

Основные индикаторы рынка труда в Республике Казахстан

Занятость и безработица

Дата релиза: 29.03.2024г.
Дата следующего релиза: 1.04.2025г.

- 1. Ключевые моменты
- 2. Ситуация на рынке труда
- 3. Динамика показателей рынка труда
- 4. Глоссарий
- 5. Методологические пояснения
- 6. Полезные ссылки

1. Ключевые моменты

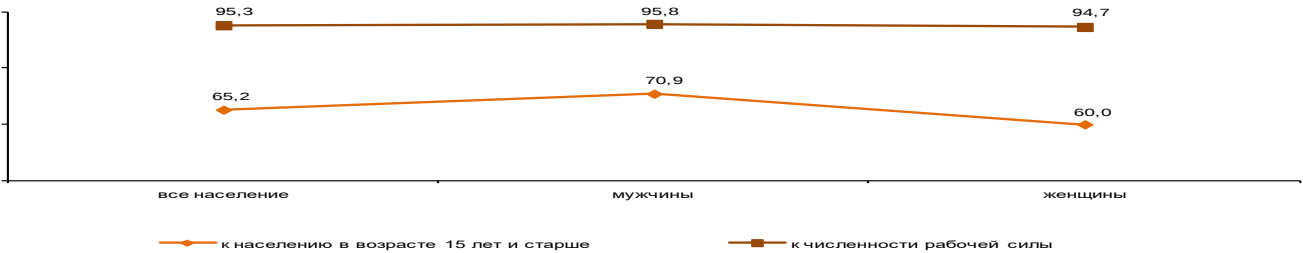
Уровень занятости к населению в возрасте 15 лет и старше в 2023г. составил 65,2%, к численности рабочей силы – 95,3%. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) составил 4,7%. Численность безработных (по методологии МОТ) составила 452,2 тыс. человек. Доля молодежи NEET, которая не работает и не занята образованием или профессиональной подготовкой составила 7,3%.

На конец декабря 2023 года по данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в органы занятости населения (далее – МТСЗН РК) в качестве лиц ищущих работу обратилось 46,5 тыс. человек. Всего оказано мер по трудоустройству 67,5 тыс. единиц, направлены на профессиональную подготовку или переподготовку, на повышение квалификации 1,5 тыс. человек, приняли участие в общественных работах 0,7 тыс. человек.

Рисунок 1

Уровень занятости

в процентах



2. Ситуация на рынке труда

По данным выборочного обследования занятости населения за 2023г. в различных сферах экономики Казахстана были заняты 9,1 млн человек, из них по найму работали 6,9 млн человек (75,9% от общего числа занятых в экономике), являлись самостоятельно занятыми – 2,2 млн человек (24,1% от общего числа занятых в экономике).

По сравнению с 2022г. общая занятость выросла на 110,4 тыс. человек, в основном за счет самостоятельно занятых работников (64,3 тыс. человек), наемных работников (на 46,1 тыс. человек).

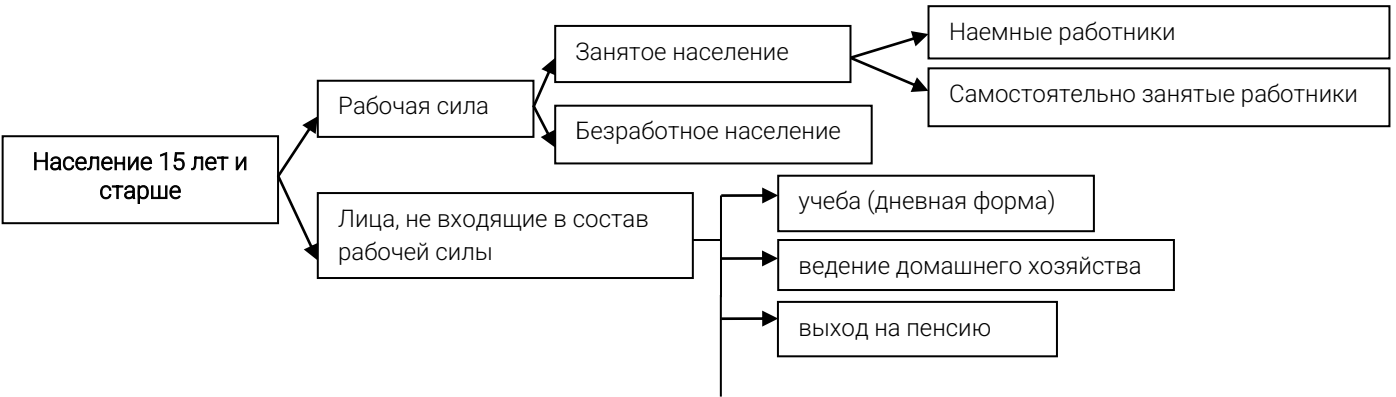
Наибольшая доля занятых наблюдалась в сфере торговли (16,7%), образования (13%), промышленности (12,3%) и сельского хозяйства (11,9%).

На основной работе в среднем на одного занятого фактический отработанные часы в неделю составили 39 часов, на одного наемного работника – 40 час, на самостоятельно занятого работника – 34 часов.

Численность лиц, которые были без работы, но не искали работу или не были готовы приступить к работе (потенциальная рабочая сила) составила 28,1 тыс. человек.

Доля лиц, не входящих в состав рабочей силы составила 31,5% в численности населения в возрасте 15 лет и старше.

Методология формирования основных индикаторов рынка труда



[Электронные таблицы](#)[Рабочая сила](#)[Занятое население](#)[Самостоятельная занятость](#)[Самостоятельно занятые по уровню доходов](#)[Рабочее время](#)[Безработное население](#)[Лица, не входящие в состав рабочей силы](#)[Основные индикаторы рынка труда по стандартам Международной организации труда](#)

Основные индикаторы рынка труда по регионам в разрезе районов

[Статистические показатели измерения достойного труда](#)

Численность неформально занятого населения

→ по состоянию здоровья

3. Динамика показателей рынка труда

Уровень безработицы (по методологии МОТ) по сравнению с 2022 годом снизился на 0,2% и составил 4,7%.

Официально на конец декабря 2023 года в органах занятости МТСЗН РК были зарегистрированы в качестве безработных 127,8 тыс. человек. Доля зарегистрированных безработных по сравнению с 2022 года выросла на 0,4 п.п. и составила 1,8% от численности рабочей силы.

Уровень безработицы среди молодежи в возрасте от 15 до 34 лет составил 3,5%.

Рисунок 2

в процентах

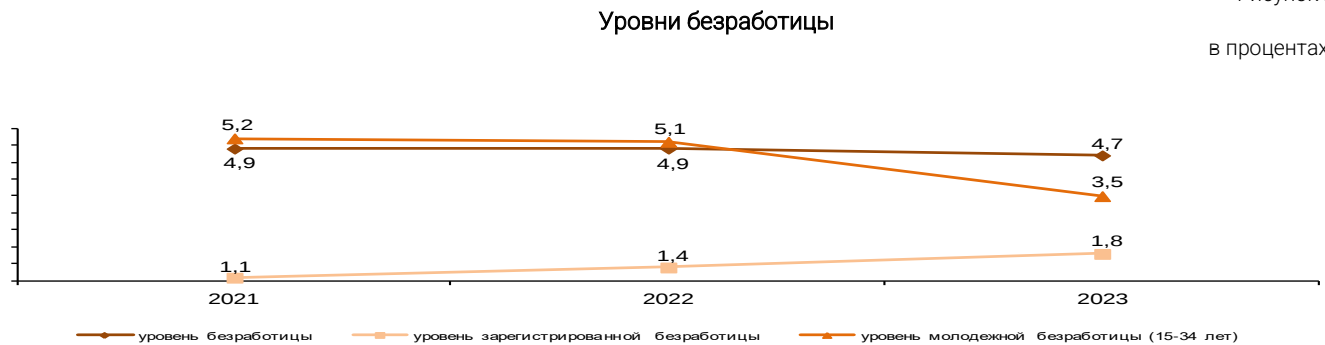


Таблица 1

Основные индикаторы рынка труда

	Рабочая сила, человек	Занятое население, человек	В том числе		Безработное население, человек	Уровень безработицы, %	Уровень молодежной безработицы, % (в возрасте 15-34 лет)*)	Лица, не входящие в состав рабочей силы, человек
			наемные работники и	самостоятельно занятые работники				
2021	9 256 757	8 807 113	6 710 206	2 096 907	449 644	4,9	5,2	4 093 294
2022	9 429 809	8 971 539	6 847 300	2 124 239	458 270	4,9	5,1	4 301 439
2023	9 934 114	9 081 920	6 893 429	2 188 491	452 194	4,7	3,5	4 393 533

* Данные за 2021-2022гг. сформированы согласно Закону Республики Казахстан «О государственной молодежной политике», в возрасте 15-28, не достигших 29 лет (28 +). С 1 января 2023 года возраст молодежи увеличен до 35 лет.

Динамические таблицы:[Основные индикаторы рынка труда РК по месяцам \(оценочные данные\)](#)[Рабочая сила](#)[Занятое население](#)[Занятое население по ВЭД](#)[Наемные работники](#)[Самостоятельно занятые работники](#)[Безработное население](#)[Уровень безработицы](#)[Уровень молодежной безработицы \(в возрасте 15-34 лет\)](#)[Уровень молодежной безработицы \(в возрасте 15-24 лет\)](#)[Лица, не входящие в состав рабочей силы](#)[Самостоятельно занятое население \(согласно Социальному кодексу Республики Казахстан\)](#)[Самостоятельно занятое население \(по стандартам Международной организации труда\)](#)[Основные индикаторы рынка труда \(год\)](#)[Молодежь на рынке труда](#)[Пересчет динамических рядов за 1998-2009г. в соответствии с версией ОКЭД ГК РК 03-2007](#)

[Показатели достойного труда в РК](#)
[Показатели измерения качества занятости в РК](#)
[Динамика по странам мира](#)

4. Глоссарий

Рабочая сила – занятое и безработное население.

Занятое лицо – физическое лицо, осуществляющее деятельность за оплату или путем извлечения дохода посредством использования имущества, производства и продажи товаров, выполнения работ, оказания услуг.

К занятым лицам относятся:

- 1) наемные работники, а также лица, имеющие иную оплачиваемую работу (избранные, назначенные или утвержденные);
- 2) индивидуальные предприниматели;
- 3) лица, занимающиеся частной практикой;
- 4) физические лица, осуществляющие деятельность по договору гражданско-правового характера, которые не относятся к наемным работникам;
- 5) физические лица, являющиеся учредителями (участниками) хозяйственных товариществ и учредителями, акционерами (участниками) акционерных обществ, а также членами производственных кооперативов;
- 6) независимые работники;
- 7) проходящие службу в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях, правоохранительных и специальных государственных органах Республики Казахстан.

Безработное лицо – физическое лицо, осуществляющее поиск работы и готовое приступить к работе.

Уровень безработицы – доля численности безработных в численности рабочей силы, измеренная в процентах.

Уровень молодежной безработицы в возрасте 15-34 лет – доля численности безработного населения в возрасте 15-34 лет в численности рабочей силы в этом же возрасте, измеренная в процентах.

Уровень долгосрочной безработицы – доля численности безработного населения, не имеющего работы 1 год и более в численности рабочей силы, измеренная в процентах.

Лица, не входящие в состав рабочей силы - лица, которые не являются занятыми или безработными.

5. Методологические пояснения

В Республике Казахстан, начиная с 2001 года, проводятся выборочные обследования занятости населения. Обследованием охватываются все регионы республики на основе выборочного метода наблюдения с последующим распространением итогов на всю численность населения. Единицами наблюдения являются домашние хозяйства и лица в возрасте от 15 лет и старше.

Представленные показатели сформированы на основании итогов выборочного обследования по расширенной сети домашних хозяйств (4,3% от общего количества домашних хозяйств), выборка формируется один раз в год. Списки домашних хозяйств сформированы на основе Регистра жилищного фонда РК. Методология формирования выборки разработана совместно с экспертами Германского статистического офиса ДЕСТАТИС в рамках Проекта КАЗСТАТ по укреплению национальной статистической системы Казахстана.

Распространение итогов обследования произведено с учетом данных текущей демографической статистики.

Опрос населения осуществляется при помощи Анкеты выборочного обследования занятости населения, которая содержит вопросы, характеризующие каждого члена домашнего хозяйства. Анкета построена по принципу логической последовательности вопросов, на основе которых население классифицируется на занятые или безработные и лица, не входящие в состав рабочей силы.

Понятия и определения приведены в соответствии с Социальным кодексом Республики Казахстан от 20 апреля 2023 года, а также согласно стандартам и методологическим подходам Международной Организации Труда (МОТ).

6. Полезные ссылки

[Методика определения численности самостоятельно занятых, уровня их среднемесячных доходов и численности безработного населения](#)

[Методика построения выборки домашних хозяйств по обследованию занятости населения](#)

[Методика по формированию индикаторов рабочего времени](#)

[Методика по формированию показателей, отражающих трудовую миграцию по итогам общегосударственного статистического наблюдения «Анкета выборочного обследования занятости населения»](#)

[Методика по формированию показателей неформальной занятости населения](#)

[Форма Т-001 «Анкета выборочного обследования занятости населения»](#)

[Форма Т-004 «Достойный труд»](#)

[Основные индикаторы рынка труда. Отчет по качеству, 2020г.](#)

[Статистические показатели измерения достойного труда Республики Казахстан, 2019г.](#)

[Рынок труда. Информационно-аналитическая система «Талдау»](#)

Ответственные за выпуск: Департамент статистики труда и уровня жизни	Директор департамента: Н. Белоносова Тел. +7 7172 749022	Исполнитель: Г. Бекишева Тел. +7 7172 749504 E-mail: gul.bekisheva@aspire.gov.kz	Адрес: 010000, г.Астана пр. Мәңгілік ел, 8 Дом Министерств, 4 подъезд
--	---	--	---