные части – с заработной платой ниже и выше медианной.

Индекс стоимости труда – это относительный показатель, характеризующий изменение во времени среднего уровня стоимости затрат на рабочую силу в расчете на 1 отработанный час.

Стоимость затрат на рабочую силу – это сумма всех издержек работодателей (организаций), связанных с содержанием и использованием рабочей силы, независимо от источника их финансирования.

Стоимость затрат на рабочую силу, не учитываемых в фонде заработной платы – это сумма издержек (затрат) работодателя (организации), в состав которых включаются: налоги, связанные с использованием рабочей силы; расходы организации по обеспечению работников жильем; расходы организации на социальную защиту работников; расходы на проведение культурных мероприятий, а также по организации отдыха и развлечений; расходы организации на обучение работников; расходы организации на рабочую силу, не отнесенные к вышеперечисленным группам.

7. Методологические пояснения

Объектами государственных статистических наблюдений по статистике заработной платы являются все юридические лица и их структурные и обособленные подразделения всех видов экономической деятельности, с численностью свыше 100 человек, а также с численностью до 100 человек, кроме отчитывающихся по статистической форме «О деятельности малого предприятия» (индекс 2-МП), независимо от их принадлежности и формы собственности.

Государственные статистические наблюдения за среднемесячной заработной платой, составом фонда заработной платы, затратами работодателя на рабочую силу ведутся сплошным методом.

Государственное статистическое наблюдение за заработной платой по профессиям и должностям, распределением работников по размеру заработной платы является выборочным, то есть крупные предприятия сплошным методом, а средние и малые выборочным методом.

8. Ссылки на связанные публикации

[Основные показатели по труду в Республике Казахстан](#)

[Структура и распределение заработной платы работников в Республике Казахстан](#)

9. Полезные ссылки

[Методика по исчислению индекса стоимости труда](#)

[Статистическая форма 1-Т «Отчет по труду» \(периодичность год\)](#)

[Статистическая форма 2-Т \(Оплата труда\) «Отчет о структуре и распределении заработной платы»](#)

[Статистическая форма 1-Т \(условия труда\) «Отчет о численности работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда»](#)

[Среднемесячная номинальная заработная плата/Информационно-аналитическая система «Талдау»](#)

Ответственные за выпуск: Департамент статистики труда и уровня жизни	Директор департамента: Н. Белоносова Тел. +7 7172 749022	Исполнитель: Л. Сайлауқызы Тел. +7 7172 749678	Адрес: 010000, г. Астана пр. Мәңгілік ел, 8 Дом Министерств, 4 подъезд
--	---	---	---