

Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны және жалақысы

Жариялау күні: 14.05.2024

Келесі жариялау күні: 09.08.2024

[1. Негізгі сәттер](#)

[2. Жалақы динамикасы](#)

[3. Кәсіпорындардағы бос жұмыс орны және жұмыс күшінің қозғалысы](#)

[4. Глоссарий](#)

[5. Әдіснамалық түсініктемелер](#)

[6. Байланысты жарияланымдарға сілтемелер](#)

[7. Пайдалы сілтемелер](#)

1. Негізгі сәттер

2024 жылғы I тоқсанда Қазақстан Республикасы бойынша айлық жалақының орташа мәні 2023 жылғы тиісті тоқсанға қарағанда 12,3%-ға өсіп, 382279 теңгені құрады.

Қазақстан Республикасындағы жалақының медианалық мәні бағалау бойынша 2024 жылдың I тоқсанында 251997 теңгені құрады.

2024 жылғы 1 қаңтардан бастап ең төменгі жалақы 85000 теңге мөлшерінде белгіленді.

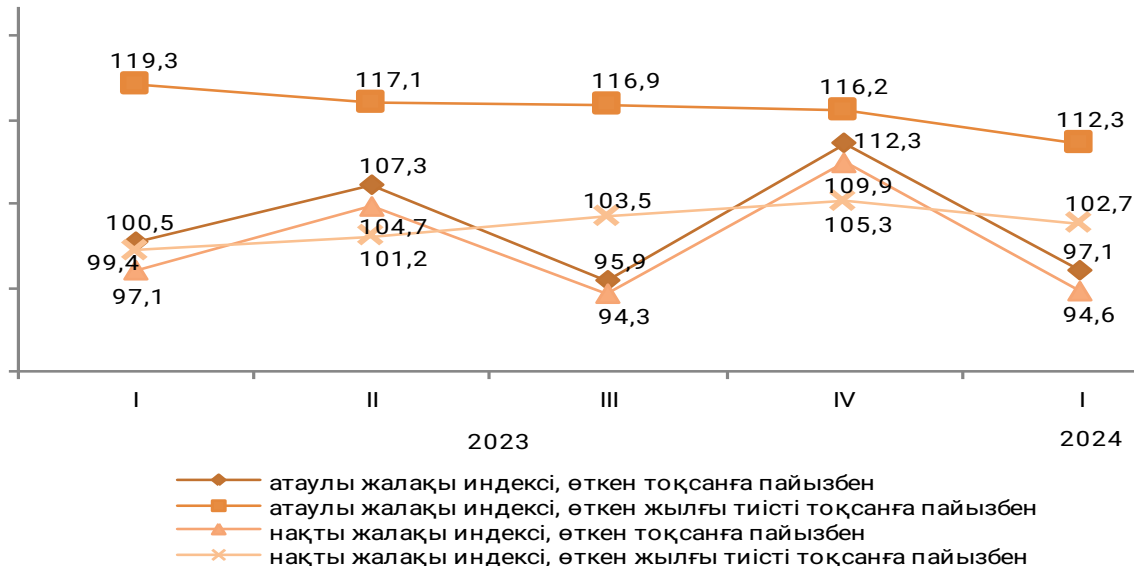
2. Жалақы динамикасы

2023 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда айлық жалақысының орташа мәні 12,3%-ға өсті, нақты жалақы индексі 102,7% құрады.

Өткен тоқсанымен салыстырғанда айлық жалақысының орташа мәні 2,9%-ға азайды, нақты жалақы индексі 94,6% құрады.

1 сурет

Қазақстан Республикасындағы тоқсандар бойынша атаулы және нақты жалақы индексі



1 кесте

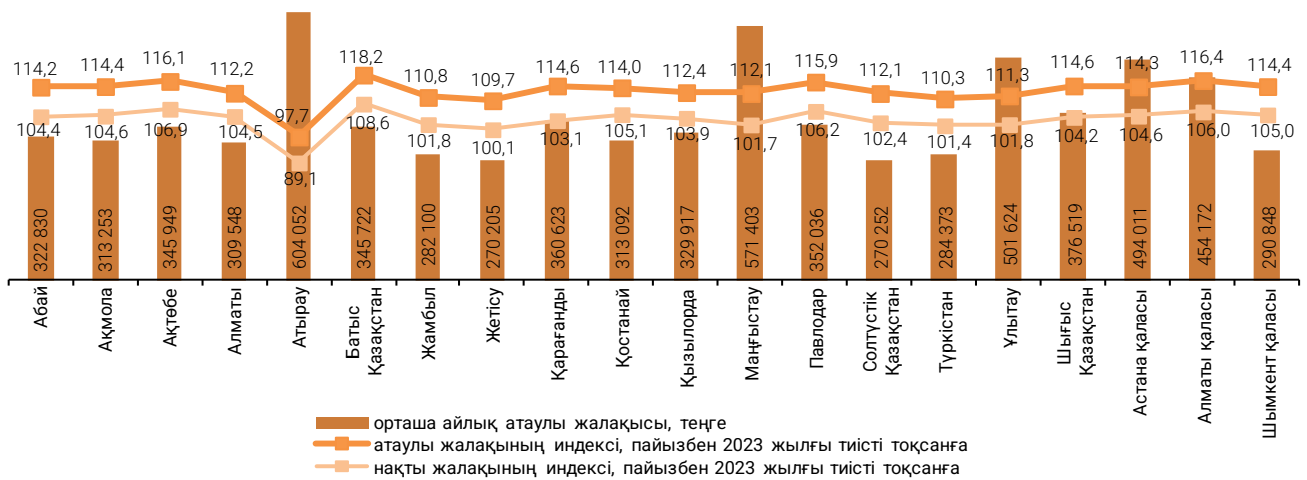
Қазақстан Республикасындағы жалақы

	Айлық жалақының орташа мәні			Нақты жалақы индексі, пайызбен		Айлық жалақының медианалық мәні (бағалау), теңге
	теңге	пайызбен		өткен тоқсанға	өткен жылғы тиісті тоқсанға	
		өткен тоқсанға	өткен жылғы тиісті тоқсанға			
2023						
I тоқсан	340556	100,5	119,3	97,1	99,4	224493
II тоқсан	365502	107,3	117,1	104,7	101,2	240937
III тоқсан	350542	95,9	116,9	94,3	103,5	231076
IV тоқсан	393605	112,3	116,2	109,9	105,3	259463
2024						
I тоқсан	382279	97,1	112,3	94,6	102,7	251997

Өңірлік бөліністе 2023 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда 2024 жылдың I тоқсанында орташа айлық атаулы жалақының ең көп өсуі Батыс Қазақстан облысында – 18,2%-ға, Алматы қаласында – 16,4%-ға, Ақтөбе облысында – 16,1%-ға, Павлодар облысында – 15,9%-ға құрады.

2 сурет

2024 жылғы I тоқсандағы өңірлер бойынша қызметкерлердің айлық жалақысының орташа мәні



2023 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда орташа айлық жалақының ең жоғары өсуі қаржы және сақтандыру қызметі – 29,7%-ға, жылжымайтын мүлікпен операциялар – 23%-ға, ақпарат және байланыс – 21%-ға салаларында байқалды. Өнеркәсіпте орташа айлық жалақы – 15,2%-ға өсті, оның ішінде сумен жабдықтау; су бұру; қалдықтарды жинау, өңдеу және жою, ластануды жою бойынша қызмет саласында – 28,4%-ға, электр энергиясымен, газбен, бумен, ыстық сумен және ауаны кондициялаумен жабдықтау саласында – 27,5%-ға.

2023 жылдың тиісті тоқсанымен салыстырғанда орташа айлық жалақының ең төменгі өсуі құрылыс – 1,4%-ға, денсаулық сақтау және халыққа әлеуметтік қызмет көрсету – 7,8%-ға салаларында байқалды.

Салалық құрылымда ең жоғары атаулы жалақы тау-кен өндіру өнеркәсібі және карьерлерді қазуда орташа республикалық деңгейден – 2,3 есе, қаржы және сақтандыру қызметінде – 2 есе, ақпарат және байланыста – 1,7 есе, кәсіби, ғылыми және техникалық қызметінде – тиісінше 1,4 есе жоғары болып тіркелді.

2 кесте

2024 жылғы I тоқсандағы экономикалық қызмет түрлері бойынша орташа айлық жалақы*

	Орташа айлық атаулы жалақысы			Нақты жалақы индексі, пайызбен	
	теңге	пайызбен		өткен тоқсанға	2023 жылғы тиісті тоқсанға
		өткен тоқсанға	2023 жылғы тиісті тоқсанға		
Экономикалық қызметтің барлық түрлері бойынша	382279	97,1	112,3	94,6	102,7
Ауыл, орман және балық шаруашылығы	212300	87,6	118,3	85,4	108,2
Өнеркәсіп	546968	101,0	115,2	98,4	105,4
Тау-кен өндіру өнеркәсібі және карьерлерді қазу	864029	108,2	112,7	105,5	103,1
Өңдеу өнеркәсібі	450501	96,6	114,9	94,2	105,1
Электр энергиясымен, газбен, бумен, ыстық сумен және ауаны кондициялаумен жабдықтау	359419	88,6	127,5	86,4	116,7
Сумен жабдықтау; су бұру; қалдықтарды жинау, өңдеу және жою, ластануды жою бойынша қызмет	259278	104,5	128,4	101,9	117,5
Құрылыс	478648	96,1	101,4	93,7	92,8
Көтерме және бөлшек саудада сату; автомобильдерді және мотоциклдерді жөндеу	342081	100,1	116,6	97,6	106,7
Көлік және жинақтау	510648	102,0	116,8	99,4	106,9
Тұру және тамақтану бойынша	334447	106,6	98,7	103,9	90,3

қызмет көрсету					
Ақпарат және байланыс	654902	108,9	121,0	106,1	110,7
Қаржы және сақтандыру қызметі	780876	95,9	129,7	93,5	118,7
Жылжымайтын мүлікпен операциялар	288384	106,5	123,0	103,8	112,5
Кәсіби, ғылыми және техникалық қызмет	531847	86,6	113,4	84,4	103,8
Әкімшілік және қосалқы қызмет көрсету саласындағы қызмет	348366	96,5	97,4	94,1	89,1
Мемлекеттік басқару және қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандыру	328836	88,4	113,3	86,2	103,7
Білім беру	284992	96,1	109,2	93,7	99,9
Денсаулық сақтау және халыққа әлеуметтік қызмет көрсету	294443	94,7	107,8	92,3	98,6
Өнер, ойын-сауық және демалыс	245446	98,4	120,9	95,9	110,6
Көрсетілетін қызметтердің өзге де түрлерін ұсыну	293643	99,9	117,7	97,4	107,7

* Кәсіпкерлік қызметпен айналысатын шағын кәсіпорындарды есепке алмағанда.

Электрондық кестелер:

[Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны және жалақысы](#)

Динамикалық кестелер:

[Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша орташа айлық жалақы](#)

[Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша атаулы жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасы өңірлері бойынша нақты жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша орташа айлық жалақы](#)

[Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша атаулы жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасындағы экономикалық қызмет түрлері бойынша нақты жалақы индексі](#)

[Қазақстан Республикасындағы орташа айлық жалақы айлар, тоқсандар бойынша](#)

[Қазақстан Республикасындағы атаулы жалақы индексі айлар, тоқсандар бойынша](#)

[Қазақстан Республикасындағы нақты жалақы индексі айлар, тоқсандар бойынша](#)

3. Кәсіпорындардағы бос жұмыс орны және жұмыс күшінің қозғалысы

2024 жылдың I тоқсанының соңында кәсіпорындар мен ұйымдардағы бос жұмыс орындарының (талап етілетін қызметкерлердің) саны 57424 бірлікті құрады және өткен тоқсанымен салыстырғанда 3216 бірлікке өсті. Оның ішінде салалық құрылымда 26,4% өнеркәсіптегі бос орындарды құрайды, 18,6% – мемлекеттік басқару және қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандырудағы және 11,7% – көлік және жинақтаудағы бос орындар.

Өңірлер арасында бос орындар саны бойынша Алматы қаласы – 11569 бірлік, Астана қаласы – 10010 бірлік, сондай-ақ Павлодар облысы – 4755 бірлік және Қостанай облысы – 3550 бірлік көшбасшы болып табылады.

Электрондық кестелер:

[Қазақстан Республикасының кәсіпорындарындағы жұмыс күшінің болуы және қозғалысы](#)

4. Глоссарий

Жалақы – бұл экономикалық тұрғыдан белсенді халықтың, атап айтқанда жалдану бойынша жұмыс істейтін адамдар табысының едәуір бөлігінің басты нысаны болып табылады. Жалақы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес жұмыскердің біліктілігіне, орындалатын жұмыстың күрделілігіне, санына, сапасына және жағдайларына қарай еңбек үшін төленетін сыйақы, сондай-ақ өтемақы және ынталандыру сипатындағы төлемдер.

ХЕҰ стандарттарына сәйкес еңбекақының негізгі төрт тобын бөліп көрсетеді:

- 1) тарифтік мөлшерлеме мен лауазымдық айлықақылар бойынша есептелген жалақы;
- 2) біржолғы төлемдер мен сыйлықақылар;
- 3) жұмыс режимі мен еңбек жағдайларына байланысты өтемақы төлемдері;
- 4) Жұмыс өтелмеген уақытқа ақы төлеу.

Орташа айлық атаулы жалақысы есептелген жалақы қорының сомасын қызметкерлердің нақты санына және есепті кезеңдегі айлар санына бөлу арқылы анықталады.

Атаулы жалақы индексі – есепті кезеңде базистік кезеңмен салыстырғанда жалақының өзгеруін сипаттайтын салыстырмалы көрсеткіш.

Нақты жалақы индексі – есепті кезеңдегі бағаның өзгеруін ескере отырып базистік кезеңмен салыстырғанда атаулы жалақының өзгеруін сипаттайтын салыстырмалы көрсеткіш. Атаулы жалақы индексі тауарлар мен қызметтердің тұтынушылық бағасының индексіне бөлу жолымен анықталады. Екі

индекс те бір және сол уақыт кезеңіне жатады.

Медиандық жалақы – есептелген жалақы мөлшері бойынша қызметкерлер санын бөлу қатарының ортасында тұрған және оны тең екі бөлікке бөлетін төмен және жоғары медиандық жалақымен жалақы мөлшері.

5. Әдіснамалық түсініктемелер

Тиесілігіне және меншік нысанына қарамастан, қызметкерлердің саны 100 адамнан асатын, сондай-ақ «Шағын кәсіпорын қызметі туралы» (индексі 2-МП) статистикалық нысан бойынша есеп беретіндерден басқа, саны 100 адамға дейін экономикалық қызметтің барлық түрлерінің заңды тұлғалары мен олардың құрылымдық және оқшауланған бөлімшелері еңбекақы статистикасы бойынша мемлекеттік статистикалық байқаулардың объектілері болып табылады.

Орташа айлық жалақыны, жалақы қорының құрамын, жұмыс берушінің жұмыс күшіне жұмсаған шығындарын мемлекеттік статистикалық байқаулар үздіксіз әдіспен жүргізіледі.

Орташа айлық жалақы туралы деректердің көзі "Еңбек бойынша есеп"(индексі 1-Т, кезеңділігі тоқсандық, жылдық) жалпымемлекеттік статистикалық байқау болып табылады. Осы статистикалық байқау бойынша барлық ірі, орта және шағын кәсіпорындар (кәсіпкерлік қызметпен айналысатын шағын кәсіпорындарды есепке алмағанда) тексеруге жатады.

6. Байланысты жарияланымдарға сілтемелер

[Қазақстан Республикасындағы қызметкерлердің саны мен жалақысы](#)

[Қазақстан Республикасының кәсіпорындарындағы жұмыс күшінің болуы және қозғалысы](#)

7. Пайдалы сілтемелер

["Еңбек бойынша есеп" 1-Т статистикалық нысаны \(кезеңділігі тоқсандық\)](#)

[Орташа айлық атаулы жалақы / "Талдау" Ақпараттық-аналитикалық жүйесі](#)

Шығаруға жауапты: Еңбек және тұрмыс деңгейі статистикасы департаменті	Департамент директоры: Н. Белоносова Тел. +7 7172 749022	Орындаушы: А.Сагнаева Тел. +7 7172 749554 E-mail: a.sagnaeva@aspire.gov.kz	Мекенжай: 010000, г. Астана Мәңгілік ел даңғылы, 8 Министерліктер Үйі, 4 кіреберіс
---	---	--	--